



AVVISO

COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG)

ATTIVAZIONE PROCEDURA DI INTERPELLO PER L'INDIVIDUAZIONE DI TRE RAPPRESENTANTI DEL PERSONALE DOCENTE E DUE RAPPRESENTANTI DEL PERSONALE TECNICO E AMMINISTRATIVO E COLLABORATORI ED ESPERTI LINGUISTICI

1. OGGETTO

1. Il presente Avviso disciplina la procedura di interpello per il rinnovo delle rappresentanze dell'Ateneo nel Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), di seguito anche "CUG", il quale, nel rispetto della presenza paritaria dei generi, è formato da:
 - cinque rappresentanti dell'Ateneo, dei quali tre nominati dalla Rettrice tra il personale docente, compreso il Presidente, e due nominati dal Direttore Generale tra il personale tecnico-amministrativo e i collaboratori ed esperti linguistici;
 - tre componenti designati dalle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli Artt. 40 e 43 del D. Lgs.165/2001;
 - due rappresentanti della componente studentesca, rispettivamente designati dall'Assemblea della Rappresentanza studentesca e dalla Consulta della Componente dottorale.
2. Per ogni componente effettivo/effettiva è previsto un/una supplente che partecipa alle attività del CUG, ma ha diritto di voto solo in caso di assenza o di impedimento del/della rispettivo/rispettiva titolare.

2. REQUISITI E CRITERI DI VALUTAZIONE

1. Ai sensi dell'art. 2 del Regolamento del CUG, la procedura d'interpello è rivolta a tutto il personale dipendente dell'Ateneo ed è diretta a valutare il possesso dei requisiti d'idoneità tra coloro che abbiano presentato la propria disponibilità e risultino in possesso di un *curriculum vitae* che dimostri prioritariamente, secondo quanto stabilito dalla direttiva ministeriale, di:
 - possedere adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
 - possedere adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni;
 - possedere adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.
2. La scelta dei componenti del CUG avviene, altresì, nel rispetto del principio costituzionale delle pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso agli uffici pubblici.

3. PRESENTAZIONE DELLE DICHIARAZIONI DI DISPONIBILITÀ: MODALITÀ E TERMINI

1. Le dichiarazioni di disponibilità alla carica di componente del CUG, dovranno pervenire entro e non oltre le **ore 13.00 del 07 dicembre 2023**, utilizzando il modello allegato al presente Avviso, di cui costituisce parte integrante.
2. Le dichiarazioni dovranno essere trasmesse a mezzo email all'indirizzo: aff.generali@unive.it.

4. DURATA DELLA CARICA

1. Ai sensi dell'art. 41, commi 2 e 3, del Regolamento Generale di Ateneo e dell'art. 4 del Regolamento del CUG, i componenti del CUG rimangono in carica tre anni e sono rinnovabili per una sola volta.

5. ASSENZA DI EMOLUMENTI

1. I/Le componenti del CUG non percepiscono alcun compenso, emolumento o indennità per l'attività svolta.

6. RESPONSABILITÀ DEL PROCEDIMENTO

1. Responsabile del procedimento è la Direttrice dell'Ufficio Affari Generali, Dott.ssa Massimiliana Equizi.

7. PUBBLICITÀ

1. Il presente Avviso è pubblicato all'Albo online e sul sito web di Ateneo (<https://www.unive.it/pag/48963/>).

8. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1. Il trattamento dei dati personali forniti dalle persone interessate alla presente procedura, avviene in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente, nazionale e comunitaria, applicabile (D.lgs.196/2003 e Regolamento UE 2016/679) ed è finalizzato unicamente all'espletamento della procedura di selezione e di designazione. Tutte le indicazioni sono disponibili nell'informativa pubblicata alla pagina web <https://www.unive.it/pag/36550/>
2. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini del corretto espletamento della procedura.

9. NORME FINALI

1. Per quanto non espressamente previsto nel presente Avviso, si applicano le disposizioni della normativa vigente, dello Statuto, del Regolamento Generale di Ateneo e del Regolamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG).