

## Competenze, corso 'trasversale'

24/03/2014



Studiare le competenze utili nel mondo del lavoro, capire i propri punti di forza e dove migliorarsi. Gli studenti cafoscarini hanno risposto positivamente all'offerta di un corso dedicato a questi temi. "Competenze emotive e sviluppo individuale", corso da 6 crediti, è partito con l'aula piena di studenti provenienti da 11 corsi di laurea diversi.

Il corso sulle competenze trasversali è dunque esso stesso "**trasversale**" tra i dipartimenti. **Dei 50 iscritti previsti e raggiunti, ben il 30% proviene da aree non economiche.**

L'insegnamento è sviluppato dal [Ca' Foscari Competency Centre](#), centro di ateneo diretto da **Fabrizio Gerli**, docente di Organizzazione aziendale e gestione delle risorse umane presso il [dipartimento di Management](#). Il centro opera attraverso la [Fondazione Ca' Foscari](#). *"Accuratezza, autocontrollo, capacità di lavorare in gruppo sono ai primi posti tra i requisiti richiesti dalle aziende in fase di recruiting - spiega **Fabrizio Gerli** - queste capacità, conosciute come 'soft skills' si possono sviluppare attraverso un percorso di formazione specifica com'è questo corso".*

Obiettivo del corso è dunque **promuovere le caratteristiche individuali necessarie per ottenere prestazioni lavorative efficaci**. Si tratta di caratteristiche "trasversali", cioè utili in ogni posizione professionale e possono essere espresse nel **fare** qualcosa, nelle **relazioni** personali o nell'**apprendimento**, come ad esempio: orientamento al risultato, iniziativa, adattabilità, empatia, leadership, gestione dei conflitti, persuasione, gestione dei gruppi, consapevolezza di sé, autocontrollo, riconoscimento di schemi, pensiero sistemico, comunicazione verbale, ecc.

Il corso, a numero chiuso, è **rivolto agli studenti iscritti al primo anno di tutti i Corsi di Laurea Magistrale dell'Ateneo**, da inserire tra i crediti a libera scelta o in sovrannumero. Per iscriversi, gli studenti hanno partecipato a uno specifico bando.