

# VADEMECUM CONGEDI DI PATERNITÀ MATERNITÀ E PARENTALI

UNI PDR 125  
BUREAU VERITAS  
Certification



# CONGEDO DI PATERNITÀ

Per il padre è previsto il  
congedo di paternità **OBBLIGATORIO**

pari a

**10 giorni lavorativi.**



Tali giorni sono interamente retribuiti e da fruire

**dai 2 mesi precedenti** la data presunta del parto

**fino ai 5 mesi successivi** alla nascita,

o dall'ingresso in famiglia in caso di adozioni o affidamenti.

I giorni **non sono frazionabili a ore** e

sono utilizzabili anche in modo non continuativo,

anche durante il congedo di maternità obbligatorio

della madre lavoratrice.



# CONGEDO DI MATERNITÀ



La madre ha diritto a un periodo di **5 mesi** di **congedo di maternità OBBLIGATORIO**.

Tali mesi sono interamente retribuiti, e generalmente comprendono i **2 mesi prima** della data presunta del parto e i **3 mesi dopo** il parto.

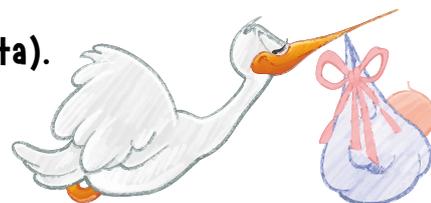
Occorre presentare all'Ufficio Personale il **certificato di gravidanza** con l'indicazione della **data presunta del parto**.

È possibile richiedere il **posticipo** della decorrenza del congedo obbligatorio all'**8° mese**

(il congedo inizia 1 mese prima del parto e termina 4 mesi dopo il parto) oppure al **9° mese** (5 mesi di congedo dopo il parto).

Per richiedere il posticipo, è necessario rivolgersi **almeno un mese prima** all'ufficio competente, il quale fornirà tutti i dettagli sull'iter e la documentazione da presentare.

In seguito alla nascita sarà necessario comunicare i **dati anagrafici** del/la figlio/a (nome, cognome, data e luogo di nascita, codice fiscale), compilando apposita **dichiarazione sostitutiva/autocertificazione** (disponibile nella Modulistica in Area Riservata).



# CONGEDO PARENTALE FACOLTATIVO



Il **congedo parentale** è un periodo di congedo **facoltativo** di cui possono beneficiare **entrambi i genitori** fino al compimento del **12° anno** di vita del bambino: la **mamma** dopo il periodo di congedo di maternità obbligatorio ed il **papà** dalla nascita del bambino.

Per entrambi i genitori è previsto un:

- **limite INDIVIDUALE di 6 mesi** > 3 mesi personali e 3 mesi utilizzabili **alternativamente** da entrambi i genitori (il limite è elevabile a 7 mesi per il papà che usufruisce di un periodo di congedo parentale di almeno 3 mesi, anche frazionato);
- **limite CUMULATIVO di 10 mesi** (elevabile a 11 se il papà usufruisce di un periodo di congedo parentale di almeno 3 mesi, anche frazionato).

Può essere utilizzato sia **continuativamente** che **frazionatamente**.



# CONGEDO PARENTALE FACOLTATIVO: TRATTAMENTO ECONOMICO per PTA e CEL



Il trattamento economico **non è lo stesso per tutti i mesi:**



**i primi 30 giorni personali sono retribuiti al 100%**  
(se tutti e due i genitori sono dipendenti pubblici,  
i 30 giorni sono computati complessivamente tra entrambi)



**il secondo mese (successivi 30 giorni)**  
**la retribuzione è indennizzata nella misura**  
**dell' 80% per il 2024 e del 60% dal 2025 in poi**  
(se fruito entro il sesto anno del figlio e **solo per coloro che**  
**hanno terminato il congedo di maternità o paternità obbligatorio**  
**dopo il 31.12.2023**)



**i mesi successivi, personali e in condivisione,**  
**sono retribuiti al 30%.**



**i mesi retribuibili sono al massimo 9 complessivi tra entrambi i genitori:**  
**il decimo ed eventuale undicesimo mese di congedo**  
**non prevedono retribuzione.**

# CONGEDO PARENTALE FACOLTATIVO: TRATTAMENTO ECONOMICO per **PERSONALE DOCENTE e RICERCATORE**



**per i primi 45 giorni**, trova applicazione la normativa più favorevole prevista per il congedo straordinario per gravi motivi (motivi di salute, familiari), di cui agli artt. 37 e 40 del DPR 3/1957.

Se l'interessata/o non ha usufruito dei complessivi 45 giorni per anno solare (1° gennaio – 31 dicembre) di congedo straordinario per gravi motivi, i periodi di congedo parentale possono essere retribuiti al 100%, tranne il primo giorno di ogni periodo che viene decurtato di 1/3, sempre e comunque per un massimo di 45 giorni annui (1° gennaio – 31 dicembre).



**dal 46° giorno** di congedo parentale richiesto nel corso del medesimo anno solare (1° gennaio – 31 dicembre), si applica il trattamento economico previsto dalla normativa sulla maternità (retribuzione al **30%**).

# CONTATTI



Per qualsiasi chiarimento o informazione,  
potete contattare l'ufficio di riferimento  
ai seguenti recapiti:

## PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO:

Settore Presenze.....[pta.presenze@unive.it](mailto:pta.presenze@unive.it)

## PERSONALE DOCENTE e RICERCATORE:

Settore Carriere UPDOC.....[pdoc.carriere@unive.it](mailto:pdoc.carriere@unive.it)

## COLLABORATORI ED ESPERTI LINGUISTICI:

Ufficio CEL.....[cel.carriere@unive.it](mailto:cel.carriere@unive.it)

