

RELAZIONE SUL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DEL PIANO DI SVILUPPO RELATIVA ALL'ANNO 2018

Premessa metodologica

Nella seduta del 20/07/17 il Senato Accademico ha previsto che i Dipartimenti entro il mese di aprile di ogni anno (prorogato al 30 settembre per il 2019 come da delibere del SA e CdA rispettivamente nelle sedute del 3 e 12 luglio 2019) inviino all'Area Pianificazione e Programmazione Strategica (APPS) di Ateneo una relazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi inseriti nei rispettivi Piani di Sviluppo relativa all'anno appena concluso, corredata da un'analisi degli scostamenti dagli indicatori in cui siano evidenziati i punti di forza e le criticità riscontrate.

La presente relazione riporta, per ciascuno dei 5 obiettivi del Piano Strategico di Ateneo:

- 1) una premessa che sintetizza il livello di raggiungimento degli obiettivi descritti nel Piano di Sviluppo 2018-20 del DFBC in relazione agli indicatori di Ateneo;
- 2) un'analisi più dettagliata di quegli obiettivi il cui target è stato raggiunto, ma che richiedono una ridefinizione, e degli obiettivi che non sono stati raggiunti.

Al fine di agevolare la valutazione ciclica delle performance, per ciascun obiettivo sono anche indicate le previsioni per il 2019 e le azioni migliorative che si intendono intraprendere in considerazione delle politiche di sviluppo del Dipartimento per il triennio 2018/2020.

La relazione si conclude con una sintetica valutazione della performance complessiva del DFBC per l'anno 2018.

1. PROMUOVERE UNA RICERCA D'IMPATTO

PREMESSA

I. Grado di raggiungimento degli obiettivi in relazione agli indicatori strategici di Ateneo

Nel corso del 2018 sono stati raggiunti i seguenti obiettivi:

- 1.1 Totale dei fondi di ricerca
 - 1.2 Grado di interdisciplinarietà della ricerca
 - 1.3 Numero di Erc o MSC
 - 1.5 Produzione complessiva della ricerca
- Tutti i target sono ridefiniti al rialzo.

ANALISI

I. Grado di raggiungimento degli obiettivi in relazione agli indicatori strategici di Ateneo

1.1 Totale dei fondi di ricerca

Base line 2015: 459.796,00€

Target annuale previsto: 900.000,00€.

Target raggiunto nel 2017: 2.419.734,00 €

Target raggiunto nel 2018: 1.223.211,20 €.

Il Dipartimento, pur impegnandosi a creare i presupposti per il reclutamento di nuovi vincitori ERC, ritiene che il dato raggiunto nel 2017 abbia avuto carattere eccezionale. Tuttavia anche nel 2018 è stato raggiunto un risultato ampiamente positivo superiore al target previsto in seguito alla politica di reclutamento di ricercatori Marie Curie e la vincita di alcuni progetti Europei (DG Employment, Social Affairs and Inclusion e Creative Europe).

Considerato il risultato positivo dell'ultimo triennio, si ridefinisce il target a 1.300.000,00 € per il 2019 e 2020.

1.2 Grado di interdisciplinarietà della ricerca

Base line 2016: partecipazione a Team 24%

Target annuale previsto: 30%

Target raggiunto nel 2018: 35,9%

Nel 2016 il Dipartimento si era posto come target il raggiungimento del 30% di docenti coinvolti nei team "Global Challenges", coerentemente all'obiettivo strategico di Ateneo nella sua totalità.

Nel 2017 il target è stato superato: la percentuale di docenti attivi risulta del 34%.

Nel 2018 il target è ulteriormente migliorato raggiungendo il 35,9%

Considerato l'esito positivo, si ritiene che nel 2019 il target di riferimento possa essere ridefinito in base al risultato del 2018 ma non ulteriormente innalzato poiché le aree di interdisciplinarietà che compongono la ricerca dipartimentale costituiscono tale porzione del totale e non è previsto un incremento significativo a riguardo.

Il Dipartimento si impegna a orientare i neoassunti verso l'attività interdisciplinare promossa dalla Global Challenges, rispetto alla quale si richiama la necessità di un maggiore potenziamento coordinamento da parte dei collaboratori di ARIC referenti dei vari team.

1.3 Numero di ERC e MSC

Base line 2015: 2 MSC

Target annuale previsto: 1 ERC nel biennio e 2 MSC all'anno

Target raggiunto nel 2017: 1 ERC e 1 MSC

Target raggiunto nel 2018: 5 MSC

Nel 2016 il target previsto era di almeno un ERC o un MSC. Nel 2017 il target è stato superato, in quanto sono stati reclutati 1 ERC e 1 MSC.

Nel 2018 sono stati reclutati 5 MSC grazie all'impegno dei docenti interni al Dipartimento, che si sono attivati nel supporto alla stesura di progetti competitivi coerenti con le linee di ricerca presenti nel Dipartimento o innovativi.

In considerazione del risultato ottenuto, della politica di sostegno all'internazionalizzazione della ricerca intrapresa nell'ultimo anno dal Dipartimento, dell'obiettivo strategico di Ateneo (1—2 ERC e 5 MSC all'anno), si ridefinisce il target di Dipartimento a:

- 5 MSC all'anno

Il Dipartimento continuerà inoltre a impegnarsi nell'individuazione di ERC coerenti con le linee di ricerca e le esigenze di didattica del Dipartimento.

Per potenziare l'internazionalizzazione della ricerca, che favorisce il reclutamento di ricercatori ERC e MSC, il Dipartimento mantiene il suo impegno nello stanziamento di fondi per l'organizzazione di eventi interdisciplinari e di respiro internazionale. Il Dipartimento, inoltre, si propone di offrire supporto alla stesura di progetti competitivi anche attraverso il cofinanziamento dei costi per la stesura traduzione e revisioni testi in lingua straniera.

Il Dipartimento favorisce e supporta la partecipazione ai bandi SPIN funzionali alla presentazione di progetti ERC, ottenendo nel 2018 degli ottimi risultati (Spin: dott. Korneeva, prof.ssa Montuschi).

1.5 Produzione complessiva di ricerca

Base line 2015 = 22 pubblicazioni WOS e 14 pubblicazioni SCOPUS

Target annuale previsto: +30% pubblicazioni WOS e SCOPUS

Target raggiunto nel 2017: + 45,5% pubblicazioni su WOS; +85,7% pubblicazioni su SCOPUS

Target raggiunto nel 2018: + 31,8% pubblicazioni su WOS; +157,1% pubblicazioni su SCOPUS

Nonostante la flessione delle pubblicazioni in WOS per il 2018, la cui dimensione generale dipende anche dalla tipologia della ricerca svolta dalla docenza interna del Dipartimento, la produzione complessiva ha avuto un notevole incremento in termini di quantità e qualità. Questo è stato il risultato sia della politica di reclutamento sia dell'elaborazione dei nuovi criteri per la distribuzione di fondi ADIR volti a incentivare la presenza delle pubblicazioni in un selezionato numero di riviste che rispondano a requisiti di eccellenza

Si ridefinisce il target di Dipartimento a:

+ 31,8% pubblicazioni su WOS; + 100% pubblicazioni su SCOPUS

2. CREARE UN'ESPERIENZA DI STUDIO TRASFORMATIVA

PREMESSA

I. Grado di raggiungimento degli obiettivi in relazione agli indicatori strategici di Ateneo

Obiettivi raggiunti:

2.1 Adeguatezza della struttura interna dei corsi di laurea triennale e magistrale;

2.3 Numero di studenti on line;

2.6 Sostenibilità dei dottorati;

2.7 Numero di studenti fuori regione

Di questi saranno mantenuti i target 2.1 e 2.6 mentre sono ridefiniti 2.3 (in rialzo), e 2.7 (in rialzo)

Obiettivi non raggiunti:

2.5 Formazione continua

Si mantiene il target dell'obiettivo 2.5.

ANALISI

2.1. Adeguatezza della struttura interna dei corsi di laurea triennale e magistrale.

Base line 2015: nessun CdS sotto soglia

Target 2017: n.d.

Target annuale previsto: non meno di 50 studenti per percorso di studio (laurea triennale). Non meno di 15 studenti per percorso di studio (laurea magistrale)

Target raggiunto nel 2018: nessun CdS sotto soglia

L'obiettivo, originariamente non inserito nel piano di Sviluppo, è stato aggiunto nel 2017 e raggiunto nel 2018. Si prevede di mantenerlo per gli anni successivi e di sostenerlo attraverso le azioni relative alle politiche di orientamento, di riorganizzazione dei piani di studio e di reclutamento di personale docente.

2.3 Numero di studenti on line.

Base line 2016: 0

Target annuale previsto: 35 studenti annui

Target raggiunto nel 2017: 37 studenti on line (151 con l'aggiornamento del calcolo dell'indicatore che pesa i blended al 50%)

Target raggiunto nel 2018: 312 studenti on line

Nel 2017 il Dipartimento ha offerto alcuni corsi on line (Egittologia, Storia del Cinema di Animazione Giapponese) ai quali hanno partecipato 37 studenti.

Nel computo relativo al 2018 sono stati considerati anche gli studenti degli insegnamenti blended (per il 50%), modalità per cui gli studenti dei CdS afferenti al Dipartimento mostrano una predilezione.

I corsi on line o blended 2018-19 sono stati i seguenti:

STORIA DEL CINEMA DI ANIMAZIONE GIAPPONESE

FT0018 ARCHEOLOGIA MEDIEVALE II

FT0055 EGITTOLOGIA I

LT9012 INTERNATIONAL RELATIONS

EM3E03 GOVERNO DELLE ORGANIZZAZIONI CULTURALI

FT0169 PSICOLOGIA DELLO SVILUPPO E DELLE ETA' DELLA VITA

Si ridefinisce il target a 300 studenti on line.

2.5 Formazione continua

Base line 2015: 10 docenti

Target annuale previsto: 12 (+20%)

Target raggiunto nel 2017: 6 (-40%)

Target raggiunto nel 2018: 8 (-20%)

Il target del 2018 non è stato raggiunto in quanto tra i Master proposti dal Dipartimento vi è il Master in Consulenza Filosofica che prevede un anno di didattica e un anno di supervisione dei tirocini. L'a.a. 18/19, finalizzato ai tirocini, non prevedeva il coinvolgimento della docenza.

Per il prossimo a.a. si prevede un miglioramento del risultato. Inoltre, durante il Consiglio di Dipartimento del 18/9/19 la delegata al monitoraggio del Piano di Sviluppo del Dipartimento ha esposto i risultati dell'ultimo anno, e proposto come azione di miglioramento, una maggiore valorizzazione la docenza interna da parte dei Coordinatori dei master che erano presenti. Pertanto si conferma il target iniziale di 12 docenti.

Inoltre si sta procedendo a una mappatura dei componenti del Dipartimento impegnati in attività di formazione continua in master e LLP.

2.6. Sostenibilità dei Corsi di Dottorato

Allocazione di fondi per borse di dottorato per ogni Corso accreditato

Base line 2016: 6 borse per filosofia e scienze della formazione e 9 per storia delle arti

Target annuale: 4 borse di dottorato per ogni corso di dottorato più almeno una borsa finanziata dall'esterno.

Per il 2018 il Dipartimento si è impegnato ad allocare almeno una ulteriore borsa di studio tramite finanziamenti ERC o reperimento di fondi esterni.

2.7 Numero di studenti fuori regione

Base line 2015 = 28,7%

Target annuale previsto: 30%

Target raggiunto nel 2017: 32,4%

Target raggiunto nel 2018: 35,8%

Il Dipartimento nell'a.a. 2016/17 ha raggiunto il risultato di 32,4% di studenti immatricolati annuali provenienti da fuori regione. Tale risultato si discostava dall'obiettivo strategico di Ateneo (+40%), rappresentando tuttavia il secondo miglior dato di performance raggiunto dalle Strutture.

Nel piano di Sviluppo il target era stato ridefinito al 30%. In considerazione della politica di orientamento di Dipartimento e dell'ulteriore miglioramento del risultato, il target è ridefinito in + 35% per l'a.a. 18/19 e 19/20.

3. ACQUISIRE UNA DIMENSIONE INTERNAZIONALE

PREMESSA

I. Grado di raggiungimento degli obiettivi in relazione agli indicatori di Ateneo

Sono raggiunti gli obiettivi relativi ai seguenti indicatori:

3.2 Numero studenti internazionali

Di questo sarà ridefinito il target 3.2 (in rialzo)

Obiettivi non raggiunti:

3.1 Numero docenti internazionali

3.3 Numero dei corsi in inglese

3.4 Partenariati strategici

Di questi sarà ridefinito il target 3.3 (in ribasso). Si propone di non considerare tra gli obiettivi di sviluppo del Dipartimento i target 3.1 e 3.4

ANALISI

3.1 Numero docenti internazionali

Base line: 0

Target annuale previsto: 0

Target raggiunto nel 2017: 2

Target raggiunto nel 2018: 0

Nel piano di Sviluppo per il triennio 2016-18 non era previsto uno specifico target in relazione al numero di docenti internazionali. Tuttavia, in seguito alla politica di reclutamento effettuata, nel 2017 il Dipartimento ha assunto due docenti stranieri in qualità di professori associati tramite chiamata diretta. Si era pertanto ridefinito nel 2018 l'obiettivo iniziale e si era mantenuto il target raggiunto (di 2) anche per gli anni successivi.

Pur rimanendo un punto di attenzione del Dipartimento potenziare la propria dimensione internazionale anche per quanto riguarda la docenza, a causa della politica di reclutamento adottata (basata sulla procedura concorsuale e sul "rientro dei cervelli"), non è possibile garantire il raggiungimento del medesimo risultato per i prossimi due anni. Per tale ragione il Dipartimento propone di non considerare l'acquisizione di docenti internazionali un proprio obiettivo di sviluppo.

3.2 Numero di studenti internazionali

Base line 2015: 1,03%

Target annuale: 1%

Target raggiunto 2017: 0,74%

Target raggiunto 2018: 3,74%

Il numero di studenti internazionali è in graduale aumento dal 2016. Nel 2017 il target annuale non era stato raggiunto, mentre nel 2018 è stato ampiamente superato.

Il risultato è migliorato grazie all'attività di promozione dei CdS attraverso agenti internazionali, la predisposizione di materiale informativo, l'offerta didattica in inglese; la collaborazione con la SIE, l'attivazione di nuovi accordi internazionali già in fase di progettazione.

In vista dell'attivazione di un nuovo curriculum in inglese nel CdS EGArt a partire dall'a.a. 19/20, si prevede un aumento del numero di studenti internazionali.

Pertanto, il target annuale è ridefinito al 3%.

3.3 Numero di corsi in inglese

Base line: 0

Target previsto: 18%

Target raggiunto nel 2017: 0%

Target raggiunto nel 2018: 12,5%

Il Dipartimento, consapevole della necessità di internazionalizzare i propri corsi di studio anche al fine di interagire in modo più sistematico con l'offerta formativa complessiva di Ateneo, ha attuato una politica di graduale transizione all'inglese di alcuni insegnamenti.

In questa fase non è in programma la progettazione di Corsi di Studio interamente in inglese.

Pertanto si ridefinisce il target al 12,5%.

3.4 Partenariati Strategici

Base line: 6

Target annuale: 2 (indicate al 3.3A Partnership – programmi di studio all'estero e scambio)

Target raggiunto nel 2017: 4

Target raggiunto nel 2018: 1

Nell'ambito del potenziamento della politica di internazionalizzazione verso Far East, Europa dell'Est e paesi mediterranei, il target raggiunto nel 2018 è in flessione rispetto all'ottimo risultato del 2017. Ciò è legato all'obiettivo di consolidare i risultati già raggiunti nella fase precedente.

Nel 2019 è emerso l'interesse a stipulare accordi con l'area universitaria caucasica, in particolare quella Armena, stante la presenza nel nostro Dipartimento di un nucleo di docenti di storia dell'arte specialisti nella materia, e a supportare l'Ateneo nell'elaborazione e implementazione degli accordi scientifici con le cinesi Fudan University e Suzhou University che riguardano la maggior parte delle aree scientifiche del Dipartimento e vedono più complessivamente coinvolto l'Ateneo.

Pertanto il target per il 2019 viene riformulato in 1 accordo Dipartimentale (che si aggiunge a quello di Ateneo).

Per il 2020 si intende soprattutto consolidare i rapporti con le Università del Far East appena menzionate; pertanto si propone di non considerare tra gli obiettivi di sviluppo del Dipartimento del 2020 il target 3.4.

Dall'altro lato l'obiettivo per il 2020 è quello di stabilire nuovi partenariati strategici con le Università Europee/Americane di elevato standing scientifico e didattico.

5. ASSICURARE UN FUTURO ACCADEMICO SOSTENIBILE

Premessa

5.1 obiettivo da definire in base al risultato raggiunto.

Analisi

5.1 Dimensione del Corpo docente

Base Line 2015: 47

Target annuo: +6% (+ 3 docenti all'anno).

Target raggiunto nel 2017: 12,76% (53 docenti +6 docenti rispetto 2016)

Target raggiunto nel 2018: 23,40 (64 docenti +11docenti rispetto al 2017)

Considerati il turn over, i punti organico disponibili e la politica di reclutamento del Dipartimento, per il 2019 e per il 2020 è prevedibile un incremento annuo del 4,25% (+ 2 unità).

Nel triennio il target è in ogni caso raggiunto.

Conclusione

Alla luce dell'analisi del grado di raggiungimento degli obiettivi del Piano di sviluppo del DFBC in relazione agli obiettivi strategici di Ateneo, si possono svolgere sinteticamente le seguenti considerazioni conclusive.

- Molti obiettivi sono stati ridefiniti. Alcuni di questi sono stati ridefiniti al rialzo (Promuovere una ricerca di impatto: 1.1; 1.2;1.3;1.5; Creare un'esperienza di studio trasformativa: 2,3;2,7; Acquisire una dimensione internazionale: 3,2); solo uno è stato ridefinito al ribasso (Acquisire una dimensione internazionale: 3.3); due obiettivi sono stati eliminati dal piano di sviluppo (Acquisire una dimensione internazionale: 3.1 e 3.4); gli altri obiettivi sono stati mantenuti anche per il 2019-2020.

- In generale la performance del Dipartimento è stata positiva rispetto agli obiettivi strategici di Ateneo, anche in seguito all'aggiornamento del piano di sviluppo effettuato lo scorso anno e alla ridefinizione degli obiettivi in base alle effettive potenzialità del Dipartimento.

- I punti di forza rimangono in particolare, 1) per quanto riguarda la ricerca, la capacità di attrarre fondi di ricerca; il grado di interdisciplinarietà della ricerca; il numero di progetti MSC, l'incremento della produzione complessiva della ricerca; 2) per quanto riguarda l'esperienza di studio, l'adeguatezza della struttura interna dei CDS, il numero di studenti on line, la sostenibilità dei dottorati, il numero degli studenti provenienti da fuori regione; 3) per quanto riguarda l'internazionalizzazione, è in aumento il numero degli studenti internazionali; 5) la dimensione del corpo docente.

-Le criticità emerse invece sono relative a 2) la formazione continua; 3) il numero di docenti internazionali, il numero dei corsi in Inglese, e i partenariati strategici.

-Rispetto ai limiti riscontrati, si è offerta un'analisi dei motivi che hanno portato al mancato raggiungimento dei target ed eventualmente alla ridefinizione al ribasso o all'eliminazione dello stesso, integrata, ove possibile, dall'indicazione di azioni migliorative in atto o in programma.

Il Direttore di Dipartimento
prof. Giuseppe Barbieri

La Delegata al monitoraggio del Piano di Sviluppo del Dipartimento
prof.ssa Francesca Masi

La Segretaria di Dipartimento
avv. Esterita Vanin