



Università  
Ca' Foscari  
Venezia

**Dipartimento  
di Management**

## **Linee guida del Dipartimento di Management per le Premialità su fondi del 'Progetto di Eccellenza'**

**Delibera del Consiglio di Dipartimento del 29.01.2020**

Il presente documento disciplina le Premialità a carico dei fondi del Progetto Dipartimento di Eccellenza del Dipartimento di Management (DMAN) che hanno lo scopo di migliorare l'attrazione di talenti e realizzare pratiche organizzative coerenti con gli obiettivi dell'accreditamento.

## 1) Premialità per la Ricerca

### 1.1 Oggetto

La **Premialità per la Ricerca** ha come obiettivo un significativo incremento del numero di lavori pubblicati su riviste scientifiche di ottima reputazione ed eccellente visibilità.

### 1.2 Procedura

Entro il 31 gennaio di ciascun anno, compilando il format allegato, ogni docente o ricercatore afferente al Dipartimento di Management (nel seguito denominato "studioso") può sottoporre a [ricerca.management@unive.it](mailto:ricerca.management@unive.it) fino a tre articoli pubblicati nell'anno precedente, a condizione che vi risulti dichiarata l'afferenza al Dipartimento di Management e che i lavori siano presenti sull'Archivio Ricerca Ca' Foscari (ARCA).

La pubblicazione presentata è valutata dal Comitato Ricerca nella prima riunione successiva al deposito in base al rating della versione vigente della Guida ABS-DMAN, attribuendo un incentivo secondo il seguente schema:

Fascia Guida ABS-DMAN	Incentivo
4*	10.000 EUR
4	3.000 EUR
3	1.000 EUR

L'incentivo è attribuito all'articolo soltanto a seguito di valutazione positiva dal Comitato Ricerca. La decisione del Comitato è inappellabile, salvo errori materiali.

L'incentivo è ridotto del 10% per ciascun coautore a partire dal quarto. Allo studioso compete una somma uguale all'incentivo attribuito all'articolo diviso per il numero di co-autori afferenti al Dipartimento.

Lo studioso opta se ricevere l'incentivo come fondi di ricerca o retribuzione aggiuntiva. Nel caso di pubblicazioni in fascia 4\* per le quali risulti un solo autore o coautore afferente al dipartimento, è possibile convertire la Premialità in una riduzione del carico didattico, fino a un massimo di 30 ore di insegnamento nell'anno accademico successivo, compatibilmente con le esigenze organizzative del DMAN, previa acquisizione del parere vincolante dal Comitato per la Didattica.

### **1.3 Esclusione dalla procedura**

Non sono ammessi alla Premialità per la Ricerca per l'anno in corso gli studiosi che abbiano conseguito una votazione media inferiore alla mediana del DMAN nei questionari di valutazione didattica per i corsi tenuti nel triennio precedente. La mediana fa riferimento alla valutazione degli studenti di tutti gli insegnamenti erogati dal dipartimento nel triennio precedente ed è posta convenzionalmente pari a 3.

## **2) Premialità per fund-raising**

### **2.1 Oggetto**

La **Premialità per il fund-raising** ha come obiettivo l'incremento nell'ammontare dei finanziamenti acquisiti su bandi competitivi che finanzino attività di ricerca di base e applicata, assistenza tecnica e attività di terza missione. Il Dipartimento affianca l'azione già posta in atto dall'Ateneo, integrando premi e incentivi previsti dal Regolamento per l'incentivazione del personale docente, ricercatore, tecnico amministrativo e collaboratore ed esperto linguistico.

### **2.2 Procedura**

Durante l'anno solare, ogni studioso afferente al DMAN sottopone al Comitato Ricerca i progetti di ricerca finanziati/valutati nello stesso anno per finanziamenti su bandi competitivi aperti alla partecipazione di studiosi su base almeno regionale e comunque non emanati o finanziati direttamente dall'Ateneo. La documentazione va presentata secondo il format allegato a [ricerca.management@unive.it](mailto:ricerca.management@unive.it).

Il Comitato per la ricerca del DMAN valuta il progetto nella prima riunione successiva al deposito. Nel caso di progetti di ricerca applicata (es.: conto terzi, assistenza tecnica), il comitato ricerca si esprime sulla ammissibilità del progetto alla premialità valutando il contenuto e le previste implicazioni di ricerca del progetto stesso. Il comitato, accertata l'ammissibilità del progetto, attribuisce un incentivo secondo il seguente schema:

<b>Fascia</b>	<b>Incentivo</b>
A: Principal Investigator – Project Leader + progetto finanziato	2% del finanziamento attribuito al DMAN
B: Responsabile di unità locale + progetto finanziato	1% del finanziamento attribuito al DMAN
C: Responsabile di unità locale + progetto dichiarato eligibile (su base almeno nazionale) ma non finanziato	Valore minimo fra l'0.5% del finanziamento richiesto in capo al DMAN e 1.000 EUR

Qualora in relazione al medesimo progetto siano stati conferiti a livello di Ateneo premi, incentivi o compensi, dall'incentivo verrà detratto l'importo già ricevuto.

L'incentivo è attribuito soltanto a seguito di valutazione positiva dal Comitato Ricerca. La decisione del Comitato è inappellabile, salvo errori materiali.

Lo studioso opta se ricevere l'incentivo come fondo di ricerca o retribuzione aggiuntiva.

### **3) Premialità per didattica**

#### **3.1 Oggetto**

La premialità per la didattica ha l'obiettivo di riconoscere e promuovere una didattica innovativa e di qualità, funzionale all'accREDITAMENTO. In particolare, la Premialità mira a riconoscere gli sforzi profusi dagli studiosi del DMAN secondo tre tipologie:

A. lo sviluppo di *course package* completi per corsi obbligatori o caratterizzanti sdoppiati in due o più canali. Obiettivo di questa prima modalità è il miglioramento dell'attività didattica per almeno uno di due criteri: a) erogare a tutti gli studenti una didattica omogenea relativamente a concetti e temi fondamentali del corso, a prescindere dalla partizione; b) offrire ai colleghi di uno standard di riferimento condiviso sul quale innestare le attività didattiche a maggior valore aggiunto (casi, project-work, discussioni, ecc.);

B. sviluppo di un nuovo corso o revisione completa di un corso esistente, con relativo materiale didattico. Obiettivo di questa seconda modalità di intervento è l'aggiornamento tempestivo dei materiali didattici in relazione ai cambiamenti che interessano l'economia e il management;

C. progettazione di interventi minori quali slide, casi di studio, brevi filmati, etc.

In base a quanto previsto dal progetto di eccellenza, l'obiettivo è generare nel quinquennio 2018-2022 almeno 3 proposte di tipo A, almeno 6 di classe B, almeno 12 di classe C.

### **3.2 Procedura**

Al termine dell'anno solare, ogni studioso sottopone fino a una proposta didattica per categoria. L'accesso alla premialità richiede due passaggi: a) approvazione preventiva a seguito di valutazione comparata delle proposte, a cura del Comitato Didattica DMAN; b) valutazione a consuntivo dei prodotti finiti, a cura del Comitato Didattica. In entrambe le occasioni, il Comitato Didattica si può avvalere delle competenze di colleghi del dipartimento esperti delle discipline oggetto degli interventi.

La valutazione terrà conto dei seguenti criteri:

1. Esaustività della relazione di accompagnamento al progetto, con particolare riferimento alle motivazioni di carattere pedagogico e agli obiettivi di apprendimento;
2. Qualità dei materiali proposti (rigore, qualità editoriale, completezza);
3. (Nella fattispecie A. course package) Completezza del format proposto;
4. (Nella fattispecie A. course package) Esaustività e chiarezza della guida all'utilizzo del package;
5. Aderenza dei materiali e dei format proposti alle conoscenze e competenze chiave dichiarate nella Sua Cds (con particolare riferimento ai campi a4a, a4b1 e 2, a4c).
6. Coerenza tra gli obiettivi dichiarati nella relazione di accompagnamento al progetto e materiali presentati;

Costituisce elemento preferenziale ai fini della valutazione preventiva il punteggio medio conseguito dal proponente nei questionari di valutazione della didattica nel triennio precedente.

Ciascuna proposta approvata, in seguito a esito positivo della valutazione a consuntivo, riceve un incentivo secondo lo schema:

	<b>Incentivo</b>
A	10.000 EUR
B	3.000 EUR
C	1.000 EUR

Qualora in relazione alla medesima attività siano stati conferiti a livello di Ateneo incarichi connessi a progetti relativi all'innovazione della didattica, dall'incentivo verrà detratto il compenso ricevuto per l'incarico.

La decisione del Comitato Didattica è inappellabile, salvo errori materiali.

Lo studioso opta se ricevere l'incentivo come fondo di ricerca o retribuzione aggiuntiva.

### **3.3 Esclusione dalla procedura**

Non sono ammessi alla Premialità per la Didattica per l'anno in corso gli studiosi per i quali l'indicatore ADIR sia risultato inferiore alla mediana del DMAN in almeno due anni nel triennio precedente. La mediana è calcolata su tutti i prodotti ADiR del triennio; la media viene calcolata sui 9 prodotti ADiR che concorrono al punteggio ADiR.

### **4) Finanziamento**

Gli incentivi per la ricerca sono erogati secondo un criterio temporale di presentazione delle richieste e fino ad esaurimento dei fondi.

A gennaio di ciascun anno il Comitato interno del Progetto di eccellenza valuterà eventuali azioni correttive agli stanziamenti delle diverse misure.