

Martedì 17 novembre 2020

Ore 14.00 - 17.00

Gestire con efficacia le relazioni con i propri collaboratori

Il quarto seminario approfondirà le modalità che consentono al leader di favorire un processo decisionale partecipativo e alimentare un senso di appartenenza al gruppo. Un approfondimento verrà dedicato al tema della conciliazione vita-lavoro e agli strumenti a disposizione del leader per favorirla nei rapporti con i propri collaboratori.

Martedì 24 novembre 2020

Ore 14.00 - 17.00

Leader a confronto: come promuovere la leadership inclusiva nei contesti organizzativi

Il seminario conclusivo vedrà il coinvolgimento di alcune donne leader che instaureranno con i partecipanti un dialogo volto a: i) condividere la loro esperienza professionale, ii) delineare i passaggi più significativi del loro percorso di carriera e di esercizio della leadership, iii) confrontarsi sulle modalità più efficaci per perseguire la leadership inclusiva negli attuali e futuri contesti organizzativi.



Università
Ca' Foscari
Venezia



Ca' Foscari
Competency
Centre



LEI
Center for
Women's
Leadership



Career
Service



ELLE

EMOTIONAL LEADERSHIP LAB For EXCELLENCE:

Valorizzare la leadership inclusiva

20 Ottobre, 3-10-17-24 Novembre 2020

ELLE

Emotional Leadership

Lab for Excellence:

Valorizzare la leadership inclusiva

Guidare con successo gruppi di lavoro o intere organizzazioni dipende principalmente dalla capacità di adottare stili di leadership efficaci. Ma **cos'è la leadership e come si mette in pratica nel quotidiano?**

Il **Ca' Foscari Competency Centre** in collaborazione con il **Career Service** e nell'ambito del **Progetto LEI** organizza un laboratorio rivolto agli **studenti iscritti ai corsi di Laurea Magistrale** e finalizzato ad accompagnarli alla **scoperta e alla valorizzazione delle modalità di esercizio della propria leadership.**

I **seminari** in cui si articola il laboratorio si pongono l'obiettivo di:

i) Accrescere la consapevolezza del significato di leadership e di come favorire la leadership inclusiva nei contesti organizzativi;

ii) Offrire l'opportunità di ricevere una valutazione a 360 gradi sui propri stili di leadership;

iii) Sviluppare la propria consapevolezza emotiva e la fiducia in sé come competenza base per l'esercizio di una leadership efficace;

iv) Fornire una riflessione su strumenti e tecniche operative per sviluppare la leadership.

Il **seminari verranno erogati in modalità online.**

Al termine del laboratorio sarà rilasciato un **attestato di partecipazione.** Inoltre, ai partecipanti che saranno presenti a tutti i seminari e svolgeranno le attività assegnate tra un seminario e quello successivo, verrà assegnato l'**Open Badge "Leadership risonante"**, a certificazione della competenza acquisita durante il percorso formativo.



PROGRAMMA

Martedì 20 ottobre 2020

Ore 14.00 - 17.00

Leadership inclusiva e stili di leadership

Vi sono differenze di genere nell'esercizio della leadership? Il seminario affronta questo quesito analizzando gli stereotipi di genere legati alla leadership, delineando le sfide e le opportunità nel promuovere una leadership inclusiva, e approfondendo le competenze che contraddistinguono il leader efficace. Verranno inoltre illustrati i diversi stili attraverso i quali la leadership può essere esercitata. I partecipanti saranno coinvolti in un processo di assessment dei propri stili di leadership attraverso l'accesso alla Competency Platform del Ca' Foscari Competency Centre e alla somministrazione del BELEADER360 – Behavioral Leadership Styles Evaluation 360.

Martedì 3 novembre 2020

Ore 14.00 - 17.00

Consapevolezza di sé alla base di una leadership efficace

Nel corso del seminario a ciascun partecipante verrà restituito un report di feedback personalizzato sulla

valutazione condotta attraverso il BELEADER360 - Behavioral Leadership Styles Evaluation 360°. L'acquisizione di consapevolezza sui propri comportamenti efficaci ed inefficaci rappresenta un processo essenziale per lo sviluppo della leadership. Ai partecipanti verranno proposte attività di riflessione personale e di interazione a gruppi su come valutare e accrescere la fiducia in sé e riconoscere le proprie capacità distintive.

Martedì 10 novembre 2020

Ore 14.00 - 17.00

Creare una visione organizzativa e favorire la crescita dei propri collaboratori

Come può il leader ispirare gli altri verso obiettivi futuri condivisi? Come può supportarli nell'intraprendere percorsi di crescita e di cambiamento individuale? Questo è il tema che verrà affrontato in questo terzo seminario che introdurrà nello specifico il processo di visioning, quale strumento motivazionale per promuovere e guidare il cambiamento, e il processo di coaching, quale strumento per favorire il dialogo con i propri collaboratori e la loro crescita.