



Università  
Ca' Foscari  
Venezia

**Area Risorse Umane**

Ufficio Personale  
Docente e CEL

Prot. n.

Venezia, 10 maggio 2016

Alle Direttrici e ai Direttori di Dipartimento

E p.c. : Al Rettore  
Ai Prorettori  
Alle Segreterie di Dipartimento

LORO SEDI

—

Ca' Foscari  
Dorsoduro 3246  
30123 Venezia

Settore Carriere  
T 0412348384  
T 0412348223  
pdoc.carriere@unive.it

Settore Concorsi  
T 0412348269  
T 0412348217  
pdoc.concorsi@unive.it

Settore CEL  
T 0412348235  
T 0412348370  
cel.carriere@unive.it

Settore Incarichi  
T 0412348254  
T 0412348220  
pdoc.incarichi@unive.it

F 0412348114

Cod. Fisc. 80007720271

**Oggetto: Circolare sulla programmazione del personale docente per il triennio 2017-2019**

Gentilissime, Gentilissimi,

Facendo seguito alle delibere del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione, rispettivamente del 12 e 21 aprile 2017, con la presente Vi comunico le assegnazioni di punti organico, utili per la programmazione dipartimentale del triennio 2017-2019. Le decisioni assunte dagli Organi di governo e i conteggi degli indicatori per l'anno 2017 sono sintetizzati nei documenti allegati (allegato 1: Modello di valutazione dei Dipartimenti per l'assegnazione di punti organico: calcolo indicatori; allegato 2: Linee guida per il reclutamento del personale docente nei Dipartimenti).

### **1. Allocazione dei punti organico tra categorie di personale**

Per consentire ai Dipartimenti di effettuare la programmazione del personale per il triennio 2017-2019 e procedere con l'approvazione dei rispettivi piani di reclutamento, è stato aggiornato il quadro complessivo dei dati relativi al turn over d'Ateneo che, rispetto alla situazione fotografata a dicembre 2016, presenta alcune variazioni, soprattutto per i docenti, per effetto di cessazioni impreviste o dimissioni non ancora notificate a dicembre.

La percentuale di ricalcolo del turn over è stata confermata dagli Organi di governo ed è pari al 90% per gli anni 2017 e 2018, e al 100% per l'anno 2019. Il ricalcolo dei punti organico disponibili per la programmazione 2017-2019 è il seguente:



Università  
Ca' Foscari  
Venezia

Area Risorse Umane

Ufficio Personale  
Docente e CEL

	2017	2018	2019	Tot. Triennio
PO complessivi d'Ateneo stimati con quota premiale da turn over PO, PA, RU e PTA/CEL	16,34	21,11	13,1	50,54
PO destinati al reclutamento di ricercatori da turn over RICERCATORI TD	9,8	1,5	0,8	12,1
<b>TOTALE PO DISPONIBILI 2017-2019</b>	<b>26,14</b>	<b>22,61</b>	<b>13,9</b>	<b>62,65</b>

Ai fini poi dell'allocazione dei punti organico tra le varie categorie di personale gli Organi di Governo hanno stabilito di adottare il principio della restituzione a ciascuna delle due macro componenti del personale (docenti e TA) dei punti organico generati dal rispettivo turn over (con l'applicazione del ricalcolo sempre per il triennio 2017-2019). I risultati sono riepilogati nella tabella seguente:

		2017	2018	2019	Totale
<b>Dettaglio docenti e ricercatori</b>	Punti organico destinati al reclutamento di personale docente e ricercatore da turnover. [Quota A]	13,41	18,63	11,6	43,64
	Punti organico destinati al Reclutamento di ricercatore da turnover ricercatori. [Quota B]	9,8	1,5	0,8	12,1
	<b>TOTALE PUNTI ORGANICO DESTINATI A DOCENTI E RICERCATORI (A+B)</b>	<b>23,21</b>	<b>20,13</b>	<b>12,4</b>	<b>55,74</b>
<b>Dettaglio pta e cel</b>	Punti organico destinati al Reclutamento di personale T/A. [Quota C]	2,13	2,28	1,5	5,91
	Punti organico destinati al Reclutamento di personale tecnici/scientifici. [Quota D]	0,6			0,6
	Punti organico destinati al Reclutamento di personale CEL [Quota E]	0,2	0,2		0,4
	<b>TOTALE PUNTI ORGANICO DESTINATI A PTA DIRIGENTI E CEL (C+D+E)</b>	<b>2,93</b>	<b>2,48</b>	<b>1,5</b>	<b>6,91</b>

Per quanto riguarda in particolare i professori e ricercatori, la tabella che segue evidenzia per ciascun anno la ripartizione delle disponibilità in punti organico

—

Ca' Foscari  
Dorsoduro 3246  
30123 Venezia

Settore Carriere  
T 0412348384  
T 0412348223  
pdoc.carriere@unive.it

Settore Concorsi  
T 0412348269  
T 0412348217  
pdoc.concorsi@unive.it

Settore CEL  
T 0412348235  
T 0412348370  
cel.carriere@unive.it

Settore Incarichi  
T 0412348254  
T 0412348220  
pdoc.incarichi@unive.it

F 0412348114

Cod. Fisc. 80007720271



Università  
Ca' Foscari  
Venezia

**Area Risorse Umane**

Ufficio Personale  
Docente e CEL

Ca' Foscari  
Dorsoduro 3246  
30123 Venezia

Settore Carriere  
T 0412348384  
T 0412348223  
pdoc.carriere@unive.it

Settore Concorsi  
T 0412348269  
T 0412348217  
pdoc.concorsi@unive.it

Settore CEL  
T 0412348235  
T 0412348370  
cel.carriere@unive.it

Settore Incarichi  
T 0412348254  
T 0412348220  
pdoc.incarichi@unive.it

F 0412348114

Cod. Fisc. 80007720271

(quota A: 43,64 punti organico) tra la quota strategica d'Ateneo (30%) e la quota assegnata ai Dipartimenti (70%):

	2017	2018	2019	Tot. Triennio
Quota Strategica (30% dei P.O.)	4,02	5,59	3,48	13,09
Assegnazione totale ai Dipartimenti per reclutamento personale docente (70% dei P.O.)	9,39	13,04	8,12	30,55
Quota, da destinare alla tenure track RtdetB assunti nel 2015/2016, da prelevarsi a monte sul 70%		2,2	3,4	5,6

Al Personale docente e ricercatore sono destinati nel triennio di programmazione un totale di 43,64 punti organico sul turn over del personale docente e ricercatore. Di questi, ai Dipartimenti sono assegnati complessivamente 30,55 punti organico (di cui 5,6 destinati alla tenure track dei RtdetB) mentre alla quota strategica di sviluppo dell'Ateneo sono destinati un totale di 13,09 punti organico.

I Dipartimenti coerentemente con le decisioni già assunte dagli Organi di Governo per la precedente programmazione, possono indirizzare l'utilizzo del proprio budget di punti organico anche all'assunzione di personale CEL e personale tecnico-scientifico.

Per le assunzioni di ricercatori a tempo determinato la stima complessiva dei punti organico disponibili è di 12,10. Rimane ovviamente possibile provvedere all'assunzione di RTD anche utilizzando l'apposito budget assegnato al Dipartimento sul turnover delle altre categorie di personale docente.

## **2. Assegnazione ai Dipartimenti dei punti organico per il triennio 2017-2019**

In coerenza con quanto indicato nei punti che precedono e sulla base dei risultati dell'applicazione del modello, considerando i saldi della programmazione 2016 e le anticipazioni già utilizzate, l'attribuzione ai singoli Dipartimenti dei punti organico di spettanza, al netto dei 5,6 punti organico destinati alla tenure track di RtdetB, è riportata nelle tabelle sotto riportate.



Università  
Ca' Foscari  
Venezia

**Area Risorse Umane**

Ufficio Personale  
Docente e CEL

Ca' Foscari  
Dorsoduro 3246  
30123 Venezia

Settore Carriere  
T 0412348384  
T 0412348223  
pdoc.carriere@unive.it

Settore Concorsi  
T 0412348269  
T 0412348217  
pdoc.concorsi@unive.it

Settore CEL  
T 0412348235  
T 0412348370  
cel.carriere@unive.it

Settore Incarichi  
T 0412348254  
T 0412348220  
pdoc.incarichi@unive.it

F 0412348114

Cod. Fisc. 80007720271

**Assegnazione totale ai Dipartimenti per reclutamento personale docente e ricercatore**

Dipartimento	Assegnazione 2017	Previsione 2018	Previsione 2019
Economia	1,30	1,15	0,20
Filosofia e Beni Culturali	0,95	1,35	0,60
Management	0,55	1,35	0,00
Scienze Ambientali, Informatica e Statistica	1,10	1,45	0,25
Scienze Molecolari e Nanosistemi	0,95	0,85	0,30
Studi Linguistici e Culturali Comparati	1,75	1,50	1,10
Studi sull'Asia e sull'Africa Mediterranea	0,80	1,50	0,85
Studi Umanistici	0,75	1,70	1,50

**Assegnazione totale ai Dipartimenti per reclutamento personale ricercatore**

Dipartimento	Assegnazione 2017	Previsione 2018	Previsione 2019
Economia	2,15	0,00	0,10
Filosofia e Beni Culturali	0,50	0,00	0,10
Management	1,05	0,00	0,30
Scienze Ambientali, Informatica e Statistica	1,35	0,50	0,25
Scienze Molecolari e Nanosistemi	0,10	0,00	0,00
Studi Linguistici e Culturali Comparati	1,20	0,00	0,30
Studi sull'Asia e sull'Africa Mediterranea	2,45	0,30	0,00
Studi Umanistici	0,90	0,50	0,00

Le assegnazioni di cui sopra includono i punti organico già anticipati nella seduta del CDA di febbraio 2017.

### 3. Piani triennali del personale 2017-2019

Si ricorda che per la programmazione 2017-2019 come stabilito dagli Organi di governo, coerentemente con il Piano Strategico che indica come prioritaria una crescita del 10% della pianta organica del personale docente di Ateneo, la programmazione triennale del reclutamento da parte dei Dipartimenti, considerata complessivamente a livello di Ateneo, deve soddisfare il seguente vincolo:



Università  
Ca' Foscari  
Venezia

Area Risorse Umane

Ufficio Personale  
Docente e CEL

Ca' Foscari  
Dorsoduro 3246  
30123 Venezia

Settore Carriere  
T 0412348384  
T 0412348223  
pdoc.carriere@unive.it

Settore Concorsi  
T 0412348269  
T 0412348217  
pdoc.concorsi@unive.it

Settore CEL  
T 0412348235  
T 0412348370  
cel.carriere@unive.it

Settore Incarichi  
T 0412348254  
T 0412348220  
pdoc.incarichi@unive.it

F 0412348114

Cod. Fisc. 80007720271

- mantenere la dimensione dell'organico del personale docente dell'Ateneo alla data del 15 aprile 2017, sostituendo il personale in uscita con personale a tempo indeterminato, ovvero con personale a tempo determinato (posizioni RtdetA) per un contingente di dimensioni non superiori al 4% del totale.

Per consentire di effettuare la valutazione sul rispetto degli obiettivi sopra indicati, a livello di Ateneo, che permetta di portare in approvazione entro l'estate i Piani triennali e la programmazione del personale 2017-2019, i Dipartimenti sono invitati a presentare una proposta preliminare della propria programmazione entro il 5 giugno 2017. Successivamente, dopo le opportune verifiche e valutazioni, i Dipartimenti potranno così procedere alle deliberazioni conseguenti all'interno di un quadro stabilizzato e condiviso.

I Dipartimenti potranno, naturalmente, prevedere ulteriori posizioni RtdetA a valere su fondi esterni ovvero su proprie disponibilità di budget al fine di incrementare ulteriormente la dimensione dell'organico (non per sostituire personale in uscita).

Il vincolo sopra descritto va ad integrare quanto già previsto nell'ambito della programmazione dipartimentale e ricordato nella circolare n. 1/2015 del 27/02/2015:

a) il Dipartimento deve tendere ad una composizione dell'organico dei professori tale per cui la percentuale di professori di I fascia sia contenuta entro il 50% del totale dei professori di I e II fascia.

b) per la programmazione 2017 per ogni due chiamate di Ordinari il Dipartimento deve prevedere un concorso di ricercatore lettera b) ("con tenure"); per gli anni 2018 e 2019 per ogni Professore Ordinario chiamato il Dipartimento deve prevedere un concorso di ricercatore lettera b) ("con tenure");

c) il numero di procedure ex art. 24 comma 6 richieste dal Dipartimento non può eccedere (in termini di punti organico) il 60% (sessanta per cento) del totale dei concorsi per PO e PA;

d) nella scelta del tipo di procedura (ex art. 18 o art. 24) i Dipartimenti si atterranno ai nuovi parametri di guida approvati dal Consiglio d'Amministrazione del 21/04/2017 riportati nella sottostante tabella, dove CD1 indica la Copertura Didattica e R indica il valore dell'indicatore R ottenuto dal SSD nella VQR 2011-2014.

	CD1 < 130%	CD1 >= 130%
R non nel top 35%	ART.18/Rtd B	-
R nel top 35%	Art. 18/Rtd B - Art. 24	Art. 24



Università  
Ca' Foscari  
Venezia

**Area Risorse Umane**

Ufficio Personale  
Docente e CEL

—  
Ca' Foscari  
Dorsoduro 3246  
30123 Venezia

Settore Carriere  
T 0412348384  
T 0412348223  
pdoc.carriere@unive.it

Settore Concorsi  
T 0412348269  
T 0412348217  
pdoc.concorsi@unive.it

Settore CEL  
T 0412348235  
T 0412348370  
cel.carriere@unive.it

Settore Incarichi  
T 0412348254  
T 0412348220  
pdoc.incarichi@unive.it

F 0412348114

Cod. Fisc. 80007720271

Eventuali deroghe alle linee guida da parte dei Dipartimenti dovranno essere adeguatamente motivate sulla base di un piano organico di sviluppo. L'attivazione di procedure ex. Art 24, proposte in deroga o in applicazione alle linee guida, dovrà comunque essere motivata da giudizi di abilitazione e da curriculum scientifici di eccellenza per i candidati interni del settore.<sup>1</sup>

Infine, si segnala che i residui ancora disponibili relativi alla programmazione 2015/2016, che sono stati oggetto di verifica con i Dipartimenti nei giorni scorsi a cura dell'Ufficio Personale Docente e CEL, sono utilizzabili per l'attivazione delle procedure già approvate dal CDA.

La seguente tabella riporta i residui ad oggi disponibili per ciascun Dipartimento al netto di tutte le procedure già autorizzate dagli Organi per la programmazione 2015 – 2017.

Dipartimento	PO residui
Economia	0,9
Scienze Ambientali, Informatica e Statistica	0,1
Studi Linguistici e Culturali Comparati	0,3

Le nuove procedure, non ancora approvate dagli organi di governo, anche se utilizzano i residui di cui alla tabella precedente, dovranno rispettare le linee guida previste per la programmazione 2017-2019.

Per eventuali richieste di chiarimenti è possibile rivolgersi per le questioni attinenti al personale docente all' ARU - Ufficio Personale Docente e CEL e per le questioni legate agli aspetti del modello di ripartizione e del calcolo degli indicatori al Servizio Pianificazione e Valutazione.

Il Direttore Generale  
Dott. Antonio Marsato

**Allegati:**

Allegato 1: Modello di valutazione dei Dipartimenti per l'assegnazione di punti organico: calcolo indicatori;

Allegato 2: Linee guida per il reclutamento del personale docente nei Dipartimenti

Allegato 3: Tabella posizionamento relativo dei SSD di Ca' Foscari nella VQR 2011-14

Allegato 4: Modello fabbisogno didattico a.a. 2016-2017

<sup>1</sup> Vedi allegato n. 2 "Linee guida per il reclutamento del personale docente nei Dipartimenti"