

UNIVERSITÀ I corsi sono rivolti agli studenti di laurea magistrale **Umana-Ca' Foscari, scuola di lavoro**

UNIVERSITÀ

Daniela Ghio

VENEZIA



Nuovi corsi di Ca' Foscari e Umana per sviluppare le soft skills, fondamentali per entrare nel mondo del lavoro

Con 40 studenti iscritti è partito in questi giorni il primo dei nuovi Competency Lab, il ciclo di seminari erogati dal **Ca' Foscari** Competency Centre (Cfcc), in stretta collaborazione con l'agenzia di lavoro interinale Umana, rivolti a tutti gli studenti iscritti ai corsi di laurea magistrale. La nuova partnership con l'azienda fondata dal sindaco Brugnaro è nata dall'esigenza di promuovere lo sviluppo e la valorizzazione delle soft skills, quelle competenze trasversali che possono determinare il successo dell'incontro fra l'impresa e i futuri collaboratori, nei processi formativi dei giovani che si apprestano ad entrare nel mondo del lavoro.

«La comprensione delle proprie competenze emotive e so-

ciali - spiega il direttore del Cfcc, Fabrizio Gerli -, la gestione dello stress e la soluzione dei problemi, l'attitudine al lavoro di gruppo, alla relazione, la flessibilità sono solo alcune "soft skills". Preziosi complementi al proprio curriculum che spesso i ragazzi trascurano o non sanno valorizzare, ma che si stanno trasformando in chiavi fondamentali per accedere al mondo del lavoro contemporaneo. Sono anche le stesse competenze che le imprese vogliono stimolare nei loro collaboratori per meglio rispondere alle sfide che si presentano ogni giorno». Dall'anno accademico 2016-2017 il Competency Lab presenta diverse novità. Innanzitutto nei contenuti: il laboratorio sarà infatti finalizzato a supportare maggiormente gli studenti in un processo di comprensione delle proprie competenze emotive e sociali, e

di confronto con quelle attese dal mercato del lavoro. Umana parteciperà ai seminari illustrando le aspettative e la prospettiva delle aziende in merito all'importanza delle competenze trasversali, nonché fornendo gli strumenti per prepararsi in modo più consapevole ad entrare nel mercato del lavoro.

Sempre in collaborazione con Umana, a febbraio 2017, il Cfcc proporrà "Competenze in pillole", brevi seminari per 15 giovani laureati non occupati di 250 ore e a carattere fortemente interattivo durante i quali gli studenti potranno apprendere specifiche competenze, come ad esempio l'empatia, la persuasione, l'orientamento al risultato. A marzo 2017 partirà, infine, la prima edizione di un corso post-graduate finalizzato a formare "Esperti nella gestione dei processi formativi".

© riproduzione riservata

