



Università
Ca' Foscari
Venezia

Università Ca' Foscari Venezia
Dorsoduro 3246, 30123 Venezia
P.IVA 00816350276 - CF 80007720271
www.unive.it

Alle Direttrici e ai Direttori di Dipartimento e Centri

Alle Segretarie di Dipartimento e Centri

Ai Settori Ricerca dei Dipartimenti e Centri

Oggetto: personale reclutabile nei gruppi di ricerca di progetti finanziati

IL CONTESTO NORMATIVO

La legge 29 giugno 2022, n. 79, recante «Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)» ha apportato significative modifiche alla legge 240/2010, fra cui la soppressione degli assegni di ricerca e l'istituzione dei contratti di ricerca.

In attesa di definizione del nuovo contratto collettivo e della nuova figura del contratto di ricerca, il Decreto Legge 31 maggio 2024, n. 71 stabiliva che, fino al 31 dicembre 2024, le università e gli enti pubblici di ricerca potevano indire procedure per il conferimento di assegni di ricerca ex art. 22 legge n. 240/2010 nel testo vigente prima della data di entrata in vigore della recente riforma che ha introdotto i contratti di ricerca in sostituzione degli assegni di ricerca (art. 6, comma 4, del decreto-legge n. 215/2023 in commento, che modifica l'art. 14 comma 6-quaterdecies del decreto-legge n. 36/2022).

In assenza di ulteriori proroghe, la possibilità di indire bandi per **assegni di ricerca** è quindi **terminata il 31 dicembre 2024**. Resta ferma la possibilità di prorogare e rinnovare gli assegni già in corso.

Al fine di consentire la prosecuzione del supporto alle attività di ricerca, è all'esame del Parlamento una riforma delle procedure di reclutamento pre-ruolo nel sistema universitario, di cui forniremo informazioni di dettaglio, non appena disponibili.

Ricordiamo inoltre che, con la legge 29 giugno 2022 n. 79, sono state apportate rilevanti modifiche anche all'articolo 24 della legge n. 240 del 2010, attraverso l'eliminazione della figura del ricercatore di tipo a) e la ridefinizione della figura del ricercatore a tempo determinato in *tenure-track*. La disciplina transitoria per le procedure di reclutamento dei ricercatori a tempo determinato di tipo a), rende possibile indire procedure di reclutamento per i 36 mesi successivi alla data di entrata in vigore della legge n. 79 del 2022; **sarà quindi possibile indire bandi per ricercatore di tipo a) fino al 30 giugno 2025.**

INDICAZIONI OPERATIVE

Allo stato attuale, oltre al personale strutturato previsto dalla L. 240/210, come modificata L. 29 giugno 2022, n. 79 è quindi possibile reclutare:

- **Borsisti di ricerca**: durata massima 12 mesi, se compatibili con i bandi di finanziamento, eventualmente prorogabili in base a quanto stabilito dall'apposito regolamento di Ateneo;

- **RTD a)** sarà possibile indire bandi per ricercatore di tipo a) fino al 30 giugno 2025 a valere sulle risorse del PNRR ed in attuazione delle misure del medesimo Piano, oppure in attuazione di misure previste dal Programma nazionale per la ricerca (PNR) 2021-2027, e comunque in coerenza con le tematiche ad esso riferibili;

- **Tecnologi tempo determinato**: durata minima 18 mesi, prorogabile per una sola volta e per un massimo di ulteriori tre anni; la durata complessiva non può in ogni caso essere superiore a 5 anni;

- **Assegnisti di ricerca**: sono possibili soltanto proroghe (per una sola volta e per un massimo di 6 mesi) o rinnovi degli assegni attualmente in corso per una durata massima complessiva non superiore ai 36 mesi;

- **Contrattisti di ricerca**: non appena sarà concluso l'iter previsto per la contrattazione nazionale e approvato l'apposito regolamento dagli Organi del nostro Ateneo. In fase di progettazione sarà possibile prevedere queste figure nei budget di progetto con un importo complessivo lordo ente che va da circa

39.547,16 euro (costo ente trattamento economico del ricercatore confermato a tempo definito) a circa 53.433,58 euro (costo ente trattamento economico del ricercatore confermato a tempo pieno). I predetti costi potranno subire leggere variazioni a seguito del calcolo puntuale del costo stipendiale tabellare della nuova figura.

Per il reclutamento a valere su fondi esterni, in particolare derivanti da finanziamenti nazionali e internazionali, sarà inoltre necessario verificare la compatibilità delle tipologie sopra descritte, con le richieste dei bandi specifici e le regole di eleggibilità dei costi.

La presente circolare è consultabile alla pagina www.unive.it/pag/8147/ .

Con i migliori saluti

Il Dirigente dell'Area Ricerca

Dott. Dario Pellizzon

La Dirigente dell'Area Risorse Umane

Dott.ssa Monica Gussoni