



**Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management**

in data 7 giugno 2017

Il giorno 7 giugno 2017 alle ore 13.30 si è riunito il Consiglio di Dipartimento di Management presso l'aula Saraceno del Dipartimento di Management per discutere il seguente ordine del giorno:

in convocazione ristretta ai soli docenti e ricercatori

**I - Comunicazioni**

**II - Personale docente**

1. posizione RTDa settore concorsuale 13/B2 ssd Secs-P/08, cofinanziamento Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali: avvio procedure e approvazione Scheda Progetto
2. cofinanziamento posizione RTDa presso il DAIS
3. richiesta afferenza dott.ssa Slanzi
4. richiesta autorizzazione a risiedere fuori sede del dott. Pietro Lanzini
5. selezione ai sensi dell'articolo 24, comma 6 della Legge 240/2010 per posizione PA, settore concorsuale 13/B2 ssd Secs-P/08: approvazione scheda
6. programmazione triennale personale docente 2017-2019

La composizione del Consiglio è risultata la seguente:

		presenti	giustificati	giust. art. 94 lett e) RA	assenti
	<b>Professori di I fascia</b>				
1	Avi Maria Silvia	1			
2	Bertinetti Giorgio Stefano	2			
3	Casarin Francesco	3			
4	Comacchio Anna	4			
5	Lanaro Paola	5			
6	Li Calzi Marco	6			
7	Mio Chiara	7			
8	Olivotto Luciano	8			
9	Pesenti Raffaele	9			
10	Pontiggia Andrea	10			
11	Proto Antonio	11			
12	Rigoni Ugo	12			
13	Chiara Saccon	13			
14	Sostero Ugo	14			



**Verbale n. 8/2017**

**Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management**

in data 7 giugno 2017

15	Tosi Loris	15			
16	Trevisan Giovanna	16			
17	Vescovi Tiziano	17			
18	Warglien Massimo	18			
19	Zilio Grandi Gaetano	19			
20	Zirpoli Francesco	20			
	<b>Professori di II fascia</b>				
1	Bagnoli Carlo		1		
2	Bernardi Bruno	21			
3	Bonesso Sara	22			
4	Buzzavo Leonardo	23			
5	Calcagno Monica	24			
6	Cavezzali Elisa			1	
7	Cervellati Maria Enrico	25			
8	Checchinato Francesca			2	
9	Cordazzo Michela	26			
10	Ellero Andrea	27			
11	Favaretto Daniela	<i>entra alle 14</i>			
12	Favero Giovanni	28			
13	Ferrarese Pieremilio	29			
14	Funari Stefania	30			
15	Gerli Fabrizio	31			
16	Giachetti Claudio		2		
17	Mantovani Guido Massimo	32			
18	Mauracher Christine		3		
19	Micelli Stefano	33			
20	Panozzo Fabrizio		4		
21	Procidano Isabella		5		
22	Russo Salvatore		6		
23	Stocchetti Andrea	34			
24	Tamma Michele		7		
25	Tolotti Marco	35			
26	Viotto Antonio	36			
	<b>Ricercatori</b>				



**Verbale n. 8/2017**

**Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management**

in data 7 giugno 2017

1	Agostini Marisa	37			
2	Baschieri Giulia		8		
3	Cabigiosu Anna	38			
4	Colapinto Cinzia	39			
5	Fasan Marco	40			
6	Fasano Giovanni	41			
7	Finotto Vladi	42			
8	Gardenal Gloria	43			
9	Interdonato Maurizio		9		
10	Lanzini Pietro	44			
11	Lusiani Maria		10		
12	Mancin Moreno	45			
13	Marcon Carlo		11		
14	Moretti Anna	46			
15	Perri Alessandra	47			
16	Rocco Elena		12		
17	Vaia Giovanni	48			
18	Vedovato Marco	49			
		<b>presenti</b>	<b>giustificati</b>	<b>giust. art.94</b>	<b>assenti</b>
<b>64</b>	<b>Numero legale raggiunto</b>	<b>49+1</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>--</b>

Presiede la riunione il Direttore del Dipartimento, prof. Gaetano Zilio Grandi

La Segretaria di Dipartimento, dott.ssa Sonia Pastrello, svolge le funzioni di Segretaria verbalizzante.

Constatato che i presenti (48) raggiungono il numero legale (33), il Presidente dichiara aperta la seduta.

La seduta ha avuto termine alle ore 15.45.

Le delibere assunte dal Consiglio di Dipartimento di Management sono riportate di seguito.

la Segretaria verbalizzante

dott.ssa Sonia Pastrello

il Presidente

prof. Gaetano Zilio Grandi



**Verbale n. 8/2017**

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

in data 7 giugno 2017

in convocazione ristretta ai soli docenti e ricercatori

**I - Comunicazioni**

Non vi sono comunicazioni.

in convocazione ristretta ai soli docenti e ricercatori (esclusi RTD)

**II - Personale docente**

1. posizione RTDa settore concorsuale 13/B2 ssd Secs-P/08, cofinanziamento Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali: avvio procedure e approvazione Scheda Progetto

Il Presidente illustra al Consiglio la circolare n. 5 del 12 maggio 2017 relativa all'assegnazione della quota residuale del FUDD 2017, in particolare la quota destinata a "misure di sostegno ai progetti e agli accordi di collaborazione interdipartimentale per la didattica".

L'assegnazione per il Dipartimento di Management è pari a euro 53.260,69 e, secondo quanto deliberato dal CdA nella riunione del 9 marzo scorso, può essere utilizzata per il reclutamento di RTD lettera a) su temi scientifici e impegni didattici utili ai corsi di studio oggetto degli accordi interdipartimentali o per dare copertura ai costi di supplenza nei medesimi corsi di studio (in questo caso fino a un massimo di 15.000,00 euro).

Il Presidente informa d'aver preso accordi preliminari con il Direttore del Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali per il finanziamento congiunto di una posizione di RTD lettera a) sul settore scientifico disciplinare SECS-P/08 "Economia e gestione delle imprese" che sarà impegnato prevalentemente nella didattica del corso di laurea magistrale in Economia e Gestione delle Arti e delle Attività Culturali (EM3), il cui accordo, approvato nella riunione del 17 maggio 2017, è in fase di formalizzazione.

Il nuovo RTD afferirà al Dipartimento di Management.

La copertura della spesa, che viene garantita dall'Ateneo a valere sul relativo FUDD e per l'intero triennio, è così suddivisa (per anno di contratto):

costo annuale RTD lettera a)	euro 48.391,98
a carico DFBC	euro 15.648,55
a carico Management	euro 32.743,45

Il Presidente illustra, inoltre, la scheda con le specifiche da inserire nel bando per la selezione del RTD lettera a), disponibile nell'area riservata del Dipartimento e riportata di seguito:



**Verbale n. 8/2017**

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

in data 7 giugno 2017

<b>Settore concorsuale</b>
13/B2 Economia e gestione delle imprese
<b>Settore/i Scientifico/i Disciplinare/i di riferimento del profilo</b>
SECS- P/08 Economia e gestione delle imprese
<b>Dipartimento richiedente</b>
Management + DFBC
<b>Sede di servizio</b>
Università Ca' Foscari Venezia e presso le sedi del Dipartimento di Management
<b>Specifiche funzioni, in termini di attività di ricerca, didattiche, didattiche integrative e di servizio agli studenti richieste</b>
<p>L'impegno didattico potrà essere svolto in corsi del triennio, di laurea magistrale e di dottorato, sia in lingua italiana sia in lingua inglese, sulle materie del raggruppamento disciplinare, e in particolare nell'ambito del corso di laurea magistrale in Economia e Gestione delle Arti e delle Attività Culturali.</p> <p>Dovrà collaborare all'attività scientifica dei laboratori di ricerca afferenti al Dipartimento sui temi del management strategico delle organizzazioni culturali, del marketing dell'arte e della cultura, e contribuire allo sviluppo internazionale delle attività di ricerca del dipartimento e al loro impatto su imprese e istituzioni.</p> <p><i>The candidate will have to teach in undergraduate, laurea magistralis, and PhD courses, both in Italian and English language, on subjects related to the secs-P08 (economics and management of the firm) sector, with special reference to the Corso di Laurea Magistrale in Economia e Gestione delle Arti e delle Attività Culturali. He/she will have to collaborate to the activity of the Department research Labs in the field of Strategic Management of Cultural Organizations, Marketing of Arts &amp; Culture, and contribute to the international development of the Department research activities and their impact on firms and institutions.</i></p>

<b>Numero massimo di pubblicazioni presentabili, oltre la tesi di dottorato (N.B. in ogni caso non inferiore a 12)</b>
<b>12</b>
<p>I candidati si impegnano a presentare i dati bibliometrici relativi all'indicizzazione su ISI-web of knowledge e SCOPUS.</p> <p><i>Candidates have to present altogether with their publications whether they are indexed in ISI-Web of Knowledge and Scopus .</i></p>



**Verbale n. 8/2017**

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

in data 7 giugno 2017

**Eventuale lingua straniera per cui è prevista la prova orale ai sensi dell'art. 24 comma 2 lett. c) della legge 240/10**

Inglese  
English

**Lingua in cui sarà svolta la discussione dei titoli e delle pubblicazioni**

*Inglese*

La prova orale verterà sulla presentazione di un lavoro del candidato a sua scelta da svolgersi in lingua. La presentazione si svolgerà pubblicamente nei locali del Dipartimento di Management.

*English*

*The job talk will consist in the presentation (in English) of a research work of the candidate, selected at his/her discretion. The presentation will be public, at the Department of Management.*

**Criteri di scelta del candidato vincitore, qualora i giudizi delle commissioni definiscano situazioni di ex aequo, in coerenza con le esigenze del Dipartimento (piano triennale di sviluppo e/o programma di ricerca e/o esigenze didattiche)**

*Coerenza con i temi di ricerca sviluppati dai laboratori del Dipartimento, comprovata capacità di sviluppare progetti e relazioni di ricerca internazionale, comprovata capacità di sviluppare relazioni di ricerca che abbiano impatto sul tessuto imprenditoriale e sulle istituzioni.*

*Coherence with the Department Labs research activities, previous experience in developing international research projects, previous experience in developing research projects involving firms and institutions.*

**Posti destinato alla chiamata di studioso in possesso dei requisiti di esperienza elencati al comma 3 dell'art. 6 del Regolamento? (ATTENZIONE: almeno il 50% dei posti nell'ambito della programmazione triennale del Dipartimento)**

SI

NO

Il Presidente chiede al Consiglio di esprimersi in merito:

- alla proposta, condivisa con il DFBC, di avvio delle procedure concorsuali per reclutamento di un RTD articolo 24, comma 3, lett. a) della legge 240/2010 sul settore concorsuale 13/B2, ssd SECS- P08
- al cofinanziamento della relativa spesa, a valere sull'assegnazione di quota residuale F.U.D.D. 2017 e successivi due anni, per un importo di euro 32.743,15 (per annualità del contratto)
- all'approvazione della scheda con le specifiche del profilo nella formulazione su descritta
- alla delega al Direttore di apportare eventuali modifiche di carattere tecnico che gli uffici dell'area risorse umane dovessero segnalare.

Dopo breve discussione, il Consiglio, unanime, approva.



**Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management**

in data 7 giugno 2017

in convocazione ristretta ai soli docenti e ricercatori (esclusi RTD)

**II - Personale docente**

2. cofinanziamento posizione RTDa presso il DAIS

Il Presidente illustra al Consiglio la circolare n. 5 del 12 maggio 2017 relativa all'assegnazione della quota residuale del FUDD 2017, in particolare la quota destinata a "misure di sostegno ai progetti e agli accordi di collaborazione interdipartimentale per la didattica".

L'assegnazione per il Dipartimento di Management è pari a euro 53.260,69 e, secondo quanto deliberato dal CdA nella riunione del 9 marzo scorso, può essere utilizzata per il reclutamento di RTD lettera a) su temi scientifici e impegni didattici utili ai corsi di studio oggetto degli accordi interdipartimentali o per dare copertura ai costi di supplenza nei medesimi corsi di studio (fino a un massimo di 15.000,00 euro).

Il Presidente informa d'aver preso accordi preliminari con il Direttore del Dipartimento di Scienze Ambientali Informatica e Statistica per il finanziamento congiunto di una posizione di RTD lettera a) sul settore scientifico disciplinare SECS-S/01 "Statistica" che sarà impegnato in particolare nella didattica dei corsi di studio interdipartimentali cui partecipano i due Dipartimenti.

Il nuovo RTD afferirà al DAIS.

La copertura della spesa, che viene garantita dall'Ateneo a valere sul relativo FUDD e per l'intero triennio, è così suddivisa (per anno di contratto):

1. costo annuale RTD lettera a) euro 48.391,98
2. a carico Dais euro 27.874,74
3. a carico Management euro 20.517,24

Il Presidente illustra, inoltre, la scheda con le specifiche da inserire nel bando per la selezione del RTD lettera a), disponibile nell'area riservata del Dipartimento e riportata di seguito

La scheda è stata approvata dal Consiglio de DAIS nel corso della riunione del 25 maggio 2017.

<b>Settore concorsuale</b>
13/D1 Statistica
<b>Settore/i Scientifico/i Disciplinare/i di riferimento del profilo</b>
SECS- S/01 Statistica
<b>Dipartimento richiedente</b>
DAIS + Management
<b>Sede di servizio</b>
DAIS + Management



**Verbale n. 8/2017**

**Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management**

in data 7 giugno 2017

**Specifiche funzioni, in termini di attività di ricerca, didattiche, didattiche integrative e di servizio agli studenti richieste**

L'attività di ricerca verterà sullo sviluppo di modelli statistici e metodologie per l'analisi di dati con alta dimensionalità. In particolare la ricerca considererà i più recenti sviluppi nella modellistica per problemi caratterizzati da sparsità e non linearità delle relazioni tra le variabili dei sistemi oggetto di studio.

L'attività didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti verrà prevalentemente svolta nei corsi di base di Statistica del corso di laurea di Economia Aziendale presso il Dipartimento di Management.

*The research activity will concern the development of statistical models and methodologies for the analysis of high dimensional data. In particular the research will be devoted to the most recent developments in the literature on models for sparsity and non linear relations among the variables of the systems under study.*

*The teaching activity including the integrative teaching (exercise lectures) and the support activities to the students will be mostly delivered for courses of Statistics in the Economics and Management degree.*

**Numero massimo di pubblicazioni presentabili, oltre la tesi di dottorato (N.B. in ogni caso non inferiore a 12)**

12

**Eventuale lingua straniera per cui è prevista la prova orale ai sensi dell'art. 24 comma 2 lett. c) della legge 240/10**

Inglese  
*English*

**Lingua in cui sarà svolta la discussione dei titoli e delle pubblicazioni**

Italiano  
*Italian*

**Criteri di scelta del candidato vincitore, qualora i giudizi delle commissioni definiscano situazioni di ex aequo, in coerenza con le esigenze del Dipartimento (piano triennale di sviluppo e/o programma di ricerca e/o esigenze didattiche)**

*Programma di ricerca*

*Research program*

Il Presidente chiede al Consiglio di esprimersi in merito:

- alla proposta, condivisa con il DAIS, di avvio delle procedure concorsuali per reclutamento di un RTD articolo 24, comma 3, lett. a) della legge 240/2010 sul settore concorsuale 13/D1, ssd SECS- S/01
- al cofinanziamento della relativa spesa, a valere sull'assegnazione di quota residuale FUDD 2017 e successivi due anni, per un importo di euro 20.517,24 (per annualità del contratto)
- all'approvazione della scheda con le specifiche del profilo nella formulazione su descritta





**Verbale n. 8/2017**

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

in data 7 giugno 2017

d) alla delega al Direttore di apportare eventuali modifiche di carattere tecnico che gli uffici dell'area risorse umane dovessero segnalare.

Dopo breve discussione, il Consiglio, unanime, approva.

*(esce il dott. Vaia)*

in convocazione ristretta ai soli docenti e ricercatori

**II - Personale docente**

3. richiesta afferenza dott.ssa Slanzi

Il Presidente informa che la prof.ssa Debora Slanzi, ricercatrice a tempo indeterminato nel ssd Secs-S/01 "Statistica" attualmente presso il DAIS, ha presentato richiesta di afferire al nostro Dipartimento. La richiesta, disponibile nello spazio condiviso in area riservata, riporta la motivazione *"tenuto conto della propria titolarità disciplinare, del proprio curriculum didattico e scientifico e della congruità delle proprie esperienze specifiche rispetto all'area di ricerca del Dipartimento"* di Management.

Il Presidente, illustra il vantaggio che tale possibilità presenta per il nostro Dipartimento, in particolare in termini di consolidamento delle coperture degli insegnamenti sul settore.

Prima di mettere ai voti, ricorda che al Dipartimento viene richiesto un parere (non vincolante) e che la decisione finale spetta al Senato Accademico.

Udita la relazione del Presidente e visto il CV della prof.ssa Debora Slanzi, il Consiglio, unanime, esprime parere favorevole alla richiesta di afferenza della medesima al Dipartimento di Management.

in convocazione ristretta ai soli docenti e ricercatori

**II - Personale docente**

4. richiesta autorizzazione a risiedere fuori sede del dott. Pietro Lanzini

Il Presidente informa che l'A.R.U. - Ufficio Personale Docente e CEL ha trasmesso la richiesta di autorizzazione a risiedere fuori sede presentata dal dott. Pietro Lanzini, RTD lett. b) in servizio dal 15 maggio 2017.

Ricorda che l'autorizzazione viene disposta dal Rettore con proprio Decreto e si rinnova tacitamente per un triennio.



**Verbale n. 8/2017**

**Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management**

in data 7 giugno 2017

Il Consiglio è chiamato a esprimere parere in merito alla richiesta, tenendo conto di eventuali ricadute sull'attività didattica e ricerca del docente interessato.

Udita la relazione del Presidente, il Consiglio, unanime, esprime parere positivo in merito alla su descritta richiesta del dott. Lanzini.

in convocazione ristretta ai soli docenti e ricercatori (esclusi RTD)

**II - Personale docente**

5. selezione ai sensi dell'articolo 24, comma 6 della Legge 240/2010 per posizione PA, settore concorsuale 13/B2 ssd Secs-P/08: approvazione scheda

Il Presidente ricorda quanto deliberato nella riunione del 25 maggio 2017 in relazione all'utilizzo di parte dei punti organico per il triennio 2017-2019 comunicati ai Dipartimenti con circolare del Direttore Generale del 10 maggio 2017, in particolare ricorda la decisione di destinare 0,2 p.o. al reclutamento di un PA con procedura ex articolo 24, comma 6, della legge 240/2010 sul settore scientifico disciplinare SECS-P/08 - per il quale, oggi, propone di chiedere l'avvio immediato delle relative procedure selettive.

A tale proposito il Presidente sottopone al Consiglio la scheda con le informazioni utili per poter predisporre il bando di concorso, che vengono di seguito riportate:

<b>Settore concorsuale</b>
13/B2 Economia e gestione delle imprese
<b>Settore/i Scientifico/i Disciplinare/i di riferimento del profilo</b>
SECS- P/08 Economia e gestione delle imprese
<b>Dipartimento richiedente</b>
Management
<b>Sede di servizio</b>
Università Ca' Foscari Venezia e presso le sedi del Dipartimento di Management
<b>Specifiche funzioni, in termini di attività di ricerca, didattiche, didattiche integrative e di servizio agli studenti richieste</b>
L'impegno didattico potrà essere svolto nei corsi del triennio, di laurea magistrale e di dottorato, sia in lingua italiana sia in lingua inglese, sulle materie del raggruppamento disciplinare presenti nei corsi attuali e programmati. Dovrà collaborare all'attività scientifica dei laboratori di ricerca afferenti al Dipartimento e allo sviluppo delle conoscenze che questi promuovono sui temi



**Verbale n. 8/2017**

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

in data 7 giugno 2017

dell'imprenditorialità, innovazione e strategia di impresa. Dovrà, inoltre, contribuire allo sviluppo delle attività di ricerca del Dipartimento anche attraverso la partecipazione a bandi competitivi internazionali per il finanziamento di progetti di ricerca.

*The candidate will have to teach in undergraduate, laurea magistralis, and PhD courses, both in Italian and English language, on subjects related to the SECS-P08 disciplinary sector. He/she will have to collaborate to the activity of the Department research Labs, with a focus on entrepreneurship, innovation and strategy. The candidate will also have to contribute to the international development of the Department activities, including participation to international calls for research funding.*

**Numero massimo di pubblicazioni presentabili, oltre la tesi di dottorato (N.B. in ogni caso non inferiore a 12)**

**20**

I candidati si impegnano a presentare i dati bibliografici relativi all'indicizzazione su ISI-web of knowledge e SCOPUS

Candidates have to present altogether with their publications whether they are indexed in ISI-web of knowledge e SCOPUS

**Contenuti della prova orale**

La prova orale si svolgerà sulla presentazione di un lavoro del candidato/della candidata a sua scelta da svolgersi in lingua inglese. La presentazione si svolgerà pubblicamente presso i locali del Dipartimento di Management.

*The job talk will consist in the presentation (in English) of a research work of the candidate, selected at his/her discretion. The presentation will be public, at the Department of Management.*

**Eventuale indicazione della/e lingua/e estera/e nella quale effettuare l'accertamento delle competenze linguistiche dei candidati**

Inglese  
English

**Standard qualitative riconosciuti a livello internazionale ai fini della valutazione nonché gli eventuali ulteriori elementi di qualificazione didattica e scientifica ritenuti necessari, garantendo in ogni caso un'adeguata ampiezza del profilo delineato**

Ricerca:  
Indicatori bibliometrici e impatto delle pubblicazioni.  
Partecipazione a gruppi di ricerca nazionali e internazionali, e ruolo ricoperto in essi.  
Presentazioni a conferenze e appartenenza a società scientifiche.  
Riconoscimenti e premi alla ricerca.  
Partecipazione a editorial boards.

*Research:  
Bibliometric indicators and publication impact.*



Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

in data 7 giugno 2017

*Involvement in international and national research groups, and role in each.  
Presentations to scientific conferences and affiliation to scientific associations.  
Awards.  
Editorial positions.*

Didattica:  
Incarichi didattici ricoperti.  
Eventuali valutazioni sulla didattica.  
Altre attività didattiche di particolare rilevanza.

*Teaching:  
Past teaching activities.  
Teaching evaluations (where available).  
Other relevant teaching activities.*

Attività istituzionali svolte.  
*Institutional activities and academic management roles.*

Nel ricordare che la selezione sarà avviata in caso di approvazione della programmazione triennale personale docente 2017-2019 da parte degli organi di Ateneo, il Presidente chiede al Consiglio di esprimersi in merito:

- a) alla richiesta di avvio delle procedure di selezione per una posizione PA ai sensi dell'articolo 24, comma, della legge 240/2010 sul settore concorsuale 13/B2, ssd SECS- P/08
- b) all'approvazione della scheda con le specifiche del profilo nella formulazione su descritta
- c) alla delega al Direttore di apportare eventuali modifiche di carattere tecnico che gli uffici dell'area risorse umane dovessero segnalare.

Il Consiglio, unanime, approva.

*in convocazione ristretta ai soli docenti e ricercatori (esclusi RTD)*

**II - Personale docente**

3. programmazione triennale personale docente 2017-2019

Il Presidente segnala al Consiglio che si sono svolte alcune riunioni preliminari rispetto al tema in oggetto. In particolare ricorda che la Commissione composta dai colleghi Warglien, Sostero e Procidano, oltre che dal Presidente, e come già avvenuto per il triennio in corso, ha predisposto i criteri e la conseguente graduatoria per settori disciplinari, la quale conferma i valori emersi nella precedente valutazione. In considerazione di ciò, a successive riunioni svolte con i referenti dei SSD in data 24 maggio e 5 giugno, si è confermata l'idea di proseguire, in considerazione della attribuzione di punti organico, nell'utilizzo della graduatoria approvata nel gennaio 2016.



**Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management**

in data 7 giugno 2017

L'esito della riunione del 5 giugno è stato dunque quello della condivisione, da parte dei presenti, della tabella qui sotto riportata, fondata peraltro sulla presa d'atto di una maggiore disponibilità di punti organico per il 2017, pari a 1,8 e non, come sembrava, 1,1, come da tabella appena sotto.

**Proposta 1**

**Programmazione triennale 2017/19 Dipartimento di Management**

<b>Tipologia concorso</b>	<b>FASCIA</b>	<b>settore</b>	<b>Tipo</b>	
<b>punti organico utilizzabili nel 2017 (al netto decisioni cdd 17/5/2017)</b>				<b>1,10</b>
<b>residui da anni precedenti</b>				<b>0,70</b>
<b>totale 2017 ancora da destinare</b>				<b>1,80</b>
	PA	MAT-09	art.24*	-0,20
	PO	SECS-P12	art.24	-0,30
	PO	AGR-01	art.24*	-0,30
	PO	SECS-P08	art.18	-1,00
ancora da destinare 2017				0,00
<b>punti organico assegnati 2018</b>				<b>1,35</b>
	PA	SECS-P07	art.24	-0,20
	RTDB	SECS-S03		-0,50
	RTDB	SECS-P11		-0,50
<b>ancora da destinare 2018</b>				<b>0,15</b>
<b>punti organico assegnati 2019</b>				<b>0,30</b>
<b>totale da destinare 2019 (assegnazione 2019 + residuo 2018)</b>				<b>0,45</b>

Tuttavia, alla luce di una più precisa verifica dei limiti già presenti ed in particolare a quelli introdotti dalla recente circolare del Direttore generale, Il Presidente segnala al Consiglio l'inopportunità di presentare un piano triennale non in linea, in particolare, con il rapporto tra concorsi ex art. 24 e ex art. 18, nonostante tale rapporto si debba intendere riportato al triennio 2017/2019 e nonostante il Dipartimento abbia risposto positivamente alle richieste di Ateneo per il triennio 2015/17, anche con riguardo all'aumento del numero dei docenti, attraverso l'assunzione di numerosi ricercatori a tempo determinato lett. b) e altresì un concorso riservato agli esterni ex art. 18, c. 6. Il Presidente segnala altresì come la previsione, per l'anno 2017, di due deroghe ai criteri di recente introdotti dall'Ateneo (copertura didattica <130%> e posizionamento del ssd nella ricerca, indice PR1), con riguardo ai ssd Mat/09 e Agr/01, debba essere adeguatamente motivata e rischi di non essere approvata dagli organi ai Ateneo.



**Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management**

in data 7 giugno 2017

Per questo motivo il Presidente propone in prima battuta al Consiglio l'approvazione della seguente tabella, che tiene conto dei suddetti vincoli:

***tabella portata in Cdd (proposta 2)***

**Programmazione triennale 2017/19 Dipartimento di Management**

<b>Tipologia concorso</b>	<b>FASCIA</b>	<b>settore</b>	<b>Tipo</b>	
<b>punti organico utilizzabili nel 2017 (al netto decisioni cdd 17/5/2017)</b>				<b>1,10</b>
<b>residui da anni precedenti</b>				<b>0,70</b>
<b>totale 2017 ancora da destinare</b>				<b>1,80</b>
	PA	MAT-09	art.24*	-0,20
	PO	SECS-P12	art.24	-0,30
	PO	SECS-P08	art.18	-1,00
<b>ancora da destinare 2017</b>				<b>0,30</b>
<b>punti organico assegnati 2018</b>				<b>1,35</b>
<b>totale da destinare 2018 (ass. 2018 + residuo 2017)</b>				<b>1,95</b>
	PA	SECS-P07	art.24	-0,20
	PO	AGR-01	art.18	-1,00
	RTDB	SECS-S03		-0,50
	RTDB	SECS-P11		-0,50
<b>ancora da destinare 2018</b>				<b>-0,25</b>
<b>punti organico assegnati 2019</b>				<b>0,30</b>
<b>totale da destinare 2019 (ass. 2019 + residuo 2018)</b>				<b>-0,05</b>

*(nel corso della presentazione entra Favaretto, esce Vaia)*

Si apre a questo punto il dibattito nel corso del quale alcuni Consiglieri propongono di rivedere i criteri che hanno portato a definire il *ranking* di priorità di gennaio 2016, tenendo conto, da una parte, delle aspettative dei colleghi abilitati e, dall'altra, delle necessità di reclutamento che potranno risultare nel caso il Dipartimento acceda al finanziamento previsto per i Dipartimenti di Eccellenza. Al contempo viene richiesto di incentrare la discussione e deliberare sulla sola proposta emersa dalla riunione del 5 giugno 2017.

Il prof. Zirpoli evidenzia che la programmazione triennale oggi in discussione prevede delle modifiche relativamente alla tipologia di concorso, che dovrà essere motivata. Evidenzia, inoltre, l'opportunità di ridiscutere i criteri nei prossimi mesi, quando conosceremo gli esiti della selezione e i Dipartimenti di eccellenza finanziati; ricorda infine che al *ranking* deliberato a gennaio è stato comunque assegnato un arco temporale, in scadenza nei prossimi mesi.



**Verbale n. 8/2017**

**Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management**

in data 7 giugno 2017

Il prof. Bertinetti sottolinea che questa è una delle ultime possibilità di offrire un'opportunità di *upgrading* ai colleghi abilitati "di eccellenza", e che non va persa.

Il prof. Pontiggia auspica che il Dipartimento segua una seria politica del personale docente, in considerazione dei fattori esterni ed interni.

Il prof. Tosi chiede che sia messa in approvazione la richiesta di una modifica, secondo nuovi e diversi criteri, ivi incluso quello relativo all'attenzione per i colleghi abilitati ed in possesso di eccellenti valutazioni scientifiche, della graduatoria/*ranking* approvata nel gennaio 2016.

In definitiva dalla discussione emerge l'esigenza, fatta propria dal Presidente, di deliberare su due diverse proposte.

1) La prima è relativa all'approvazione del piano del personale docente limitato all'anno 2017 secondo la tabella di seguito riportata (proposta 1):

<b>Programmazione triennale 2017/19 Dipartimento di Management</b>				
	<b>FASCIA</b>	<b>settore</b>	<b>Tipo</b>	<b>2017</b>
<b>punti organico utilizzabili nel 2017</b>				<b>1,10</b>
<b>residui da anni precedenti</b>				<b>0,70</b>
<b>totale 2017 ancora da destinare</b>				<b>1,80</b>
	PA	MAT-09	art.24*	-0,20
	PO	SECS-P12	art.24	-0,30
	PO	AGR-01	art.24*	-0,30
	PO	SECS P08	art.18	-1,00

Il Presidente sottopone dunque al Consiglio di approvare la proposta di utilizzo dei punti organico nella parte relativa all'anno 2017.

Esito della votazione sulla proposta

presenti - 46

votanti - 46

voti favorevoli – 46

Il Consiglio approva all'unanimità.

La seconda questione posta in votazione attiene al perdurante utilizzo, per gli anni 2018 e 2019, della graduatoria/*ranking* di cui alla citata delibera del gennaio 2016.

Esito della votazione sulla proposta.

presenti - 46

votanti - 40



**Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management**

in data 7 giugno 2017

voti favorevoli – 13

voti contrari – 19

astenuti – 8

Il Consiglio non approva.

Il Presidente riepiloga dunque gli esiti delle due delibere prese: **verrà inviato agli organi lo schema di programmazione per l'anno 2017, in quanto approvato**; lo schema relativo agli anni 2018 e 2019 viene inviato per completezza di informazioni ma **potrà essere sottoposto a modifiche per quanto riguarda la sequenza e i ssd previsti**, a seguito di ulteriori delibere del Consiglio sui criteri da adottare per la ripartizione dei punti organico.

Entrambi gli schemi sono riportati qui sotto, integrandosi così la programmazione parziale approvata nel corso del Consiglio di Dipartimento del 17 maggio 2017:

<b>Programmazione triennale 2017/19 Dipartimento di Management – anno 2017</b>				
<b>cdd 17/5/2017</b>				
	<b>FASCIA</b>	<b>settore</b>	<b>Tipo</b>	<b>2017</b>
<b>punti organico utilizzabili nel 2017 – PA, PO e RTD</b>				<b>1,60</b>
	RTDB	SECS-S06		-0,50
	RTDB	IUS-07		-0,50
	PA	SECS-P08	art.24	-0,20
<b>ancora da destinare 2017</b>				<b>0,40</b>
<b>residuo da concorso DR 612/16 a fronte di avvenuta rinuncia dell'unico candidato esterno</b>				<b>0,70</b>
<b>Programmazione triennale 2017/19 Dipartimento di Management – anno 2017</b>				
<b>cdd 7/6/2017</b>				
	<b>FASCIA</b>	<b>settore</b>	<b>Tipo</b>	<b>2017</b>
<b>punti organico utilizzabili nel 2017 (da precedente tabella)</b>				<b>1,10</b>
<b>residui da anni precedenti</b>				<b>0,70</b>
<b>totale 2017 ancora da destinare</b>				<b>1,80</b>
	PA	MAT-09	art.24*	-0,20
	PO	SECS-P12	art.24	-0,30
	PO	AGR-01	art.24*	-0,30
	PO	SECS P08	art.18	-1,00
<b>totale 2017 ancora da destinare</b>				<b>0,00</b>





Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

in data 7 giugno 2017

<b>Programmazione triennale 2017/19 Dipartimento di Management – anni 2018 e 2019</b>				
<b>cdd 7/6/2017</b>				
	<b>FASCIA</b>	<b>settore</b>	<b>Tipo</b>	<b>2018/19</b>
<b>punti organico assegnati 2018</b>				<b>1,35</b>
	PA	SECS-P07	art.24	-0,20
	RTDB	SECS-S03		-0,50
	RTDB	SECS-P11		-0,50
<b>ancora da destinare 2018</b>				<b>0,15</b>
<b>punti organico assegnati 2019</b>				<b>0,30</b>
<b>totale da destinare 2019 (assegnazione 2019 + residuo 2018)</b>				<b>0,45</b>

A sostegno delle proposte di chiamate ex articolo 24 con riguardo ai ssd Mat 09 e Agr 01, si riportano le seguenti motivazioni di deroga ai criteri di cui alla circolare del D.G. del maggio 2017:

**Mat/09**

Il prof. Fasano, candidato afferente al Dipartimento di Management:

ha avuto il massimo punteggio possibile nella VQR. Si ricorda che il settore MAT-09 è composto da tre docenti, due dei quali hanno ricevuto il massimo punteggio possibile nella VQR, mentre il terzo ha invece riportato un punteggio molto basso che ha portato il settore sotto la media;

ha ricevuto l'abilitazione sia come PA che come PO in MAT-09. In particolare il prof. Fasano è l'unico ad avere avuto la doppia abilitazione in MAT-09. Inoltre il prof. Fasano ha un'ulteriore terza abilitazione in MAT-08;

con spirito di servizio, ha sempre coperto più insegnamenti di quelli che gli erano richiesti come ricercatore. Ha sempre accettato e svolto con diligenza gli incarichi che gli sono stati attribuiti dal Dipartimento, quali quelli in Comitato Ricerca e in Commissione selezione Studenti stranieri.

**Agr/01**

Motivazioni che richiedono un posto di P.O , S.S.D.AGR 01, art. 24 , comma 6, in dipartimento di Management, con unica abilitata la prof.ssa Christine Mauracher.

A livello generale, in Italia e nel mondo, il settore agroalimentare da diversi anni ormai gode di una continua e notevole crescita economica e sociale (più imprese, più export, più occupazione; forte attrazione dei giovani).

A livello di Ateneo questi ed altri temi del settore agroalimentare trovano nel dipartimento di management l'ambiente ideale di ricerca e di docenza (è in continuo aumento il numero di esami, tesi di laurea, iscrizioni al master, ...).

La specificità del settore nel dipartimento di management è parte del piano culturale del dipartimento stesso, anche in virtù della forte interdisciplinarietà, riscontrabile anche a livello di ateneo (recente la



Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

in data 7 giugno 2017

richiesta alla collega della disponibilità ad essere referente per Ca' Foscari della RIR RIAV (rete innovativa alimentare) e INNOSAP (Innovation for sustainability in agri-food).

Ciò premesso, in relazione alla deroga atta a motivare l'art 24 , va ricordato quanto segue:

La candidata possiede un curriculum di eccellente profilo scientifico, testimoniato anche nel giudizio dell'ASN:

*“Alla luce delle valutazioni di cui sopra, e dopo approfondito esame del profilo scientifico della candidata, la commissione all'unanimità ritiene che la stessa presenti complessivamente titoli e pubblicazioni tali da dimostrare una posizione riconosciuta nel panorama internazionale della ricerca, come emerge dai buoni risultati della ricerca in termini di qualità e originalità per il settore concorsuale rispetto alle tematiche scientifiche affrontate. Conseguentemente si ritiene che la candidata possieda la piena maturità scientifica richiesta per le funzioni di professore di prima fascia.”*

È riscontrabile un profilo di eccellenza anche nel campo della didattica (più premi qualità della didattica, vinti in facoltà prima e in dipartimento poi). Si veda estratto allegato dall'ultima relazione triennale disponibile.

Questo profilo è corredato da diversi incarichi, sia a livello nazionale (membro comitato direttivo della Rivista di Politica Agricola Internazionale, membro del Comitato di Direzione della rivista di Economia agro-alimentare/Food Economy ), sia di dipartimento.

In relazione alla copertura didattica va considerato il fatto che in prevalenza si tratta di corsi non caratterizzanti ma, proprio per la specificità del settore, molto richiesti dati i temi di grande attualità e rilevanza.



Verbale n. 8/2017

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

in data 7 giugno 2017

Attività Didattica: insegnamenti negli ultimi tre anni accademici	Anno accademico	Nome corso	Codice corso	Voto medio	Voto medio ponderato di facoltà
	2014	MANAGEMENT DELL'IMPRESA AGROALIMENTARE	ET1001		
	2014	VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE AGROALIMENTARI A FINI TURISTICI	ET5008		
	2014	ECONOMIA E POLITICA DEI SISTEMI AGROALIMENTARI	EM2029		
	2014	ECONOMIA E MARKETING AGRO-ALIMENTARE	EM0005		
	2013	MANAGEMENT DELL'IMPRESA AGROALIMENTARE	ET1001	3,49/4	2,95/4
	2013	ECONOMIA E MARKETING AGRO-ALIMENTARE	EM0005	3,44/4	2,95/4
	2013	VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE AGROALIMENTARI A FINI TURISTICI	ET5008	3,44/4	2,95/4
	2013	ECONOMIA E POLITICA DEI SISTEMI AGROALIMENTARI	EM2029	4/4	2,95/4
	2012	POLITICA AGRICOLA COMUNITARIA	EM0009	3,8/4	3,1/4
	2012	ECONOMIA E POLITICA DEI SISTEMI AGROALIMENTARI	EM2029	3,8/4	3,2/4
	2012	ECONOMIA E MARKETING AGRO-ALIMENTARE	EM0005	3,7/4	3,1/4
	2012	VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE AGROALIMENTARI A FINI TURISTICI	ET5008	3,6/4	3,2/4
	2011	ECONOMIA E MARKETING AGRO-ALIMENTARE	EM0005	3,6/4	3,1/4
	2011	ECONOMIA E POLITICA DEI SISTEMI AGROALIMENTARI	EM2029	3,7/4	3,1/4

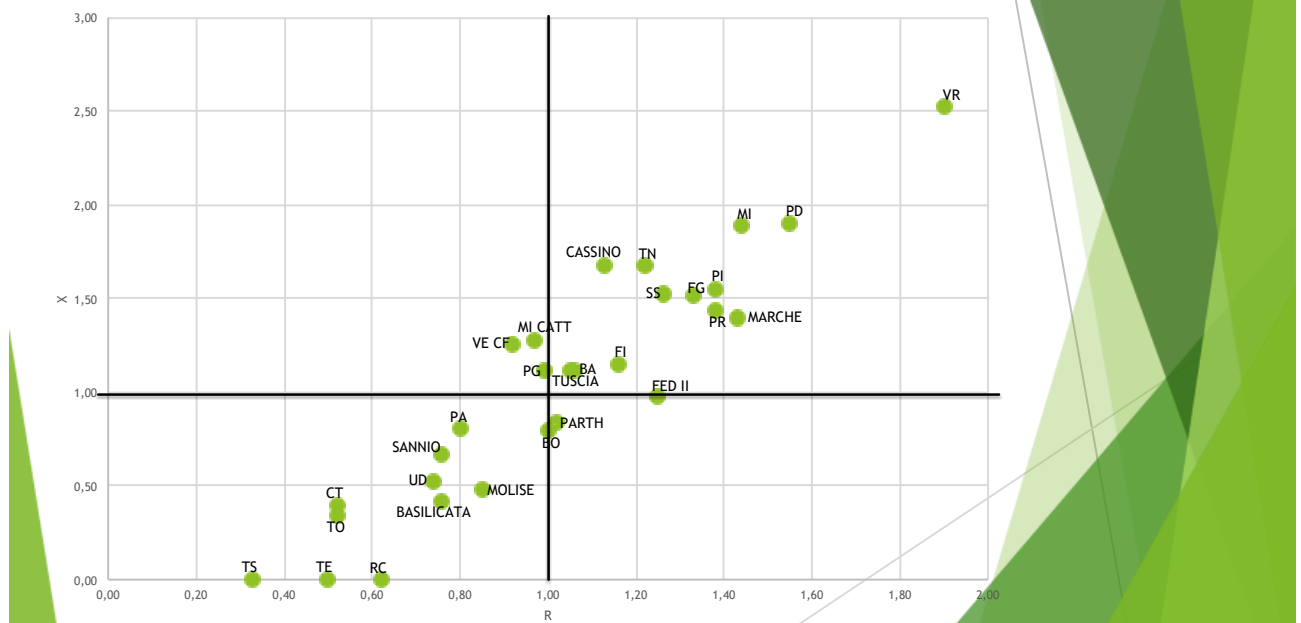
Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

in data 7 giugno 2017

Per quanto attiene al parametro della VQR, si fa rilevare che il candidato interno ha un valore medio per prodotto superiore al valore medio nazionale di settore. Si evidenzia inoltre che il SSD gode di buon posizionamento a livello di dipartimento sia riguardo Adir che ad altri indicatori.

E, con riferimento agli indicatori R e X il SSD AGR01 concorre a posizionare Ca' Foscari a livello nazionale su valori rispettivamente 0,92 e 1,26 ( come si evince da grafico)

### Valutazione AGR 01: grafico di sintesi



Ancora, va ricordato che le discipline economico agrarie sono esistenti fin dalla nascita dell'Istituto cafoscarino e, da allora sempre presenti, in molti percorsi formativi; va evidenziato infine che, nel tempo, il settore AGR 01 è stato attrattivo di rilevanti finanziamenti esterni e, dato il nuovo approccio università impresa, potrà continuare ad esserlo.

Ed infine due aspetti di rilievo: l'unico ordinario in ateneo del settore AGR01, cafoscarina da oltre 50 anni, a breve cessa l'attività. Attualmente l'unica candidato di Ateneo, del settore AGR01, ad essere in possesso dell'abilitazione scientifica nazionale è la più giovane, in servizio presso il dipartimento di Management.