



**Verbale n. 4/2019**

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management  
in data 10 aprile 2019

Il giorno 10 aprile 2019, alle ore 14.00 presso l'aula 8B, si è riunito il Consiglio del Dipartimento di Management per discutere il seguente ordine del giorno:

***alla presenza del personale docente di fascia superiore o corrispondente***

**I - Personale docente**

1. Piano straordinario RTD/b 2019 e posizione RTD/b su quota strategica Rettore: identificazione *ssd(solo personale docente, esclusi RTD/a)*
2. Procedura selettiva PO ex art. 24, comma 6 della Legge 240/2010 – settore concorsuale 12/D2, *ssd IUS/12: proposta chiamata (solo docenti di I fascia)*
3. Programmazione ordinaria 2018-2021: proposta avvio selezione ex art. 24, comma 6 legge 240/2010 per posizione PO – settore concorsuale 13/B2, *ssd SECS-P/08*

La composizione del Consiglio è risultata la seguente:

		presenti	giustificati/e	giust. art. 94 lett e) RA	assenti
	<b>Professori di I fascia</b>				
1	Avi Maria Silvia	1			
2	Bagnoli Carlo		1		
3	Bertinetti Giorgio Stefano	2			
4	Casarin Francesco		2		
5	Comacchio Anna	3			
6	Favero Giovanni	4			
7	Lanaro Paola	5			
8	Li Calzi Marco		3		
9	Mauracher Christine	6			
10	Micelli Stefano		4		
11	Mio Chiara	7			
12	Pesenti Raffaele	8			
13	Pontiggia Andrea		5		
14	Proto Antonio	9			
15	Rigoni Ugo	10			
16	Saccon Chiara	11			
17	Sostero Ugo	12			
18	Tosi Loris	13			



**Verbale n. 4/2019**

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management  
in data 10 aprile 2019

19	Vescovi Tiziano	14			
20	Warglien Massimo	15			
21	Zilio Grandi Gaetano	16			
22	Zirpoli Francesco			1	
	<b>Professori di II fascia</b>				
1	Bonesso Sara			2	
2	Bove Vincenzo		6		
3	Buzzavo Leonardo	17			
4	Cabigiosu Anna		7		
5	Calcagno Monica	18			
6	Cavezzali Elisa			3	
7	Cervellati Enrico Maria	19			
8	Checchinato Francesca		8		
9	Cordazzo Michela	20			
10	Ellero Andrea	21			
11	Fasano Giovanni	22			
12	Favaretto Daniela		9		
13	Ferrarese Pieremilio	23			
14	Finotto Vladi		10		
15	Funari Stefania	24			
16	Gerli Fabrizio	25			
17	Giachetti Claudio	26			
18	Hinterhuber Andreas Michael		11		
19	Mantovani Guido Massimiliano		12		
20	Massaro Maurizio		13		
21	Panozzo Fabrizio		14		
22	Perri Alessandra		15		
23	Procidano Isabella	27			
24	Russo Salvatore		16		
25	Stocchetti Andrea	28			
26	Tamma Michele	29			
27	Tolotti Marco	30			
28	Vedovato Marco	31			



**Verbale n. 4/2019**

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management  
in data 10 aprile 2019

29	Viotto Antonio	32			
	<b>Ricercatori</b>				
1	Colapinto Cinzia		17		
2	Gardenal Gloria			4	
3	Interdonato Maurizio		18		
4	Mancin Moreno		19		
5	Marcon Carlo	33			
6	Rocco Elena		20		
7	Slanzi Debora	34			
8	Vaia Giovanni		21		
	<b>RTD lett. b)</b>				
1	Beltrame Federico		22		
2	Falsone Maurizio		23		
3	Fasan Marco		24		
4	Lanzini Pietro		25		
5	Lusiani Maria		26		
6	Moretti Anna			5	
<b>65</b>	<b>Numero legale raggiunto</b>	<b>34</b>	<b>26</b>	<b>5</b>	

Presiede la riunione il Direttore del Dipartimento, prof. Gaetano Zilio Grandi.

La Segretaria di Dipartimento, dott.ssa Sonia Pastrello, svolge le funzioni di Segretaria verbalizzante.

Constatato che le presenze raggiungono il numero legale (31) il Presidente dichiara aperta la seduta.

La seduta ha avuto termine alle ore 15.30.

Le delibere assunte dal Consiglio di Dipartimento di Management sono riportate di seguito.

la Segretaria verbalizzante  
dott.ssa Sonia Pastrello

il Presidente  
prof. Gaetano Zilio Grandi



## **Verbale n. 4/2019**

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management  
in data 10 aprile 2019

### ***alla presenza del personale docente di fascia superiore o corrispondente***

#### **I - Personale docente**

**1. Piano straordinario RTD/b 2019 e posizione RTD/b su quota strategica Rettore: identificazione ssd (solo personale docente, esclusi RTD/a)**

Il Presidente informa che, con circolare n. 9/2019, il Direttore Generale ha comunicato le assegnazioni di punti organico per la programmazione 2018-2021 deliberate da Senato accademico e Consiglio di amministrazione nelle sedute del 23 febbraio e del 8 marzo 2019.

Per quanto riguarda il nostro Dipartimento le nuove assegnazioni riguardano:

- piano straordinario RTD/b 2019: assegnati 1,50 p.o. (3 posizione RTD/b)
- recupero piano straordinario RTD/b 2018: assegnati 0,88 p.o.
- programmazione ordinaria 2018: disponibili/assegnati 1,25 p.o., così ripartiti: 0,75 residuo da programmazione precedente (di cui 0,20 p.o. vincolati a assunzioni dall'esterno/assegnazione CdA ottobre 2017) e 0,50 p.o. assegnazione aggiuntiva 2018)
- programmazione ordinaria 2019: disponibili p.o. 0,49

Nei successivi anni 2020 e 2021 le assegnazioni ammontano complessivamente a 0,01 p.o. (anno 2020: p.o. - 0,06; anno 2021: p.o. 0,07).

Le assegnazioni 2019-2020 sono da considerare come "previsioni"; le assegnazioni 2018 e sulla programmazione straordinaria sono effettive e possono essere utilizzate da subito, con i seguenti vincoli temporali:

- piano straordinario RTD/b 2019: i vincitori devono prendere servizio entro il 30/11/2019
- recupero piano straordinario RTD/b 2018: i vincitori potranno prendere servizio dal 1/12/2019.

Per il dettaglio e i criteri di ripartizione si rinvia al documento "Reclutamento e punti organico" disponibile in area riservata.

Il Presidente informa, inoltre, che il CdA di marzo 2019 ha assegnato al Dipartimento una ulteriore posizione RTD/b a valere sulla quota strategica del Rettore in virtù dell'impegno a sostenere il nuovo curriculum in lingua inglese del cds Egart (che verrà attivato presso il dipartimento FBC).

In relazione all'utilizzo dei punti organico assegnati, il Comitato reclutamento (Co.Re.), in via preliminare, ha prodotto una lista di criteri da tenere in considerazione:

1. bilanciamento fra promozioni interne e chiamate esterne;
2. fabbisogno didattico (con riferimento al settore concorsuale): per questo criterio si può prevedere l'inserimento a bando l'assegnazione di insegnamenti specifici (fino al 50% del carico didattico e per non oltre 5 anni);



### **Verbale n. 4/2019**

#### Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management in data 10 aprile 2019

3. fabbisogno didattico (con riferimento a insegnamenti che vorremmo attivare, per i quali non abbiamo ancora competenze *in-house*);
4. composizione della piramide del SSD e del SC;
5. produttività media del SSD (con particolare riguardo alla presenza di docenti inattivi);
6. revisione dell'offerta formativa (attualmente in corso);
7. valutazione prospettiva fino al 2021 incluso.

Il Direttore ha convocato una riunione di ordinari giovedì 4 u.s. per esaminare i dati alla luce di tali criteri e formulare un'ipotesi di lavoro. Il Co.Re. ha ricevuto le risultanze della riunione di ordinari e — successivamente alle indicazioni del Direttore — ha istruito la seguente proposta:

**Programmazione straordinaria 2019:** si propone di attivare/deliberare le seguenti posizioni RTD-B:

1. 1 RTD-B nel ssd SECS-P/07 (copertura didattica 64%)
2. 1 RTD-B nel ssd SECS-S/03 (CD 98%, un pensionamento previsto nel prossimo triennio)
3. 1 RTD-B nel settore concorsuale 13/B4 (ssd P/09 CD 81% e P/11 CD 74%)

Per quanto riguarda la *tenure track* delle posizioni sul ssd SECS-P/07 e sul settore concorsuale 13/B4 si propone di utilizzare le disponibilità a valere recupero piano straordinario RTD/b 2018 per 0,35 p.o. e a valere sulla programmazione ordinaria 2018 per 0,05 p.o.

Per quanto riguarda la *tenure track* della posizione sul ssd SECS-S/03, si propone di utilizzare l'assegnazione 0,20 p.o. deliberata dal CdA di ottobre 2017, vincolata a assunzioni dall'esterno.

**Assegnazione su quota strategica del Rettore:** si propone di attivare la seguente posizione RTD/b:

- 1 RTD-B nel ssd P/07 (con accesso riservato a esterni – art. 6, c. 3 del vigente Regolamento in materia)

**Programmazione ordinaria 2018 – delibera CDD 7/6/2017:** il Presidente ricorda, inoltre, che nel Consiglio del 7 giugno 2017, a valere sulla programmazione ordinaria 2018, era stata deliberata l'attivazione di una posizione RTD/b sul settore SECS-S/03 con settore scientifico disciplinare "modificabile"; il documento Co.Re. propone di definire oggi il settore per la posizione in oggetto assegnandola a SECS-P/12 (copertura didattica 38%, con pensionamento previsto nel prossimo triennio).

Il Presidente presenta la proposta di un'ulteriore posizione RTD/b, il cui settore concorsuale sarà stabilito a valle di un *contest for ideas* per individuare aree/temi didattici scoperti (esclusa Business Analytics, per la quale le azioni sono già in corso). Le proposte saranno valutate dal Comitato per la didattica, dal Comitato per la revisione dell'offerta formativa e dai docenti del Dipartimento.

La posizione trova copertura sul recupero piano straordinario RTD/b 2018, per 0,50 p.o. e sulla programmazione ordinaria 2019 per 0,20 (*tenure track*).



## Verbale n. 4/2019

### Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management in data 10 aprile 2019

Il Presidente conclude informando che il documento Co.Re. propone di attivare la selezione per una posizione PO ex articolo 18, c. 1 a valere sulla programmazione ordinaria 2018 (1 p.o.); il punto è in discussione nella parte riservata ai soli docenti di I fascia.

In merito alla proposta di attivazione di una posizione RTD/b sul settore concorsuale 13/B4, interviene il prof. Proto per informare che i docenti afferenti ai ssd interessati hanno concordato di indicare SECS-P/11 come settore di riferimento e chiede di inserire la decisione nella delibera odierna.

Dopo breve discussione il Consiglio delibera la seguente proposta di utilizzo dei punti organico:

#### 1. piano straordinario RTD/b 2019 – 1,50 p.o. e *tenuretrack*

	RTD/b ssd SECS-P/07 (CD 64%)	RTD/b ssd SECS-S/03 * (CD 98%)**	RTD/b sett. concor. 13/B4 *** (CD 74% e 81%)
piano straordinario RTD/b 2019	0,50	0,50	0,50
recupero piano straordinario 2018	0,20		0,15
programmazione ordinaria 2018		0,20 ***	0,05

\* primo settore di riferimento bando di selezione SECS-P/11

\*\* previsto un pensionamento nel prossimo triennio

\*\*\* si propone di utilizzare l'assegnazione 0,20 p.o. (vincolo assunzioni dall'esterno) deliberata nella seduta del CdA del 6/10/2017

#### 2. assegnazione su quota strategica del Rettore

Attivazione una posizione RTD/b sul ssd SECS-P/07, con accesso riservato a esterni – ex art. 6, c. 3 Regolamento reclutamento RTD

#### 3. programmazione ordinaria deliberata CDD 7/6/2017

La posizione RTD/b sul ssd SECS-S/03 viene modificata in posizione RTD/b sul ssd SECS-P/12.

La relativa *tenure track* già accantonata dall'Ateneo in sede di distribuzione dei punti organico 2018-2021



**Verbale n. 4/2019**

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management  
in data 10 aprile 2019

**4. recupero piano straordinario RTD/b 2018 e programmazione ordinaria 2019**

Avvio di un *contest for ideas* per individuare aree/temi didattici scoperti (esclusa Business Analytics, per la quale le azioni sono già in corso) per una posizione RTD/b su *ssd/area* che verranno indicati a conclusione della valutazione interna, che verrà effettuata dal Comitato per la didattica, dal Comitato per la revisione dell'offerta formativa e dai docenti del Dipartimento.

Dettaglio: 0,50 p.o. su recupero piano straordinario RTD/b 2018 + 0,20 (*tenure track*) su programmazione ordinaria 2019.

La delibera viene assunta a maggioranza, con l'astensione della prof.ssa Avi.



## **Verbale n. 4/2019**

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management  
in data 10 aprile 2019

### **I - Personale docente**

#### **2. Procedura selettiva PO ex art. 24, comma 6 della Legge 240/2010 – settore concorsuale 12/D2, ssd IUS/12: proposta chiamata (solo docenti di I fascia)**

Il Presidente informa che, con decreto del Rettore n. 251 del 1 aprile 2019, sono stati approvati gli atti della procedura pubblica di selezione per la copertura di un posto di docente di I fascia per il settore concorsuale 12/D2 (diritto tributario), ssd IUS/12 (diritto tributario), avviata ai sensi dell'articolo 24, comma 6 della Legge 240/2010. Contestualmente è stata trasmessa al Dipartimento copia dei verbali della Commissione e del CV del candidato risultato vincitore, prof. Antonio Viotto.

La documentazione relativa alla procedura è a disposizione in area riservata e sul sito dell'Ateneo.

Il Presidente riassume la procedura adottata dalla Commissione selezionatrice, composta dai proff. Fabio Fracario dell'Università di Siena (presidente), Sergio Perongini dell'Università di Salerno e Gaetano Ragucci dell'Università di Milano.

La Commissione ha valutato l'attività didattica, l'attività di ricerca e la produzione scientifica del candidato Antonio Viotto e l'ha dichiarato meritevole per la proposta di chiamata da parte del Dipartimento.

Il Consiglio è oggi chiamato a formulare una proposta di chiamata, con voto favorevole della maggioranza assoluta degli aventi diritto (11), tenendo conto del giudizio della Commissione selezionatrice, riportato nel su citato verbale.

Preso visione del verbale e della documentazione relativa alla selezione e accertata l'inesistenza delle incompatibilità di cui all'articolo 18, comma 1, lettera b) della legge 240/2010 e delle altre incompatibilità previste dalla normativa vigente, il Consiglio delibera di:

1. esprimere parere favorevole alla chiamata di Antonio Viotto quale docente di I fascia ai sensi dell'articolo 24, comma 6 della legge 240/2010 per il settore concorsuale 12/D2, ssd IUS/12
2. chiedere al CdA la presa di servizio del prof. Viotto alla prima data utile, fatto salvo l'adempimento degli atti necessari alla formalizzazione dell'assunzione.

La delibera viene assunta all'unanimità e in seduta ristretta ai soli docenti di I fascia e seduta stante.



**Verbale n. 4/2019**

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management  
in data 10 aprile 2019

**I - Personale docente**

**3. Programmazione ordinaria 2018-2021: proposta avvio selezione ex art. 18, comma 1 legge 240/2010 per posizione PO – settore concorsuale 13/B2, ssd SECS-P/08 (solo docenti di I fascia)**

Il Presidente rinvia alla presentazione delle assegnazioni di punti organico per la programmazione 2018-2021 deliberate da Senato accademico e Consiglio di amministrazione nelle sedute del 23 febbraio e del 8 marzo 2019 e del documento predisposto dal Co.Re. (Comitato di reclutamento) appena conclusa (punto I.1 all'odg).

Il Presidente riassume la proposta di utilizzo di 1 p.o. a valere sulla programmazione ordinaria 2018 al fine dell'attivazione di una procedura di selezione ex art. 18, c. 1 per una posizione PO sul ssd SECS-P/08 e chiede al Consiglio di esprimersi in merito.

Dopo breve discussione, il Consiglio fa propria la proposta del Presidente e delibera la proposta di avvio di una selezione ex art. 18/1 della legge 240/2010 a valere sulla programmazione ordinaria 2018 (1 punto organico).

La delibera viene assunta a maggioranza, con l'astensione dalla prof.ssa Avi e del prof. Bertinetti.