

**INDAGINE.** Manageritalia, Federmanager, Cida

## Il Veneto cerca nuovi modelli di leadership

### Il premio «Manager anch'io» al veronese Alessandro Nizzaro

L'ascolto degli altri è la prima caratteristica dei leader veri: concordati i leader di vari settori presenti l'altro giorno a Padova nell'incontro organizzato da Manageritalia, Federmanager e Cida sul tema «Manager, aziende, giovani - 2015 leadership per l'innovazione».

L'incontro è partito da un'indagine sulla leadership fatta su 300 dirigenti di aziende venete dal Competency Center dell'Università Ca' Foscari di Venezia. I risultati sono il linea con quanto detto dai leader, almeno per la metà del campione, e rivoluzionari per la brillante, ma padronale e autoritaria, Pmi veneta: gli stili di leadership più utilizzati dai manager intervistati sono infatti, nell'ordine, quello affiliativo (media 5,85), democratico (5,8), coach (5,62), visionario (5,55), autoritario (5,52) e battistrada (5,35). Prevalgono stili volti a coinvolgere e fare squadra, su stili che hanno fatto il loro tempo (autoritario e battistrada) e non servono più.

«Quasi il 40% del campione», ha detto presentando l'indagine Fabrizio Gerli, docente di Economia alla Ca' Foscari, «utilizza insieme i primi quattro stili e questo è il diapason della leadership». Nelle differenze tra possesso dei vari stili tra i manager intervistati l'età conta poco, mentre il livello gerarchico fa la differenza. I top manager prevalgono per stile visionario, coach, ma anche autoritario, i middle manager per quello affiliativo. Le donne invece sono più coach e meno autoritarie.

«I segnali», ha detto Pietro Luigi Giacomon, consigliere Manageritalia Veneto che ha curato l'indagine, «sono incoraggianti e il Veneto sembra



Pietro Luigi Giacomon

capire la necessità di nuovi modelli di fare impresa, abbandonando il vecchio modello autoritario.

La leadership ora richiede di coinvolgere, guidare e collaborare con i lavoratori della conoscenza in modo dinamico. L'approccio dei manager oggi non può più essere quello autoritario, ma deve essere da pari a pari».

L'incontro si è concluso con la consegna dei premi del Concorso «Manager anch'io», organizzato da Manageritalia, Federmanager, Cida e le Facoltà di Economia delle Università di Padova, Ca' Foscari Venezia e Verona che quest'anno ha premiato tre idee-progetto sui temi della gestione aziendale, presentate da studenti: su 26 laureandi ammessi con i loro progetti, tre hanno ricevuto il premio (borse di studio): 1° Alessandro Nizzaro di Verona; 2° Alberto Marchetti di Padova; 3° Angela Gasparetto di Padova. Tutti hanno vinto con idee incentrate sull'applicazione del digitale al business.

Al termine, lo speed interview, un'iniziativa per legare lavoro, manager e giovani che ha visto 15 direttori del personale, associati Aidp, a disposizione degli studenti per dei colloqui di selezione. ●

© RIPRODUZIONE RISERVATA

