



Università  
Ca' Foscari  
Venezia

# Relazione Unica di Ateneo 2023

Sintesi

Area Pianificazione e Programmazione Strategica (APPS)

## Visione

La visione di "Ca' Foscari 2026" è rappresentata da **sette Flagship**:

1. Ca' Foscari per Venezia: un grande laboratorio aperto dove si lavora alle sfide del futuro;
2. Ca' Foscari: motore culturale per la città di Venezia;
3. Diventare punto di riferimento scientifico per le tematiche della sostenibilità;
4. La formazione di Ca' Foscari deve diventare il punto di riferimento per lo sviluppo di competenze chiave in grado di agire sul futuro e di rispondere alle sue sfide;
5. Città per i cafoscarini, cafoscarini per la città;
6. Organizzazione agile: nuovi modelli organizzativi e sfida digitale: essere esempio di innovazione nella PA;
7. Inclusione, giustizia sociale, parità di genere.

## Missione

1. Promuovere il progresso scientifico, attraverso una ricerca d'eccellenza, in grado di affrontare le sfide globali e di avere un impatto trasversale tra le varie discipline;
2. Promuovere un'esperienza di studio trasformativa, fondata su programmi di tutorato dedicati, un'offerta didattica ispirata dalla ricerca e guidata dalle esigenze degli stakeholder e una vita studentesca piena e coinvolgente;
3. Agire come istituzione trasparente e responsabile, che, grazie alla cultura e all'eccellenza accademica, promuove l'innovazione sociale e lo sviluppo economico.



La Relazione Unica di Ateneo (RUA) riporta i principali risultati conseguiti dall'Ateneo nel 2023, in un'ottica di comunicazione, trasparenza e rendicontazione. In questa sintesi si riportano gli elementi essenziali della RUA a cui si rimanda per i dettagli.

## Ca' Foscari: motore culturale per la città di Venezia

Fare di Venezia una città campus, ossia un centro di sapere e di eccellenza capace di attrarre, formare e trattenere giovani talenti con conoscenze avanzate, attraverso la qualità dell'offerta formativa e della ricerca, ma anche dei servizi correlati nel contesto di una comunità inclusiva, moderna e sostenibile, è l'obiettivo del progetto "Venezia Città Campus", che l'Ateneo sta promuovendo.

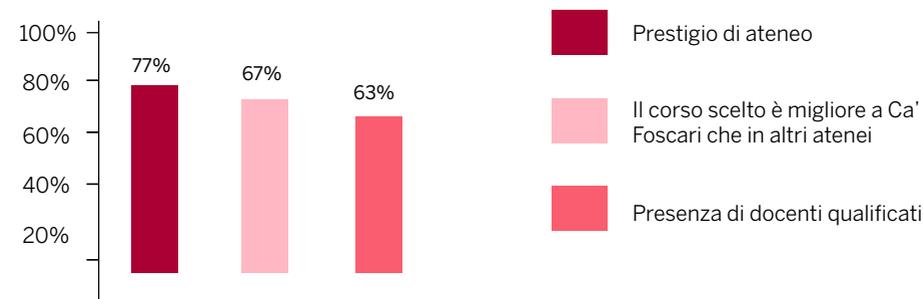
## La formazione di Ca' Foscari deve diventare il punto di riferimento per lo sviluppo di competenze chiave in grado di agire sul futuro e di rispondere alle sue sfide

L'Ateneo ha definito i nuovi corsi di laurea, tra cui si segnalano i nuovi corsi di laurea magistrale in Engineering Physics e in Economics, Finance and Sustainability. Entrambi i corsi sono erogati in lingua inglese.

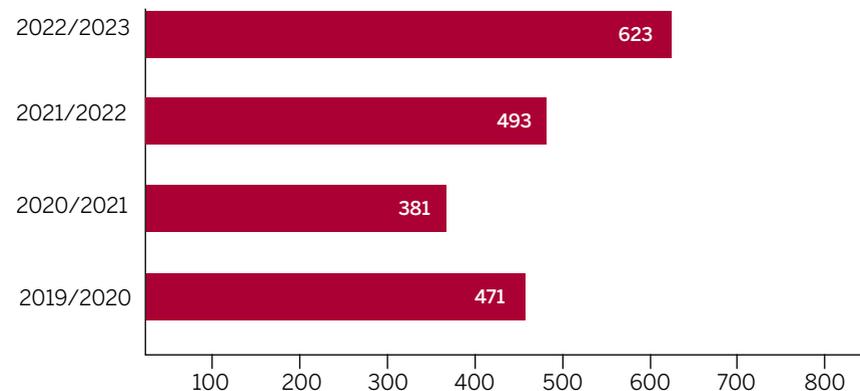
### Attività di didattica e formazione

	N. di corsi	N. di iscritti
Lauree	19	14.381
Lauree magistrali	35	6.787
Master universitari di I livello	16	372
Master universitari di II livello	11	304
Dottorati di Ricerca (38° ciclo)	14	486
<b>Totale</b>	<b>96</b>	<b>22.330</b>

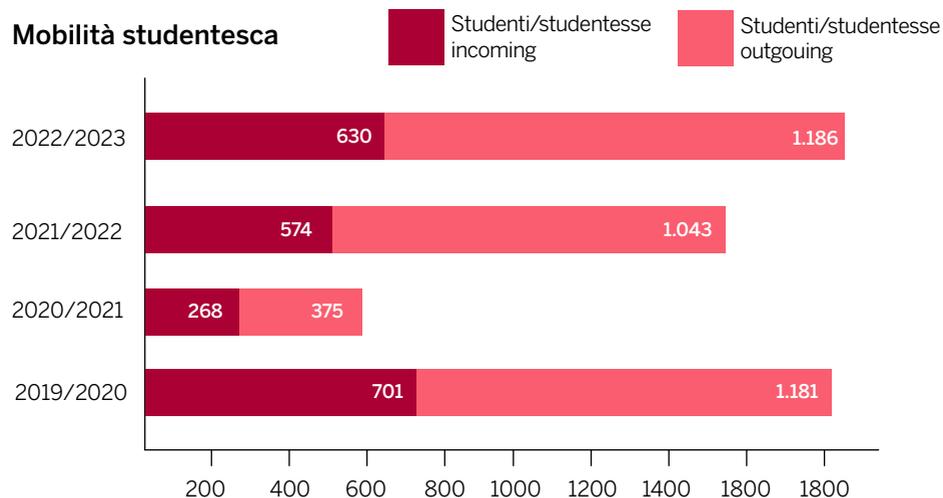
### Perché gli studenti e le studentesse scelgono Ca' Foscari



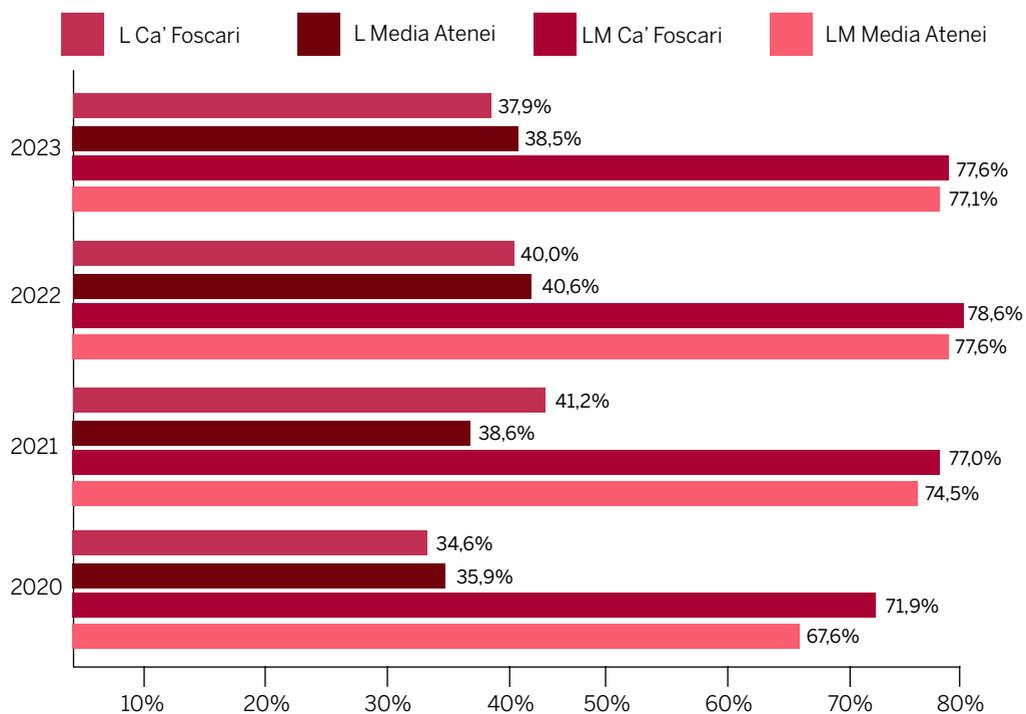
### Studenti e studentesse internazionali immatricolati/e



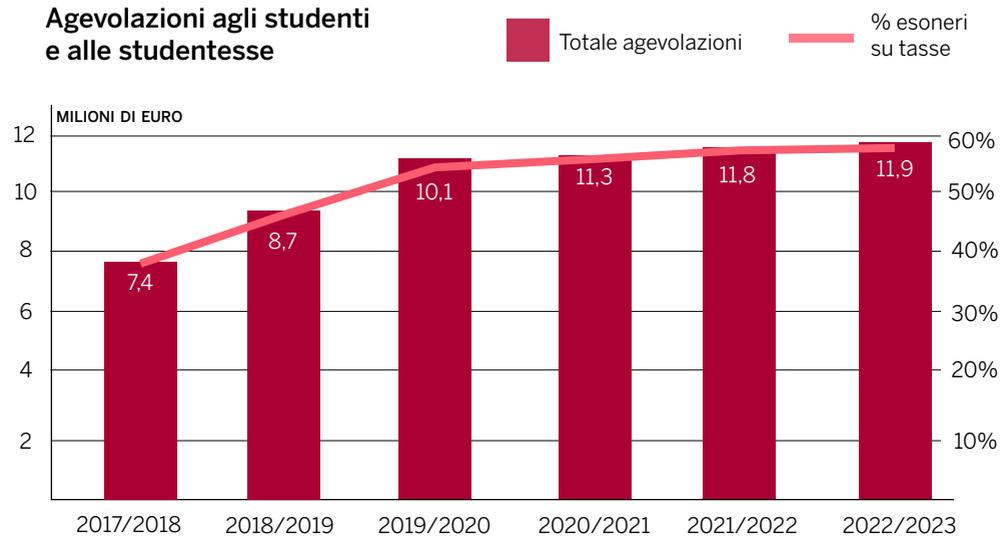
### Mobilità studentesca



## Condizione occupazionale a un anno dal conseguimento del titolo



## Agevolazioni agli studenti e alle studentesse



\* Le agevolazioni agli studenti e alle studentesse vengono calcolate come differenza tra Totale tasse teoriche (al netto delle eventuali maggiorazioni) e totale tasse dovute.

## Benefici agli studenti e alle studentesse

# 2.785

borse di studio regionali con la copertura del 100% degli idonei per un totale di 12,2 mil. €

# 369

collaborazioni studentesche per un totale di 483.075 €

# 59

premi e borse di studio per un totale di 66.000 €

# 5.041

agevolazioni sulla contribuzione a studenti per un totale di 2.972.803 € (riduzioni per merito, riduzioni per velocità e riduzione ISEE); altri esoneri stabiliti per legge per 15.425 studenti per un totale di 8.943.619 €.

# 76

Attività formative autogestite dalle Associazioni e dai Gruppi studenteschi per un totale di 76.800 €

# 59

Sostegno al canone di locazione 2022/2023 a studenti per un totale di 16.473,54 €

## Attività di ricerca e trasferimento tecnologico

### Progettazione europea

Sono stati approvati e finanziati dalla Commissione Europea 35 progetti su bandi competitivi europei e internazionali per un totale di oltre 17 milioni di € di finanziamento, di cui 30 progetti Horizon Europe e 11 progetti collaborativi, in partenariato (4,2 milioni di €).

### Progetti PNRR missione 4 “Istruzione e Ricerca”

Finanziamento complessivo **55.719.456,45 €**

Nella tabella seguente vengono riassunti i progetti finanziati dalla missione 4 del PNRR in cui partecipa l'Ateneo e il budget di progetto assegnato a Ca' Foscari.

Azione PNRR	Finanziamento PNRR
Ecosistema innovazione (INEST)	10.084.819,69 €
Infrastrutture ricerca (ITINERIS)	1.900.000,00 €
Infrastrutture innovazione (Future Farming - ITEC)	9.922.647,00 €
Partenariati estesi:	
* PE5 - CHANGES	7.806.299,94 €
* PE7 - SERICS	6.894.260,00 €
* PE8 - AGE-IT	5.582.585,63 €
* PE9 - GRINS	4.135.000,00 €
Progetti di Rilevante Interesse Nazionale (PRIN PNRR)	3.591.048,00 €
Young researchers	2.899.094,19 €
Finanziamenti su dottorati - DM 351 e 352/2022	660.000,00 €
Finanziamenti su dottorati - DM 118/2023	2.220.000,00 €
Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL)	23.702,00 €
<b>TOTALE</b>	<b>55.719.456,45 €</b>

### PRIN 2022

A fronte di 188 proposte progettuali presentate, l'Ateneo ha ottenuto il finanziamento di 103 progetti con un contributo ministeriale di circa 6,7 milioni di euro.

### PRIN 2022 PNRR

A fronte di 77 proposte progettuali presentate, l'Ateneo ha ottenuto il finanziamento di 38 progetti con un contributo ministeriale di circa 3,6 milioni di euro.

### Assegnazioni Dipartimentali alla Ricerca (ADiR)

1 milione di euro per finanziare le attività di ricerca di 684 docenti.

### Fondo di Supporto alla Ricerca e all'Internazionalizzazione

Il Fondo di Supporto è destinato allo sviluppo di un'ampia serie di attività di ricerca dell'Ateneo.

- Progetti SPIN Supporting Principal Investigator: conclusi 5 progetti per un totale di 250.000 euro.
- Research for Global Challenges: utilizzati oltre 16.000 euro.
- Programma ERC Visiting della Commissione Europea: attribuite 12 borse di mobilità a ricercatrici e ricercatori per un importo individuale di 2.300 euro.
- Finanziamento di scavi archeologici, a favore di docenti e ricercatori dell'Ateneo: finanziamento di 210.000 €.
- Premi e incentivi alla progettazione e alla partecipazione a bandi competitivi: finanziamento di 160.825,92 €.

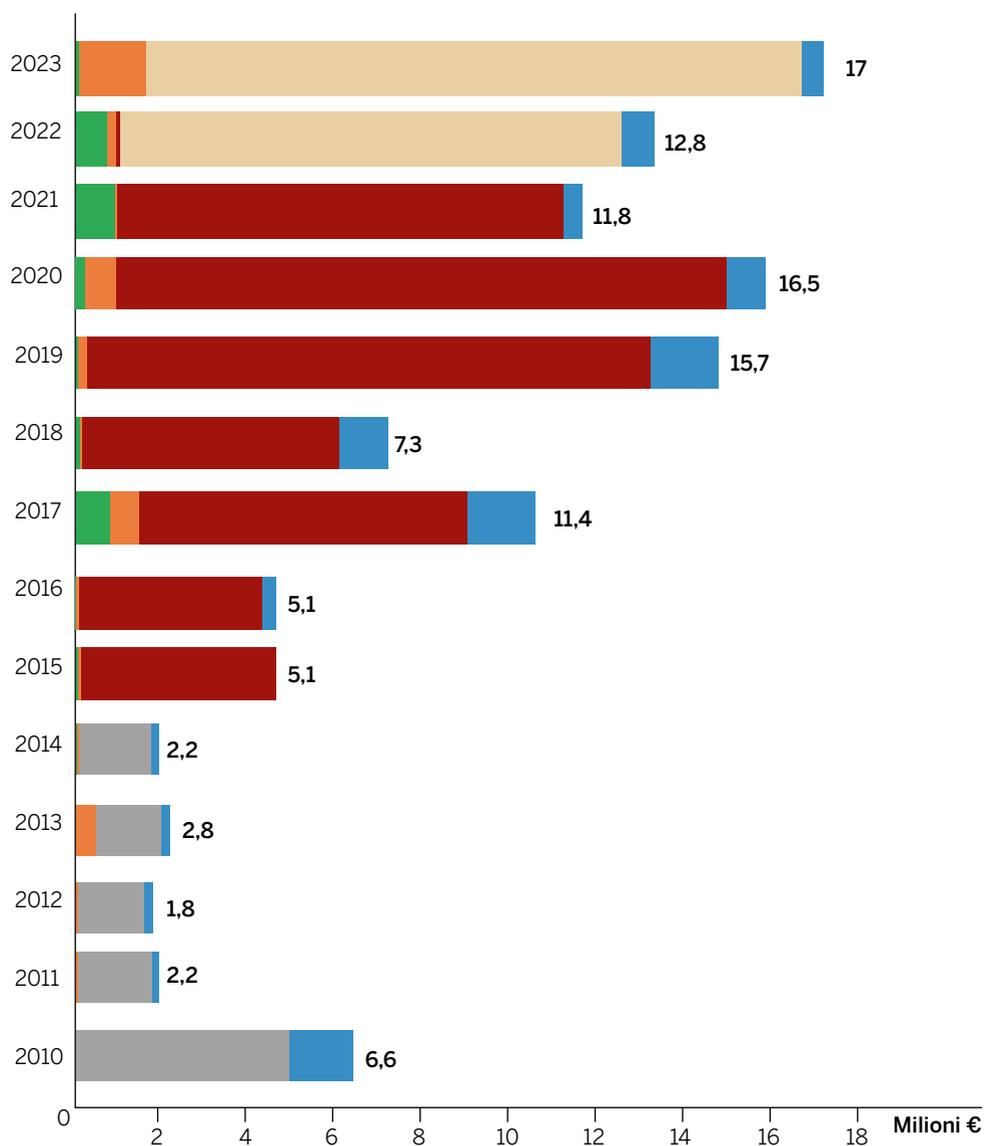
### Dipartimenti di Eccellenza



Quattro Dipartimenti finanziati per il quinquennio 2023-2027 per un totale di **31.421.140 €**

1. Dipartimento di Economia
2. Dipartimento di Scienze Ambientali, Informatica e Statistica
3. Dipartimento di Studi Linguistici e Culturali Comparati
4. Dipartimento di Studi sull'Asia e l'Africa Mediterranea

## Progettazione europea e internazionale per la ricerca 2010-2023



## Trasferimento tecnologico e di conoscenza

È proseguito l'impegno dell'Ateneo in "Mosaico - Ca' Foscari innovation network" un network di imprese e di altri portatori di interesse che gravitano attorno all'Università. Nel corso del 2023 sono state depositate 4 nuove domande di brevetto e sono state altresì gestite sei nuove domande di brevetto internazionali. Inoltre, è stato siglato un accordo di licenza per un brevetto italiano e si è conclusa positivamente la negoziazione di un accordo con un'importante casa farmaceutica.

Accreditato lo spin-off Arzanya che propone una piattaforma biotecnologica progettata per selezionare biomolecole geneticamente codificate e altamente specifiche per applicazioni terapeutiche.

## Dottorati di Ricerca

39° ciclo (a.a. 2023/2024) attivati 15 Corsi di Dottorato di cui uno DIN (Scienze Polari), 1.552 candidati (724 italiani e 828 stranieri), 141 nuovi dottorandi: 112 italiani e 29 stranieri, 74 Dottorande e 67 Dottorandi.



## Città per i cafoscarini, cafoscarini per la città

L'Ateneo è stato impegnato in diverse progettualità collegate alla residenzialità studentesca e ai nuovi spazi per la didattica.

### **Residenza universitaria di Via Torino**

La struttura gestita da ESU a partire dal 02 Novembre 2023 ospita 142 studenti.

### **Nuovo edificio polifunzionale a servizio del Campus scientifico di via Torino**

Con la realizzazione del nuovo edificio polifunzionale l'Ateneo intende rispondere sia alla ricorrente richiesta di spazi per lo studio da parte degli studenti, sia alla richiesta di poter disporre di uno spazio mensa per le studentesse, gli studenti e il personale. Se ne prevede la messa in funzione a settembre 2026.

### **Impianto di trigenerazione del Campus di via Torino**

L'impianto che permette di produrre elettricità e calore a partire dalla stessa energia primaria con notevoli risparmi è stato completato e messo regolarmente in funzione. Inoltre, nella trigenerazione si aggiunge la possibilità di impiegare parte dell'energia termica per produrre acqua refrigerata per condizionamento. L'impianto ha le seguenti potenze: Potenza frigorifera: kW 409, Potenza termica: kW 520, Potenza elettrica: kW 376.

### **Copertura dell'edificio Zeta di via Torino**

Nell'ambito dell'intervento di rifacimento della copertura e della coibentazione dell'edificio Zeta di via Torino è stato installato anche un impianto fotovoltaico. L'impianto fotovoltaico è stato installato sulla copertura, avente una superficie di 800 mq, e della potenza nominale di 70,52 kWp.

### **Funzionalizzazione laboratorio Edificio Delta del Campus di via Torino**

L'intervento prevede una riorganizzazione del laboratorio F3LabR3 con la collocazione, al suo interno, di una nuova cella frigo con dimensioni adeguate allo svolgimento delle attività di ricerca istituzionali. I lavori sono stati affidati e sono in fase di esecuzione.

### **Ristrutturazione del magazzino 4 San Basilio**

Il progetto prevede la realizzazione di 11 aule didattiche per oltre 1.100 posti a sedere e oltre 1.500 mq di spazi destinati agli studenti. A maggio 2023 sono stati avviati i lavori e l'ultimazione degli stessi si prevede per il 2024.

### **Tesa 5 - San Basilio, manutenzione straordinaria dell'impianto di condizionamento con sostituzione del gruppo frigo**

La conclusione dell'attività è prevista per il 2024.

### **Restauro dell'immobile statale denominato "ex Caserma Pepe e Bellemo"**

L'intervento consentirà la realizzazione di circa 210 posti letto per studenti. A maggio 2022 è stata presentata la richiesta di cofinanziamento al MUR e nel 2023 con DM n. 1488, l'Ateneo è stato inserito in graduatoria dei progetti ammessi, subordinatamente alla disponibilità di risorse ministeriali.

### **Palazzo Rio Novo**

Il rogito per l'acquisizione del Palazzo Rio Novo è stato effettuato nel 2023. Nel 2024 sono previsti i lavori di adeguamento alla norma di prevenzione incendi, interventi di miglioramento sismico, funzionalizzazione della sede e messa a norma dell'impianto elettrico.

### **Miglioramento sismico della sede di Malcanton Marcorà**

I lavori si sono conclusi nel mese di agosto 2023.

### **Adeguamento alle norme di prevenzione incendi, miglioramento sismico, impianto di condizionamento e sistemazione infissi per la sede di Ca' Cappello**

A settembre 2022 sono stati consegnati i lavori, con previsione di conclusione entro il 2024.

### **Adeguamento alle norme di prevenzione incendi, miglioramento sismico, impianto di condizionamento e impianto fognario per la sede di Ca' Bembo**

Sono stati consegnati i lavori nel 2022 e, con riferimento all'intervento principale, si sono conclusi ad ottobre 2023. Sono in corso ulteriori interventi complementari per una piena funzionalità dell'edificio.

### **Funzionalizzazione del capannone ex Bozola**

L'edificio ospiterà alcune sale studio, una sala riunione, locale portineria e bagni, a servizio degli studenti del Campus di San Giobbe. I lavori sono stati consegnati nel mese di settembre 2023 e si prevede l'ultimazione nell'estate del 2024.

### **Funzionalizzazione della sede di San Tomà**

La progettazione definitiva si è conclusa e sono in corso le procedure autorizzative che comportano una richiesta di variante urbanistica al momento al vaglio del Comune di Venezia.

### **Efficientamento energetico con installazione LED sulle sedi**

Sono già stati affidati e conclusi i lavori per le sedi di Ca' Cappello e Ca' Bembo entro dicembre 2023 mentre è stata avviata la procedura per l'affidamento dei lavori per ulteriori quattro sedi dell'Ateneo (Santa Marta Fabbricato A, Rio Novo, San Sebastiano, Palazzo Moro).

### **Rifunzionalizzazione della sede di San Sebastiano**

In relazione alla prevista dismissione di Palazzo Vendramin attualmente in affitto e sede principale del Dipartimento di Studi sull'Asia e sull'Africa Mediterranea, si rende necessario un intervento sugli spazi al fine di ospitare il Dipartimento e la Biblioteca. Nel 2023 è stata affidata la fornitura degli armadi compatibili ed è stata avviata la progettazione esecutiva. La realizzazione dei lavori è prevista entro l'estate 2024.

### **Interventi di efficientamento energetico e sostenibilità sulle varie sedi di Ateneo**

Nel corso del 2023 la realizzazione degli interventi di riqualificazione energetica e sostenibilità è stata inclusa nel contratto di Partenariato Pubblico Privato (PPP). La previsione riguarda una pluralità di interventi finalizzati alla riduzione dei consumi per un miglioramento di sostenibilità delle sedi di Ateneo.



1 Miglioramento sismico della sede

2 Adeguamento alle norme di prevenzione incendi, miglioramento sismico e impianto di condizionamento e sistemazione infissi

3 Adeguamento alle norme di prevenzione incendi, miglioramento sismico, impianto di condizionamento e impianto fognario

4 Autorizzazione variante urbanistica in corso

5 Rifunionalizzazione degli spazi

6 Funzionalizzazione per la realizzazione di sale studio/riunioni e ambienti di servizio

7 Sono previsti i lavori di adeguamento alla norma di prevenzione incendi, interventi di miglioramento sismico, funzionalizzazione della sede e messa a norma dell'impianto elettrico.

8 Realizzazione di 11 aule didattiche per oltre 1.100 posti a sedere e oltre 1.500 mq di spazi per studenti e studentesse

9 Realizzazione del nuovo edificio polifunzionale, rifacimento manto di copertura dell'edificio Zeta, funzionalizzazione laboratorio Edificio Delta

## Organizzazione agile: nuovi modelli organizzativi e sfida digitale: essere esempio di innovazione nella PA

Vista l'efficacia e l'efficienza del lavoro agile evidenziata dai risultati delle rilevazioni effettuate con il progetto Good Practices la modalità di svolgimento di lavoro agile è stata confer-

mata durante l'anno. È stata data piena implementazione del piano del personale per l'anno 2023 e del connesso piano della formazione.

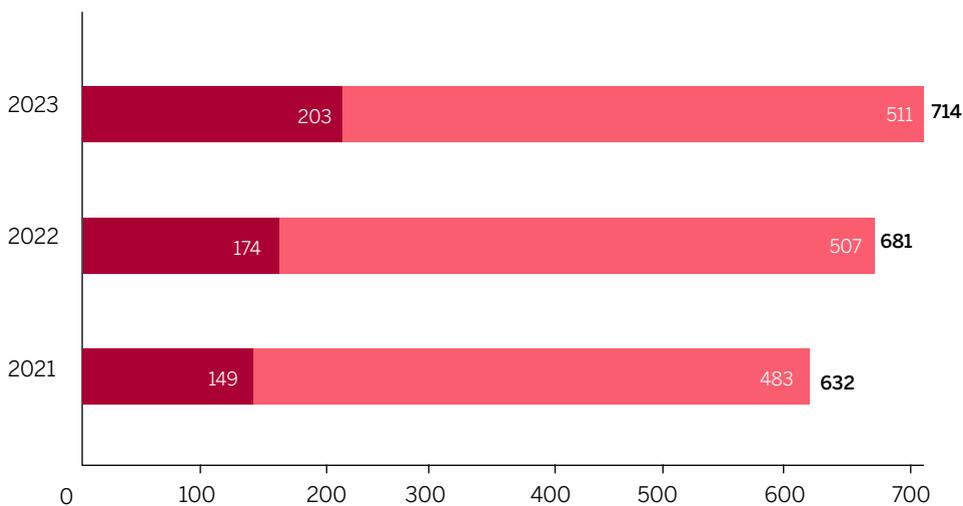
### Personale di Ateneo

#### Personale docente e ricercatore

Nel 2023 sono state formulate 13 nuove proposte di chiamate dirette al Ministero, che nel 2024 porteranno nuovi docenti di alto profilo internazionale a Ca' Foscari.

Professori/Professoressa e Ricercatori/Ricercatrici a tempo indeterminato

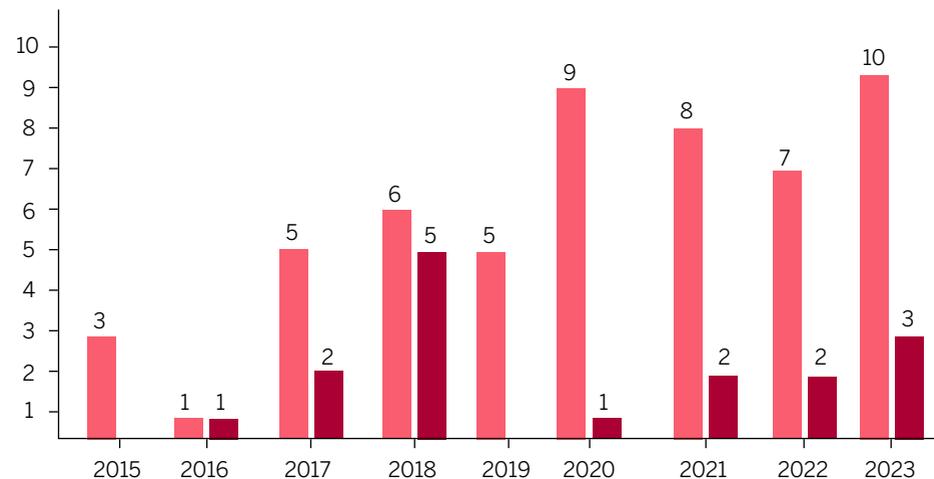
Ricercatori/Ricercatrici a tempo determinato



#### Chiamate dirette

Professori/esse ordinari/e  
Professori/esse associati/e

Ricercatori/Ricercatrici  
lett. b)

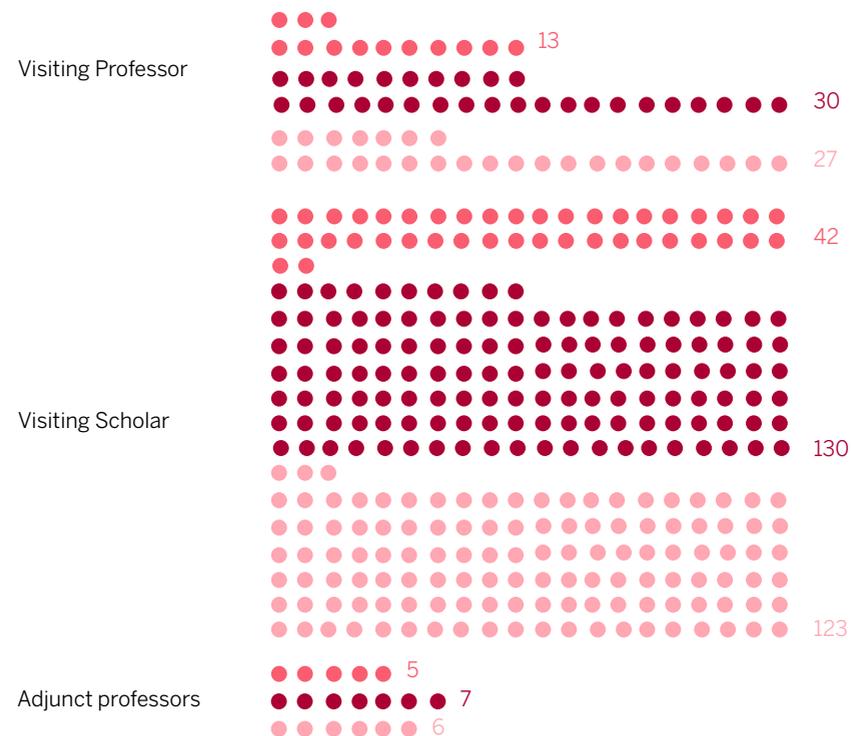


#### Visiting and Adjunct professors

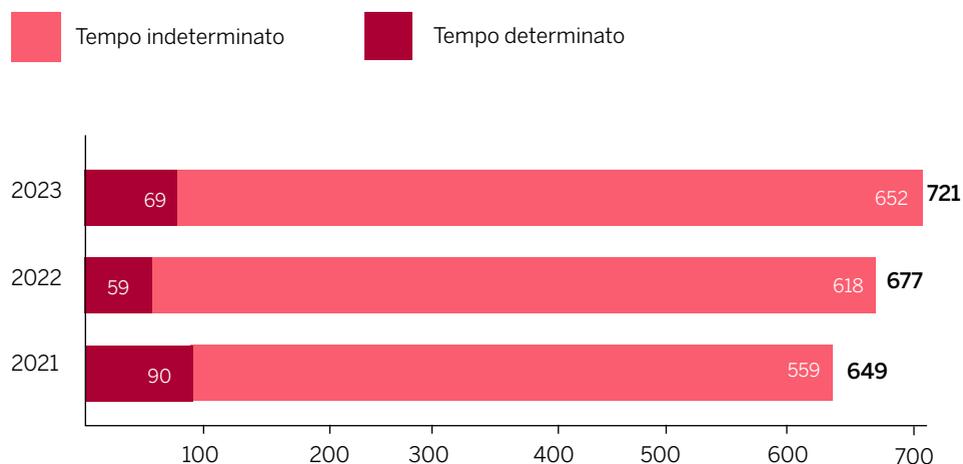
2021

2022

2023

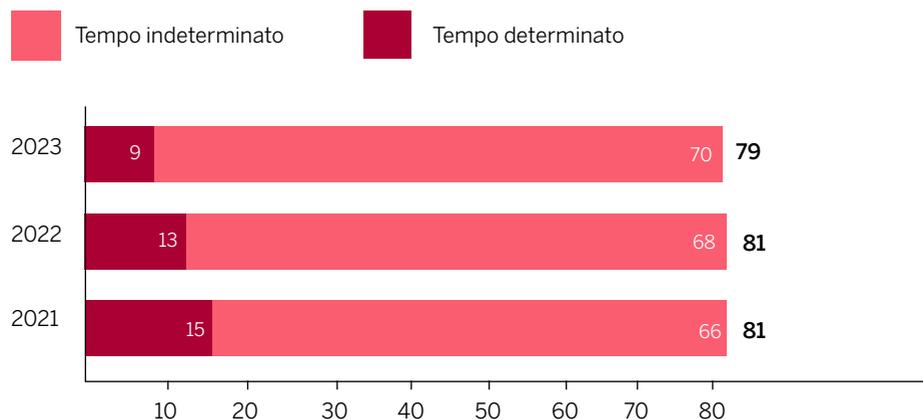


## Personale tecnico-amministrativo (PTA)



Procedure	Gestite	N. candidature
Concorsi a T. Ind.	31	2.225
Concorsi a T. Det.	9	281
Comparative	7	
<b>Totale</b>	<b>47</b>	<b>2.506</b>

## Collaboratori, collaboratrici ed esperti ed esperte linguistiche (CEL)



## Welfare di Ateneo

Gli 862 beneficiari hanno utilizzato circa l'88% delle risorse assegnate dal Conto Welfare rimandando agli anni successivi l'utilizzo delle altre somme. Il personale che ha utilizzato il Piano di Assistenza Sanitaria Integrativa ha beneficiato nell'anno di circa 1.600 prestazioni e 480 assistiti hanno richiesto almeno una prestazione. Nel Piano Welfare rientra anche l'erogazione dei Sussidi al personale disciplinata dal relativo Regolamento di Ateneo, che ha consentito di riconoscere a 20 richiedenti il contributo a carico dell'Ateneo in presenza di documentate situazioni di necessità determinate da eventi e condizioni significativamente incidenti sul bilancio familiare.

## La formazione del personale

Il livello di apprezzamento generale per le attività di formazione è stato positivo (giudizio medio complessivo pari a 4,47 (scala 1-6)). I principali ambiti di intervento sono stati: digitalizzazione, comunicazione, smart working e utilizzo di Google Workspace, il nuovo Codice dei contratti pubblici, iniziative strategiche, leadership e obblighi formativi (sicurezza e salute nel luogo di lavoro, privacy, anticorruzione). La spesa pro capite per la formazione è stata di circa 619 euro.

	2020	2021	2022	2023
Ore fruite dal PTA	14.094	19.181	21.275	23.883
Budget impegnato	€ 215.335	€ 228.270	€ 298.775	€ 401.619
N. PTA coinvolto in corsi di formazione	607	571	594	649
% del PTA coinvolto in corsi di formazione	97%	86%	86%	90%
Ore formazione pro-capite per partecipante	23,2	33,6	35,8	36,8

Va segnalato l'esito positivo emerso dalle rilevazioni del progetto Good Practices a cui l'Ateneo Ca' Foscari partecipa. In merito ai processi della formazione al Personale, Ca' Foscari è risultato il primo ateneo, tra i 51 atenei partecipanti, sulle dimensioni "ampiezza dell'offerta formativa" e "applicabilità al lavoro". Ancora, Ca' Foscari è il terzo e quarto ateneo rispettivamente su chiarezza

delle procedure di accesso e coerenza del piano di sviluppo con il fabbisogno formativo. In tutte le dimensioni analizzate, Ca' Foscari ha migliorato il punteggio rispetto all'anno precedente. Infine, Ca' Foscari è il quarto ateneo in assoluto con il costo unitario più basso relativo ai processi di formazione del personale.

## Inclusion, giustizia sociale, parità di genere

Nel 2022 è stato approvato il Gender Equality Plan (GEP), documento chiave per la definizione e attuazione di politiche coerenti con l'obiettivo strategico definito. Il presidio di tutte le azioni volte a raggiungere una parità di genere è affidato al GEP Team, un gruppo di lavoro dedicato, composto da persone con competenze specifiche sulle tematiche di genere. L'Ateneo, nel corso del 2023, ha effettuato il monitoraggio continuo di tutte le azioni pre-

viste per l'anno. Sono stati organizzati diversi eventi su questo tema, quali ad esempio il ciclo di incontri #UniRespect: insieme contro la violenza verso le donne, o ancora, il Concorso per idee contro la violenza di genere. Infine, si segnala l'ottenimento della certificazione per la parità di genere secondo la Prassi UNI/PdR 125:2022 che fa di Ca' Foscari il primo Ateneo Pubblico certificato in Italia.

Un traguardo significativo raggiunto dall'Ateneo è l'ottenimento della certificazione "Family Audit Executive". Il rinnovato piano di azioni della certificazione Family Audit, riferito agli anni 2022-2025, è stato valutato positivamente dall'ente certificatore. Il piano include, in un'ottica di sistema e di integrazione, azioni già programmate e inserite nel Piano Strategico di Ateneo, GEP e nel Piano Strategico per la parità di genere; include inoltre altre azioni per il miglior bilanciamento vita - lavoro del personale di Ateneo.



## Sostenibilità: diventare punto di riferimento scientifico per le tematiche della sostenibilità

L'Ateneo ha adottato il Piano di mitigazione e adattamento ai cambiamenti climatici (PMA) che definisce una serie di azioni che verranno implementate nel triennio 2023-2025 finalizzate a dare un contributo ai processi di mitigazione dell'impatto sul clima e l'ambiente. Nel 2023 è stato effettuato il monitoraggio degli obiettivi del Piano di Mitigazione e Adattamento ai Cambiamenti Climatici previsti per l'anno e in questa occasione si è scelto di ridefinire alcune tempistiche e azioni, coerentemente con gli avanzamenti dei lavori programmati.

### **Didattica di sostenibilità**

L'offerta formativa di Ca' Foscari è ricca di opportunità per approfondire le tematiche di sostenibilità nei corsi di studio, a diversi livelli. Nell'a.a. 2022/23 sono stati individuati 1.337 insegnamenti legati agli Sustainable Development Goals (SDG), circa il 35,78% degli insegnamenti totali.

### **Coinvolgimento della comunità cafoscarina e del territorio**

Nel 2023 sono state organizzate diverse iniziative di coinvolgimento rivolte alla comunità cafoscarina e al territorio. È stato realizzato il progetto di Arte e Sostenibilità; in occasione della campagna nazionale

"M'illumino di meno" sono stati proposti il consueto contest social, uno Swap Party presso il Campus di San Giobbe e una campagna di comunicazione social. In occasione della Settimana Europea per la Riduzione dei Rifiuti sono stati realizzati un ciclo di webinar in collaborazione con Veritas, una giornata di Clean Up e una campagna di comunicazione social.

Nell'ambito delle iniziative realizzate sulle tematiche legate alla parità di genere, all'interno del GEP, è stato indetto il "Concorso per idee contro la violenza di genere" e il ciclo di incontri "#UniRespect: insieme contro la violenza verso le donne".

Inoltre, nell'ambito della convenzione tra l'Ateneo e ADMO, sono state organizzate una giornata di sensibilizzazione alla donazione del midollo osseo e due giornate di tipizzazione. Infine, si segnala che l'Ateneo ha aderito per il terzo anno alla corsa-camminata Just the woman I am con una partecipazione congiunta assieme all'Università Luav di Venezia e al CUS Venezia.

## Valutazione 2023

### Performance istituzionale

Nell'anno 2023 l'Ateneo ha raggiunto quasi tutti gli obiettivi prefissati nei termini previsti. Il Consiglio di Amministrazione ha attribuito un punteggio di 99,79 punti su 100 alla performance istituzionale.

Principali indicatori	Risultato
Gestione dei progetti finanziati PNRR secondo le specifiche del MUR e del MEF	Le scadenze di presentazione dei vari rendiconti prevedevano l'invio su base bimestrale, sono state tutte rispettate.
Proposte di chiamata diretta	13 di cui 10 già autorizzate
ERC: numero di proposte sopra o grant acquisiti	6 grant dell'European Research Council (ERC)
Approvazione del bilancio di sostenibilità	In Senato del 22/09/2023 e in CdA del 03/10/2023
Proporzione di CFU conseguiti all'estero dagli studenti	4,48%
Rapporto studenti regolari/docenti di ruolo e riduzione di tale rapporto	22,77
Percentuale di iscritti al primo anno di Corsi di dottorato che hanno conseguito il titolo di accesso in altro Ateneo	65,10%
Percentuale di studenti alloggiati in strutture dall'Ateneo o dall'Ente per il DSU	7,9%
Peso della quota premiale FFO	1,23%
Sostenibilità economico-finanziaria	1,21 (limite MUR >1)
Spese di personale	65,52% (limite MUR <80%)
Indebitamento	4,77% (limite MUR <15%)
Equilibrio (disavanzo) 2023 programmato	Risultato di esercizio 2023 migliorativo rispetto a quello programmato
Rapporto tra risorse per la formazione del personale TA e numero di TA di ruolo	546
Proporzione del personale TA a tempo indeterminato sul totale del personale TA	90,80%

### Service Level Agreement (SLA) delle Carte dei Servizi

Il rispetto dei Service Level Agreement (SLA) indicati nelle Carte dei Servizi delle strutture è valutato attraverso rilevazioni di customer satisfaction o indicatori di tipo quantitativo.

Aggregati di strutture	Media punteggi SLA	Media valutazioni totali strutture su SLA
Amministrazione Centrale	97,63	97,98
Dipartimenti	96,56	96,55
Altre strutture (compreso SBA)	98,95	99,49
<b>Tutte</b>	<b>97,58</b>	<b>97,95</b>

### Sintesi delle valutazioni

Come previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, le modalità di valutazione del personale sono differenti a seconda della categoria a cui lo stesso appartiene. La performance organizzativa comprende gli obiettivi tecnico-gestionali e operativi connessi

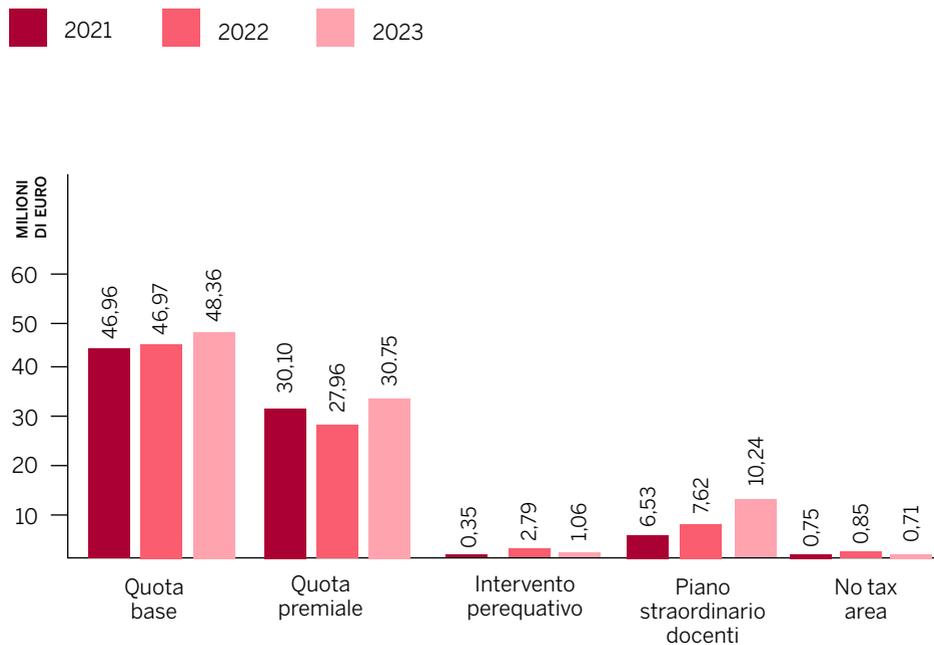
alle linee strategiche di Ateneo e alla gestione delle attività ordinarie con specifica attenzione all'efficienza e alla qualità delle stesse. La performance individuale è legata agli obiettivi assegnati ai titolari di incarico dirigenziale e di posizione organizzativa.

### Componenti performance

	Performance organizzativa - Obiettivi	Performance individuale	Comportamenti organizzativi	Valutazione finale
Media valutazioni	97,25	98,20	89,59	92,59

## Fondo di Finanziamento ordinario (FFO)

La quota del FFO per l'anno 2023 è stata di 91.139.626 euro (+5,74% rispetto al 2022).



Il peso complessivo di Ca' Foscari rispetto al sistema universitario nazionale è pari all'1,15% leggermente ridotto rispetto al 2022, il cui indicatore si attestava all'1,16%. Il rapporto tra la quota premiale e la somma della quota base, quota premiale e intervento perequativo dell'FFO è del 38,34% (+2% circa rispetto al 2022).







Pubblicazione a cura di  
Area Pianificazione e  
Programmazione Strategica (APPS)  
Ufficio controllo di gestione

Grafica a cura di  
Ufficio comunicazione  
e promozione di Ateneo

Luglio 2024