

### PER PARTECIPARE

Il laboratorio è aperto a **30 studenti e studentesse**. Per partecipare, è necessario compilare il form di ammissione disponibile alla pagina web di LEI **dal 9 settembre al 6 ottobre**. I risultati della selezione verranno comunicati a partire dal 14 ottobre. Requisito propedeutico e preferenziale per la partecipazione al laboratorio è aver frequentato i seminari della Pillola "Lavoro in gruppo" erogata dal Ca' Foscari Competency Centre.

### Per informazioni:

[www.unive.it/lei](http://www.unive.it/lei)

image: freepik



Università  
Ca' Foscari  
Venezia



Ca' Foscari  
Competency  
Centre

!ei

GRUPPO  
VERITAS



## EQUALITY AND LEADERSHIP LAB FOR EXCELLENCE

Sviluppare e diffondere il valore  
di una leadership inclusiva

29 ottobre – 10 dicembre 2024

# ELLE

## Equality and Leadership Lab for Excellence

### Sviluppare e diffondere il valore di una leadership inclusiva

Negli attuali contesti organizzativi, la **diversità** nella sua eccezione più ampia rappresenta una risorsa essenziale per promuovere l'innovazione e conseguire prestazioni superiori. In particolare, la parità di genere tra uomini e donne (**gender equality**) sta assumendo sempre più centralità e lo sforzo delle aziende è rivolto alla creazione di ambienti di lavoro che riconoscano e valorizzino la diversità nel quotidiano attraverso una **leadership** che promuova una **cultura inclusiva**.

Il **Ca' Foscari Competency Centre**, in collaborazione con il **Career Service** e nell'ambito del **Progetto LEI**, organizza un laboratorio rivolto alle studentesse e agli studenti iscritti ai corsi di **Laurea Magistrale** per accompagnarli alla scoperta e **valorizzazione delle modalità di esercizio della leadership inclusiva**.

I seminari in cui si articola il laboratorio si pongono l'obiettivo di:

- Accrescere la consapevolezza del **significato di leadership e di inclusività**, con particolare riguardo alla **gender equality**;
- Individuare e approfondire le **competenze che alimentano una leadership inclusiva**;
- Riconoscere le **pratiche organizzative** che possono essere implementate in azienda per promuovere la **parità di genere**;
- **Progettare dei percorsi di sviluppo della leadership inclusiva** nei contesti organizzativi.

**Data la sequenzialità degli argomenti trattati, è obbligatoria la presenza a tutti gli incontri e la partecipazione ai lavori di gruppo.**

Al termine del laboratorio verrà rilasciato un **attestato di partecipazione**. Ai partecipanti **che saranno presenti a tutti gli incontri e che svolgeranno le attività previste**, verrà assegnato l'**Open Badge "Leadership inclusiva"**, a certificazione della competenza acquisita durante il percorso formativo.



## PROGRAMMA

### 29 Ottobre 2024

Ore 15.00 - 17.30

Sala Partesotti, Plesso E - San Giobbe

#### **Leadership inclusiva e gender equality**

Il seminario introduce i concetti di leadership e inclusività, delineando le competenze che contraddistinguono il leader inclusivo. Si affronterà inoltre il tema della gender equality, approfondendo le distorsioni / gli stereotipi di genere e aprendo il dibattito sulle diverse linee di intervento.

### 5 Novembre 2024

Ore 15.00-17.00 presso la sede di Veritas (Mestre)

#### **Promuovere la leadership inclusiva nei contesti organizzativi: Il caso Veritas**

Il seminario introdurrà un caso promosso da Veritas, azienda partner del Progetto LEI e consentirà ai partecipanti di comprendere le sfide e le opportunità derivanti dalla creazione di una cultura aziendale inclusiva. Durante il seminario verrà inoltre illustrata l'attività di sperimentazione che sarà proposta ai partecipanti, da svolgere in piccoli gruppi. L'attività è finalizzata a stimolare la loro riflessione e la capacità di progettare interventi di promozione della leadership inclusiva nel contesto organizzativo.

### 19 Novembre 2024

Ore 14:00 – 18:00

Meeting room 7, San Giobbe

#### **Il primo passo: istruzioni per l'uso**

Il passaggio dal mondo universitario a quello lavorativo rappresenta senz'altro un momento sfidante che mette alla prova non solo le competenze acquisite ma anche e soprattutto le caratteristiche personali di resilienza, determinazione e intraprendenza. Nonostante la disperata ricerca di staff e forza lavoro in tutti i settori produttivi dell'economia italiana resistono meccanismi farraginosi nell'inserimento lavorativo delle giovani leve che rendono questa transizione un percorso incerto. Nel corso dell'incontro verranno esaminate una panoramica di trappole depotenzianti; strategie di resilienza; best practices in uso in Europa; clips-testimonianze di chi ha cercato la sua strada.

### 10 Dicembre 2024

Ore 14.30 - 18.00

Aula Baratto, Ca' Foscari

#### **Leadership inclusiva in azione:**

##### **Progetti a confronto**

Nel seminario conclusivo i partecipanti si confronteranno tra loro e con Veritas presentando le loro proposte progettuali, sviluppate sulla base degli stimoli iniziali forniti dall'azienda e delle competenze acquisite nel corso del laboratorio.