



Decreto del Direttore Generale

Oggetto: Bando di selezione pubblica per la copertura di n. 1 posto di collaboratore ed esperto linguistico (CEL) di madrelingua italiana a tempo indeterminato.

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA** la normativa riportata nell'allegato 1, che fa parte integrante del provvedimento;
- VISTA** la delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo del 06/03/2024 relativa alla programmazione del personale per il triennio 2024 - 2026;
- VISTA** la nota prot. n. 85814 del 04/04/2024 del Direttore del Centro Linguistico di Ateneo (CLA), di individuazione delle lingue da coprire con posti di Collaboratore ed Esperto Linguistico (CEL) a tempo indeterminato per l'anno 2024;
- VISTO** il Decreto del Direttore Generale n. 587/2024 prot. n. 182070 del 22/07/2024 di autorizzazione alla copertura di un posto di Collaboratore ed Esperto Linguistico (CEL) a tempo indeterminato di madre lingua italiana, previo esperimento della mobilità ex art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001 e mobilità di comparto ex art. 57 CCNL comparto "Università" del 16/10/2008;
- PRESO ATTO** che sono state avviate la procedura di mobilità ex art. 34-bis del D. Lgs. n.165/2001, con nota prot. n. 183008 del 23/07/2024, e la mobilità di comparto ex art. 57 CCNL comparto "Università" del 16/10/2008, con avviso prot. n. 183010 del 23/07/2024, entrambe con esito negativo;
- RITENUTO** di dover procedere all'indizione di un bando di selezione pubblica per la copertura di un posto di collaboratore ed esperto linguistico (CEL) di madrelingua italiana a tempo indeterminato;
- CONSIDERATO** in applicazione della riserva obbligatoria di cui ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già originarie o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione;
- CONSIDERATO** che l'Ateneo ha richiesto l'avvio di una Convenzione di Programma ex art. 11 della legge n. 68/99 per la copertura dei posti riservati alla quota di riserva di cui alla L. 68/99;
- VISTO** il Decreto del Direttore Generale n. 78/2024;
- PRESO ATTO** che la struttura proponente ha attestato la conformità del provvedimento alla legislazione vigente e ai regolamenti di Ateneo;

DECRETA



Sommario

Art. 1 – Avvio della selezione	2
Art. 2 – Contesto lavorativo e sede	3
Art. 3 – Trattamento economico e Welfare.....	3
Art. 4 – Ruolo e attività	4
Art. 5 – Requisiti per l'accesso alla selezione	4
Art. 6 – Accesso alle domande online	6
Art. 7 – Pagamento del contributo	6
Art. 8 – Presentazione della domanda online.....	7
Art. 9 – Contenuto della domanda e dichiarazioni	7
Art. 10 – Documentazione da allegare	8
Art. 11 – Invio della domanda.....	10
Art. 12 – Esclusione dal concorso	10
Art. 13 – Pubblicazione del bando e comunicazioni ai candidati	11
Art. 14 – Commissione Selezionatrice	11
Art. 15 – Valutazione dei titoli, prova pratica e colloquio.....	11
Art. 16 – Calendario delle prove	12
Art. 17 – Graduatoria di merito	13
Art. 18 – Costituzione del rapporto di lavoro	13
Art. 19 – Presentazione dei documenti	14
Art. 20 – Compatibilità con altre attività	14
Art. 21 – Risoluzione del rapporto di lavoro	14
Art. 22 – Trattamento dei dati personali	14
Art. 23 – Rinvio alle norme di legge	15
Art. 24 – Contatti.....	15
Allegato 1: Normativa di Riferimento.....	16
Allegato "B" - CURRICULUM VITAE.....	18
INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.....	27

Art. 1 – Avvio della selezione

1. **POSTO A CONCORSO:** L'Università Cà Foscari Venezia avvia una selezione pubblica per titoli, prova pratica e colloquio per la copertura di n. 1 posto di collaboratore ed esperto linguistico (d'ora in poi CEL) di madrelingua italiana a tempo indeterminato.
2. **DATA DI SCADENZA** per la presentazione delle domande: ore 13:00 **CET (Central European Time) del giorno 10/10/2024.**



3. **PARI OPPORTUNITÀ:** sono garantite parità e pari opportunità tra i generi per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro (art.7 del D. Lgs.165/2001).

Art. 2 – Contesto lavorativo e sede

1. **CONTESTO LAVORATIVO:** L'Università [Ca' Foscari](http://www.unive.it) Venezia è un'Università pubblica, riconosciuta a livello nazionale e internazionale per risultati della ricerca e qualità della didattica, di stampo internazionale e interdisciplinare. La nostra comunità universitaria conta oltre 23.000 studenti e studentesse, e 1.400 persone tra docenti e staff, da tutto il mondo.

I Dipartimenti sono 8 e organizzano e gestiscono le attività di ricerca che confluiscono al loro interno e le attività didattiche dei corsi di Laurea e Laurea Magistrale e delle Scuole di Specializzazione, i Master Universitari, i Corsi di Perfezionamento e i Corsi di Dottorato di ricerca.

2. **SEDE DI LAVORO:** Il personale CEL svolge la propria attività presso le strutture di Ateneo alle quali è assegnato annualmente dal Centro Linguistico di Ateneo (CLA), struttura dalla quale dipende.

Art. 3 – Trattamento economico e Welfare

1. **TRATTAMENTO ECONOMICO:** Il trattamento economico è costituito dal trattamento economico fondamentale previsto dal C.C.N.L. del Comparto Istruzione e Ricerca ed è rapportato all'impegno orario annuo definito contrattualmente.

L'impegno orario del CEL assunto a tempo indeterminato sarà pari a 630 ore su base annua (trattamento economico fondamentale comprensivo di tredicesima mensilità pari a € 21.766,50). Ai CEL viene inoltre corrisposto quanto previsto dal contratto collettivo di Ateneo in merito al trattamento integrativo e accessorio.

2. **EQUILIBRIO VITA LAVORO E WELFARE:** L'Università Ca' Foscari offre a tutte le persone assunte grande attenzione all'equilibrio vita-lavoro e un ricco programma di Welfare esteso ai familiari. Lavorare a Ca' Foscari significa infatti anche:

- poter contare su un piano di assistenza sanitaria integrativa per sé e la propria famiglia;
- avere a disposizione il Conto Welfare di Ateneo, un portafoglio virtuale per accedere ad un'ampia gamma di beni e servizi: trasporti pubblici, sport, spettacoli, viaggi;
- avere agevolazioni per esempio per l'acquisto di abbonamenti per i trasporti pubblici o per seguire corsi offerti dall'Ateneo;
- avere la possibilità di maturare buoni pasto.

Per maggiori informazioni  [Welfare](#)

Ca' Foscari è un ambiente di lavoro in cui la persona conta, animato da uno spirito di collaborazione e solidarietà. Dal 2019 l'Ateneo è certificato Family Audit, un riconoscimento internazionale agli ambienti di lavoro eccellenti.



Art. 4 – Ruolo e attività

1. RUOLO: Il personale CEL svolge attività di collaborazione alla didattica della lingua italiana a stranieri nell'ambito:
 - dell'attività didattica volta ad agevolare l'apprendimento della lingua italiana da parte degli studenti e delle studentesse, ivi compresa quella connessa al funzionamento dei laboratori linguistici nonché corsi, moduli, seminari, unità didattiche, esercitazioni (e preparazione delle stesse) ed attività di tutorato nell'ambito della programmazione didattica;
 - dell'elaborazione e aggiornamento del materiale didattico, ivi incluso quello necessario per le verifiche iniziali, intermedie e finali del livello di apprendimento, anche con l'eventuale partecipazione alle commissioni d'esame;
 - delle attività rivolte agli studenti e alle studentesse, quali ad esempio, correzione di elaborati, assistenza per le tesi di laurea, ricevimento, attività di idoneità, attestazioni e certificazioni linguistiche;
 - dell'attività di programmazione didattica collegiale, partecipando a riunioni di lavoro

Art. 5 – Requisiti per l'accesso alla selezione

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. REQUISITI SPECIFICI

A) Titolo di Studio

- a) Laurea Magistrale (LM) ex DM n. 270/2004 o Laurea specialistica (LS) ex DM n. 509/1999 o Diploma di Laurea (DL) conseguito secondo le modalità anteriori all'entrata in vigore del DM n. 509/1999 equiparati alle LM sopraindicate;
- b) Laurea (L) ex DM n. 270/2004 e titoli equiparati;
- c) Titolo universitario conseguito all'estero adeguato alle funzioni da svolgere.

Chi è in possesso di titolo universitario conseguito all'estero, incluse le università pontificie, può partecipare alla selezione allegando alla domanda la dichiarazione di equipollenza rilasciata ai sensi della normativa vigente.

Qualora non ne sia in possesso, la persona candidata è ammessa alla selezione con riserva e, in caso di superamento di tutte le prove, sarà ammessa nella graduatoria di merito con riserva, solo se è stata avviata la procedura di equivalenza del titolo.

Al momento dell'assunzione la persona candidata dovrà avere **obbligatoriamente** il provvedimento di equivalenza del titolo di studio (art. 38 D. Lgs.165/2001).

Per ottenere il provvedimento di equivalenza dovrà:

- **Avviare la procedura di equivalenza il prima possibile** e comunque entro massimo 5 giorni dalla data di superamento della prova pratica e colloquio; trascorso tale periodo chi candidato, sarà escluso dalla selezione.



- **Comunicare contestualmente l'avvio della procedura** al Responsabile del Procedimento, inoltrando gli estremi della richiesta a: cel.concorsi@unive.it.
- **Comunicare** la pubblicazione della graduatoria al Ministero dell'Università e della Ricerca, ovvero al Ministero dell'Istruzione entro **15 giorni** (art. 38 co. 3 del D. Lgs. 165/2001), a pena di decadenza del procedimento di riconoscimento.

Per modulistica e informazioni sulla richiesta  [Moduli Equivalenza Titoli di studio](#)

N.B. Si consiglia di provvedere alla raccolta dei documenti necessari per la richiesta di equivalenza del titolo di studio, già al momento dell'iscrizione al concorso e comunque di attivarsi con largo anticipo.

- B) idonea qualificazione e competenza nello svolgimento di attività didattica finalizzata all'apprendimento della lingua italiana per stranieri.
- C) Madrelinguismo: vengono considerate madrelingua le persone che, per derivazione familiare e vissuto linguistico, abbiano la capacità di esprimersi con naturalezza nella lingua italiana¹;

L'accertamento del possesso dei requisiti Titolo di studio e Madrelinguismo (punti A e C) è effettuato preventivamente dalla Commissione selezionatrice di cui al successivo art. 14.

In caso la Commissione accerti la mancanza o l'incongruità anche di uno solo di tali requisiti, esclude chi candidato dalla selezione, senza procedere all'esame dei titoli.

2. REQUISITI GENERALI

- A) Cittadinanza italiana o cittadinanza comunitaria (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica).

Sono ammessi inoltre:

- i familiari di cittadini comunitari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente.
- i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;

In questi casi il permesso di soggiorno deve essere posseduto alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di concorso;

- B) Godimento dei diritti politici nel Paese di appartenenza o provenienza. Non possono essere ammessi alla selezione coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo;
- C) Maggiore età;
- D) Idoneità fisica allo specifico impiego, ove richiesta per lo svolgimento della prestazione;

¹ L'accertamento del requisito della madre lingua italiana avverrà nel rispetto delle direttive impartite dal Ministero della Pubblica Istruzione con la circolare n. 5494 del 29/12/1982, sulla scorta di un parere del C.U.N. del 30/10/1982, il quale "riconosce la qualità di soggetto di madre lingua straniera ai cittadini italiani (e stranieri) solo quando sia comprovato che essi abbiano compiuto almeno l'intero ciclo dell'istruzione elementare e secondaria nel Paese di cui intendono professare la lingua, presso scuole statali o private (riconosciute) della stessa nazionalità"



- E) essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva. Questo requisito vale **solo per i cittadini italiani nati fino al 1985**;
- F) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti.
In caso contrario bisognerà indicare le condanne riportate e la data di sentenza dell'Autorità Giudiziaria che le ha emesse (anche in caso di amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale);
- G) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o siano stati dichiarati decaduti da altro impiego statale (art. 127, comma 1, lettera d) del D.P.R. 10.1.1957, n.3);
- H) non avere un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con la Rettrice, il Direttore Generale, un componente del Consiglio di Amministrazione o il Direttore del personale (art. 18 co. 1 lettera c della Legge n. 240/2010);
3. **TERMINE: I requisiti richiesti devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso, pena esclusione, sia all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.**

Art. 6 – Accesso alle domande online

1. **ACCESSO ALLA DOMANDA:** La domanda di partecipazione può essere presentata esclusivamente via web **con autenticazione tramite Codice Fiscale** entro le ore **13:00 del 10/10/2024**.

Per accedere alla domanda:

- cliccare sul link  <https://apps.unive.it/domandeconcorso/accesso/celti-italiano2024> (disponibile anche sulla pagina web del concorso);
- cliccare sul pulsante “Compila utilizzando il Codice Fiscale”;
- una volta autenticati si dovrà obbligatoriamente procedere con il pagamento della quota di iscrizione (art. 7) e successivamente con la compilazione della domanda on line.

Sarà necessario allegare alla domanda online copia del documento di identità in corso di validità e l'autocertificazione (**allegato A**), attestante i dati anagrafici e di residenza, a pena esclusione (art. 65, co 1 del D. Lgs. 82/2005).

Art. 7 – Pagamento del contributo

1. **QUOTA:** per partecipare al concorso è necessario versare, pena esclusione, un contributo di € 10,00, **non rimborsabile**, e allegare la ricevuta di pagamento alla domanda.
Il contributo pagato per una domanda non inviata non verrà rimborsato, qualunque sia il motivo del mancato invio.
2. **MODALITÀ:** dopo essersi autenticati, per effettuare il pagamento è necessario cliccare su “**effettua il pagamento**”. Il pagamento può essere fatto esclusivamente mediante il sistema PagoPA. Scaduto il termine il collegamento verrà disattivato e non sarà più possibile effettuare il pagamento e compilare la domanda.

Le persone candidate che hanno l'[app IO](#) riceveranno una notifica con l'avviso di pagamento e potranno procedere sia tramite l'app, sia tramite il portale PagoPA.



3. **ESONERO DAL PAGAMENTO:** I candidati che rientrano nello stato di indigenza, opportunamente documentata, non sono tenuti al versamento del contributo. Per inviare la domanda di partecipazione dovranno allegare la documentazione che attesti lo stato di indigenza, altrimenti la domanda non potrà essere inviata. L'Ateneo si riserva la facoltà di effettuare controlli sullo stato dichiarato.

Art. 8 – Presentazione della domanda online

1. **COMPILAZIONE E INVIO:** una volta effettuato il pagamento è possibile compilare la domanda online cliccando su **“compila la domanda”**, entro la data di scadenza del bando.

Per completare e inviare la domanda è necessario compilare tutti i campi ed allegare i file previsti. Dopo l'invio la persona candidata riceverà la ricevuta con il riepilogo e il codice domanda all'indirizzo email indicato.

Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio della domanda di partecipazione al concorso.

2. **MODIFICHE:** Entro il termine di scadenza del bando è possibile modificare la domanda e sostituire gli allegati. È necessario rientrare nella procedura online, autenticarsi e cliccare su **“modifica la domanda”**. Scaduto il termine del bando, il collegamento verrà disattivato e non sarà più possibile compilare la domanda né modificarla.

Art. 9 – Contenuto della domanda e dichiarazioni

1. **DICHIARAZIONI:** Nella domanda di ammissione alla selezione la persona candidata deve dichiarare, sotto la propria personale responsabilità ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000:

- il cognome e il nome (come riportato nel documento di riconoscimento);
- la data e il luogo di nascita;
- i propri recapiti (numero di cellulare, email, eventuale indirizzo PEC);
- la residenza anagrafica attuale. Chi ha cittadinanza da Paesi non appartenenti all'Unione Europea, e in possesso di regolare permesso di soggiorno in Italia, dovrà indicare anche il domicilio presso il quale è stato autorizzato a soggiornare in Italia e il motivo per il quale è stato autorizzato a soggiornare;
- la cittadinanza:
 - italiana
 - di un paese appartenente all'Unione Europea (UE)
 - extra UE e di essere familiari di cittadini appartenenti alla UE, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro della UE che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - di Paesi terzi e titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero titolari dello status di protezione sussidiaria;
- la lingua madre posseduta;
- il possesso del titolo di studio richiesto dall'art. 5 del presente bando, con l'indicazione dell'anno in cui è stato conseguito e dell'istituto che lo ha rilasciato. Se il titolo di studio è stato conseguito all'estero la persona candidata dovrà dichiarare nella domanda una delle seguenti opzioni:
 - di aver presentato richiesta di equivalenza al Dipartimento Funzione Pubblica e MUR (art. 38 del D.lgs. 165/2001);



- di presentare richiesta di equivalenza al dipartimento della funzione pubblica e MUR (art. 38 del D.lgs. 165/2001) entro 5 giorni dalla data di svolgimento della prova pratica e colloquio;
- di essere in possesso di equipollenza rilasciata dal Ministero dell'Università e della Ricerca (MUR);
- di essere fisicamente idonea/o all'impiego;
- di non aver riportato condanne penali e di non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali, oppure: le eventuali condanne riportate nonché gli eventuali procedimenti penali pendenti;
- di non essere stato destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale (art. 127 lettera d del D.P.R. del 10/01/1957 n. 3);
- di non avere relazioni di parentela o affinità, fino al quarto grado compreso, con la Rettrice, il Direttore Generale, un componente del Consiglio di Amministrazione o il Direttore del Centro Linguistico di Ateneo (art. 18, comma 1 lettera c, della Legge 240/2010);
- di essere disponibile a svolgere le attività in orario diurno o in orario serale o in entrambi;
- il possesso di eventuali titoli validi ai fini della preferenza di cui al successivo art. 17.

La persona candidata di cittadinanza italiana deve anche comunicare:

- il Comune nelle cui liste elettorali è iscritta, indicando, eventualmente, i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle medesime;
- l'attuale posizione nei riguardi degli obblighi militari.

La persona candidata comunitaria o extracomunitaria deve dichiarare sotto la propria responsabilità:

- di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza o i motivi del mancato godimento;
- in caso di cittadinanza extracomunitaria, di essere o meno in possesso del permesso di soggiorno, con relativa scadenza.

Le persone candidate con disabilità devono segnalare l'eventuale necessità di:

- l'utilizzo di un ausilio relativo alla propria condizione di disabilità
- tempi aggiuntivi per completare le prove.

Queste necessità devono essere certificate tramite un idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio (artt. 4 e 20 della Legge n. 104/92 / art. 16 della Legge 68/1999).

Si rammenta che il rilascio di dichiarazioni mendaci, la costituzione di atti falsi e l'uso di essi nei casi previsti dal predetto Decreto del presidente della Repubblica, sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia (art. 76 del DPR n. 445 del 28/12/2000).

Art. 10 – Documentazione da allegare

I candidati devono allegare alla domanda:



- Titolo di laurea o titolo universitario straniero, in originale o in copia autentica oppure certificato dell'Istituzione universitaria che ha rilasciato il titolo. Qualora il candidato ne sia già in possesso, anche l'equipollenza tra il proprio titolo e quello italiano. Le persone candidate in possesso di titolo di laurea italiano non devono allegare copia del titolo, ma devono solo autocertificare le informazioni riguardo al titolo di Laurea, nei moduli **Allegato A e Allegato B**.
- Un curriculum vitae, da redigersi esclusivamente secondo lo schema allegato al presente bando (Allegato B), con tutte le informazioni utili a comprovare il possesso del requisito del madrelinguismo, gli studi e le proprie attività professionali, didattiche e scientifiche. Il curriculum dev'essere sottoscritto con firma autografa originale o con firma digitale e con l'esplicita dichiarazione che tutto quanto in esso dichiarato corrisponde a verità (artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000);
- I documenti attestanti eventuali altri titoli di studio accademici e titoli professionali che si intendono far valere, ai fini dell'attestazione della propria specifica competenza e qualificazione;
- La fotocopia di un documento di riconoscimento valido;
- Per chi richiede ausili o tempi aggiuntivi, certificato di accertamento della condizione di disabilità rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio, ai sensi dell'art.16 L.68/99 e art. 20 della L. 104/92;
- Eventuale documentazione sullo stato di indigenza.

Per allegare i documenti, i cittadini e le cittadine UE possono produrre:

- i titoli in copia scansionata e dichiarata conforme all'originale mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà (**allegato A**) (artt. 19 e 47 del D.P.R. del 28/12/2000, n. 445);

oppure:

- dimostrare il possesso dei titoli utilizzando lo strumento della dichiarazione sostitutiva di certificazione (**allegato A**) solo nel caso di titoli rilasciati da altre Pubbliche Amministrazioni italiane (artt. 19 e 46 del D.P.R. del 28/12/2000, n. 445).

DICHIARAZIONE DEI CITTADINI EXTRA UE: I cittadini di stati non appartenenti all'Unione Europea regolarmente soggiornanti in Italia possono utilizzare le dichiarazioni sostitutive solo:

- per stati, qualità personali e fatti certificabili o attestabili da parte di soggetti pubblici italiani;
- nei casi in cui la produzione di dichiarazioni sostitutive avvenga in applicazione di convenzioni internazionali fra l'Italia e il Paese di provenienza del dichiarante.

Al di fuori di questi casi, i candidati effettueranno nella domanda una semplice dichiarazione relativa agli stati, alle qualità personali e ai fatti richiesti (**allegato A**). Al momento della costituzione del rapporto di lavoro, tali dichiarazioni dovranno essere comprovate mediante certificazione rilasciata dalle competenti autorità dello Stato estero, corredata di traduzione in lingua italiana autenticata dall'autorità consolare italiana che ne attesta la conformità all'originale, con le modalità indicate all'art. 3 del D.P.R. 445/2000.

Altri titoli allegabili facoltativi:

Le persone candidate possono allegare alla domanda eventuali pubblicazioni già edite alla data di scadenza del presente bando. Le pubblicazioni saranno valutate solo se allegate in un formato massimo di 50 MB ciascuno; la semplice dichiarazione non è sufficiente. Tali pubblicazioni vanno suddivise negli appositi quattro campi della procedura telematica e in ogni campo possono essere inserite più pubblicazioni



raggruppate in un unico file o cartella compressa. In caso di più pubblicazioni, dovrà essere allegato anche il relativo elenco.

Le pubblicazioni che non risultino inviate con la domanda di partecipazione con le modalità e nel termine di scadenza del presente bando non potranno essere prese in considerazione dalla Commissione giudicatrice. Per i lavori stampati all'estero deve risultare la data e il luogo di pubblicazione. Per i lavori prodotti in Italia (compresi i documenti diffusi su supporto informatico), debbono essere adempiuti gli obblighi previsti dalla normativa vigente.

Per le pubblicazioni in collaborazione, per le quali non si evinca chiaramente il contributo apportato dalla persona candidata, sarà necessario allegare una dichiarazione che attesti quale sia il proprio contributo (**allegato A**). In caso contrario la pubblicazione non potrà essere valutata dalla Commissione.

A tutti i documenti in lingua straniera è preferibile allegare una traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, o da un traduttore ufficiale. In mancanza della traduzione in lingua italiana la commissione potrebbe non valutare la documentazione.

Non è consentito il riferimento a documenti presentati presso questa o altre amministrazioni, o a documenti allegati ad altra domanda di partecipazione ad altra selezione.

Art. 11 – Invio della domanda

1. **COMPILAZIONE E INVIO:** Per inviare la domanda è necessario compilare tutti i campi obbligatori ed allegare i file previsti. Successivamente la persona candidata procederà all'invio della dichiarazione e dei documenti allegati. Al termine dell'invio la persona candidata riceverà, all'indirizzo di posta elettronica inserito nella procedura, la ricevuta elettronica dell'avvenuto invio della domanda e il codice alfanumerico identificativo della stessa, necessario per il pagamento (art. 8).
2. **MODIFICHE:** La procedura **non** consente il salvataggio in modalità bozza. La domanda deve essere compilata per intero e inviata. Solo allora sarà generato, e trasmesso all'indirizzo di posta elettronica inserito nella domanda, un codice alfanumerico individuale utile ad apportare eventuali modifiche alla domanda e sostituire i file allegati, entro il termine di scadenza. È possibile apportare modifiche alla domanda e sostituire i file allegati solo esclusivamente tramite procedura sopracitata ed entro la scadenza del bando. Scaduto il termine non sarà più possibile compilare la domanda né modificarla.

Si consiglia di avviare la procedura di presentazione della domanda con opportuno anticipo rispetto alla scadenza del termine. L'Università non si assume alcuna responsabilità per eventuale sovraccarico della linea di comunicazione che non permetta, all'ultimo momento, di caricare tutta la documentazione.

Per eventuali informazioni sulla procedura, la persona candidata può rivolgersi all'Ufficio CEL – cel.concorsi@unive.it.

Art. 12 – Esclusione dal concorso

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione al concorso (**ore 13:00 CET del giorno 10/10/2024**).

Tutte le persone candidate sono ammesse al concorso con riserva. L'esclusione dal concorso, per difetto dei requisiti prescritti, può essere disposta in qualsiasi momento, anche successivamente allo svolgimento delle prove, con motivato provvedimento e notifica alla persona interessata.



Art. 13 – Pubblicazione del bando e comunicazioni ai candidati

1. **PUBBLICAZIONE:** Il bando di concorso è pubblicato il **10/09/2024** nell'Albo online di Ateneo, nella G.U. IV serie speciale concorsi ed esami, nel Portale del Reclutamento [InPA](http://www.unive.it) e nel sito di Ateneo - sezione Lavora con noi – PTA, CEL, Tecnologi – Concorsi Collaboratori ed Esperti Linguistici, all'indirizzo <https://www.unive.it/data/38002/?categoria=ConcorsoCEL>
2. **COMUNICAZIONI:** le comunicazioni saranno pubblicate nel sito web, nella pagina dedicata al concorso <https://www.unive.it/data/38002/?categoria=ConcorsoCEL>. L'amministrazione potrà inviare ulteriori comunicazioni tramite email ordinaria o tramite PEC o raccomandata A/R dove espressamente previsto dal bando, e potrà pubblicarle nel Portale del Reclutamento [InPA](http://www.unive.it).
3. **DISPERSIONE DI COMUNICAZIONI:** L'amministrazione non è responsabile per la mancata ricezione di comunicazioni dovute all'indicazione inesatta del recapito da parte della persona candidata, o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti indicati nella domanda, né per eventuali disguidi imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 14 – Commissione Selezionatrice

La Commissione selezionatrice, nominata dal Direttore Generale, è formata da tre professori di ruolo e ricercatori dell'area linguistica, letteraria e glottodidattica interessata, proposti dal Direttore del Centro Linguistico d'Ateneo. La Commissione è presieduta da un professore di ruolo di I o II fascia.

Il decreto di nomina sarà pubblicato all'Albo on line di Ateneo e nella pagina web del concorso <https://www.unive.it/data/38002/?categoria=ConcorsoCEL>

Art. 15 – Valutazione dei titoli, prova pratica e colloquio

In una **seduta preliminare**, la Commissione stabilisce i criteri di valutazione sia dei titoli che della prova pratica e colloquio da parte dei candidati. La Commissione dispone di 100 punti, di cui 30 sono riservati ai titoli e 70 alla prova pratica e colloquio.

1. **VALUTAZIONE TITOLI (max. 30 punti):** nella seconda seduta la Commissione valuta preventivamente il possesso da parte di ciascun candidato dei requisiti di cui all'art. 5 comma 1 punti a) e c) (titolo di studio e madrelinguismo).

Accertato il possesso di tali requisiti, la Commissione procede nella valutazione dei titoli. Nel caso invece la commissione accerti la mancanza o l'incongruità anche di uno solo di tali requisiti, il candidato viene escluso dalla selezione, senza che si proceda all'esame dei titoli.

I criteri di assegnazione del punteggio riservato ai titoli sono i seguenti:

- a) titoli accademici: fino ad un massimo di 5 punti;
- b) titoli professionali attestanti la specifica qualificazione e competenza: fino ad un massimo di 20 punti;
- c) altri titoli professionalmente pertinenti: fino ad un massimo di 5 punti.



Sono ammessi alla prova pratica e al colloquio i candidati che abbiano conseguito nella valutazione dei titoli almeno 15 punti.

Sono valutabili solo i titoli dichiarati nel modulo Allegato B.

La commissione potrà consultare l'ulteriore documentazione allegata solo al fine di una migliore comprensione e valutazione dei titoli dichiarati.

I periodi di servizio prestato vanno dettagliatamente indicati nella formula giorno, mese, anno **(GG/MM/AAAA)**.

Dovrà inoltre essere indicato anche il numero di ore svolte.

Nel caso di indicazioni inesatte o incomplete relative al periodo di servizio, la valutazione sarà effettuata per difetto dall'ultimo giorno del mese di inizio del periodo al primo giorno del mese conclusivo del periodo.

Nel caso di **attività ancora in corso di svolgimento**, il periodo sarà valutato fino alla data di scadenza del bando, pertanto potrà essere indicata questa data come data di fine attività.

2. **PROVA PRATICA E COLLOQUIO** (max. 70 punti): La prova pratica e il colloquio sono diretti ad accertare la padronanza della lingua, la chiarezza espositiva finalizzata all'attività di esercitazione richiesta, e la competenza nello svolgimento di attività didattica.

La prova pratica e il colloquio si intendono superati se il candidato consegue un punteggio non inferiore a 45 punti.

Verrà inoltre accertata la conoscenza, da parte della persona candidata, delle applicazioni informatiche più diffuse.

La Commissione può utilizzare strumenti telematici di lavoro collegiale durante tutte le fasi della procedura.

Per essere ammessa alle prove, la persona candidata dovrà presentare un documento di riconoscimento valido. Si consiglia di utilizzare lo stesso documento allegato alla domanda di partecipazione alla selezione.

CANDIDATE IN STATO DI GRAVIDANZA O ALLATTAMENTO: le candidate impossibilitate a partecipare alla prova pratica e colloquio a causa dello stato di gravidanza o di allattamento dovranno darne comunicazione preventiva entro 10 giorni dalla data della prova tramite email da inviare all'indirizzo cel.concorsi@unive.it.

Alla email dovrà essere allegata la documentazione che attesti l'impossibilità a raggiungere la sede concorsuale. L'Amministrazione assicura l'adozione di specifiche misure organizzative per le candidate che si trovino in questo stato di impossibilità e l'individuazione di uno spazio apposito per consentire l'allattamento.

Art. 16 – Calendario delle prove

1. **PUBBLICAZIONE:** La data delle prove e l'indicazione delle persone candidate ammesse, o l'eventuale rinvio della pubblicazione, verranno pubblicati il giorno **22/10/2024** sul sito internet dell'Università alla pagina: <https://www.unive.it/data/38002/?categoria=ConcorsoCEL>. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti. Pertanto le persone candidate ammesse alla prova pratica e/o colloquio sono tenute a presentarsi, senza alcun preavviso, nel giorno e nell'ora indicati nell'avviso secondo le modalità che saranno indicate.
2. **ASSENZA ALLE PROVE:** L'assenza alle prove, per qualsiasi motivo, equivale alla rinuncia alla selezione.



Art. 17 – Graduatoria di merito

Terminata la selezione, la Commissione formula la graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente del punteggio ottenuto dalla somma dei punti riportati dalle persone candidate nella valutazione dei titoli e nella prova pratica e colloquio.

1. **TITOLI PREFERENZIALI:** A parità di merito la preferenza è determinata applicando, nell'ordine, i seguenti criteri:
 1. aver prestato servizio come lettore/CEL in atenei italiani; se più persone con lo stesso punteggio hanno questo requisito, vale la maggiore anzianità di servizio.
 2. il maggior numero dei figli a carico, che la persona sia sposata o meno.
 3. la minore età anagrafica.

Questi titoli di preferenza saranno considerati solo nel caso siano stati dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione.

2. **GRADUATORIA:** La graduatoria di merito viene approvata con Decreto del Direttore Generale. È immediatamente efficace e rimane valida per due anni dalla data di approvazione. Sarà pubblicata all'Albo on line di Ateneo e nella pagina web del concorso <https://www.unive.it/data/38002/?categoria=ConcorsoCEL> (art. 10 del  regolamento) e nel Portale del Reclutamento InPA. Verrà pubblicato un avviso nella Gazzetta Ufficiale - IV serie speciale Concorsi ed Esami.

Art. 18 – Costituzione del rapporto di lavoro

L'assunzione è subordinata all'accertamento della disponibilità finanziaria sul bilancio dell'Ateneo e a quanto previsto dalle norme vigenti in materia di assunzione nelle Università.

La persona chiamata in servizio sarà invitata a stipulare con l'Università Ca' Foscari Venezia un contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato in qualità di CEL di madre lingua italiana. La firma del contratto dovrà avvenire necessariamente entro il termine indicato nella nota di convocazione a meno che la persona interessata non richieda una proroga del termine in caso di comprovato e giustificato impedimento.

1. **RAPPORTO DI LAVORO:** Il rapporto di lavoro è costituito e regolato dal vigente CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca, dalle norme di legge concernenti i rapporti di lavoro subordinato nell'impresa in quanto compatibili con la natura ed i fini istituzionali dell'Università, nonché dalle norme comunitarie in materia.
2. **PERIODO DI PROVA:** la persona assunta è soggetta ad un periodo di prova della durata di tre mesi. In qualunque momento del periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal rapporto, senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso, fatti salvi i casi di sospensione previsti dal CCNL 16/10/2008 o dalle norme modificative, integrative e sostitutive dello stesso. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte. Il recesso dell'Amministrazione deve essere motivato.
Superato il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto da una delle parti, la/il dipendente si intende confermata/o in servizio e ne viene riconosciuta l'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.



3. VISITA MEDICA DI IDONEITÀ: ai fini dell'accertamento dell'idoneità fisica al servizio continuativo ed incondizionato nell'impiego chi vincitore potrà essere sottoposto a visita medica da parte del medico competente di questa Università.

Art. 19 – Presentazione dei documenti

1. Al momento della stipula del contratto individuale di lavoro, l'Amministrazione invita la persona interessata a presentare entro 30 giorni la documentazione che dimostri il possesso dei requisiti richiesti dall'art. 5 del bando oppure a sottoscrivere le dichiarazioni sostitutive di certificazione.
2. Entro lo stesso termine, la persona deve dichiarare sotto la propria responsabilità se svolge altre attività lavorative, sia nel settore pubblico che privato.
3. Scaduto il termine per la presentazione dei documenti, e fatta salva la possibilità di una sua proroga, a richiesta della persona interessata, per i casi di comprovato impedimento, il rapporto deve intendersi automaticamente risolto.

Art. 20 – Compatibilità con altre attività

1. Il personale CEL si impegna a non svolgere attività lavorative che possano confliggere con le attività istituzionali dell'Università.
2. È consentito, previa comunicazione all'amministrazione e in coerenza con i Regolamenti dell'Università in materia, l'esercizio di altre prestazioni di lavoro (fatta eccezione per attività di lavoro subordinato presso altra amministrazione pubblica) che non arrechino pregiudizio alle esigenze di servizio e non siano incompatibili con le attività istituzionali dell'amministrazione stessa.

Art. 21 – Risoluzione del rapporto di lavoro

1. La mancata assunzione del servizio nel termine stabilito dal contratto comporta l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro, salvo comprovati e giustificati motivi di impedimento. In tal caso l'Università, valutati i motivi, può prorogare il termine per l'assunzione, compatibilmente con le esigenze di servizio. Inoltre la mancata assunzione in servizio nel termine assegnato comporta l'immediata risoluzione del rapporto, salva la concessione di una proroga per comprovati e giustificati motivi di impedimento.
L'Università può recedere dal contratto di lavoro per giusta causa e per giustificato motivo. Resta fermo che la riduzione dell'attività di formazione linguistica, deliberata dagli organi accademici competenti, costituisce giustificato motivo di recesso dal contratto.
2. Ogni altra causa di estinzione del rapporto è regolata dai Contratti Collettivi e dalle disposizioni vigenti.

Art. 22 – Trattamento dei dati personali

1. Il trattamento dei dati personali forniti dal candidato avviene in conformità a quanto previsto dalla normativa nazionale e comunitaria applicabile (D. Lgs.196/2003 e Regolamento UE 2016/679) ed è



finalizzato unicamente all'espletamento della procedura di selezione.

2. Il conferimento dei dati personali è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti richiesti per la partecipazione al concorso.
3. Titolare del trattamento è l'Università Ca' Foscari Venezia, con sede in Dorsoduro n. 3246, 30123 Venezia - PEC protocollo@pec.unive.it

Si veda l'allegato "Privacy" per ulteriori dettagli.

Art. 23 – Rinvio alle norme di legge

Per tutto quanto non previsto nel presente bando, valgono le disposizioni vigenti in materia, in quanto compatibili

Art. 24 – Contatti

Per eventuali informazioni rivolgersi all' Ufficio Collaboratori ed Esperti Linguistici:

✉ Email: cel.concorsi@unive.it

☎ Tel: 0412348370/8235/7033

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Gabriele Rizzetto

La Responsabile del procedimento
Dott.ssa Paola Luciano

La Dirigente dell'Area Risorse Umane
Dott.ssa Monica Gussoni



Allegato 1: Normativa di Riferimento

La normativa in base alla quale viene emanato il presente bando è la seguente:

- la Costituzione della Repubblica Italiana, e in particolare gli artt. 3 e 97
- il D.P.R. del 10/01/1957, n. 3;
- il D.P.R. 03/05/1957, n. 686;
- la Legge del 09/05/1989, n. 168;
- la Legge del 30/12/2010 n. 240;
- la Legge del 07/08/1990, n. 241 e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge 05/02/1992, n. 104;
- la Legge del 24/12/1993, n. 537 ed in particolare l'art. 5;
- il D.P.R. del 09/05/1994, n. 487 e successive modificazioni;
- la Legge 15/05/1997, n. 127 e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.L. n. 120 del 21/04/1995 convertito in Legge 21/06/1995 n. 236, ed in particolare l'art. 4;
- il D.P.R. del 28/12/2000 n. 445, "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e successive modificazioni;
- il D. Lgs. del 30/03/2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D. Lgs. del 30/06/2003, n. 196, relativo al Codice in materia di protezione dei dati personali;
- il D. Lgs. 07/03/2005, n. 82, come modificato dal D. Lgs. 30/12/2010, n. 235 "Codice dell'Amministrazione digitale" e successive modifiche ed integrazioni, in particolar modo il D.L. n. 76/2020;
- il D.P.R. 11/02/2005, n. 68, "Regolamento recante disposizioni sull'utilizzo della posta elettronica certificata, a norma dell'art. 27 della L. 16/01/2003, n. 3";
- il D. Lgs. 25/07/1998, n. 286 T.U. delle disposizioni concernenti la disciplina dell'immigrazione e norme sulla condizione dello straniero;
- il D. Lgs. 06/02/2007, n. 30 T.U. Circolazione e Soggiorno Cittadini U.E. e loro familiari;
- il D. Lgs. 19/11/2007, n. 251 "Attuazione della direttiva 2004/83/CE recante norme minime sull'attribuzione, a cittadini di Paesi terzi o apolidi, della qualifica del rifugiato o di persona altrimenti bisognosa di protezione internazionale, nonché norme minime sul contenuto della protezione riconosciuta" e successive modifiche ed integrazioni;
- il D. Lgs. 15/03/2010 n. 66 "Codice dell'ordinamento militare" ed in particolare gli artt. 1014, comma 4 e successiva integrazione e 678, comma 9 che prevedono la riserva obbligatoria nei concorsi per l'assunzione agli impieghi civili nelle PP.AA. di posti a favore dei militari di truppa delle Forze Armate, congedati senza demerito dalle ferme contratte anche al termine o durante le rafferme, nonché degli ufficiali di complemento in ferma biennale e degli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta;
- il D.L. 22/04/2023, n. 44, "Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche", convertito con modifiche dalla Legge 21/06/2023, n. 74, che all' art 1 co. 9- bis prevede una quota di riserva nei concorsi pubblici per operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito;
- il D.M. 363/1998 e il D. Lgs. 81/2008 e successive modificazioni ed integrazioni in materia di sicurezza sul lavoro;
- il D.L. 22/04/2023 n. 44 "Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche", convertito con modifiche dalla Legge 21/06/2023 n. 74; che all' art 1 co. 9 - bis prevede una quota di riserva nei concorsi pubblici per operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito;



- il C.C.N.L. del comparto dell'Università, sottoscritto il 21/05/1996, ed in particolare l'art. 51, e le successive integrazioni previste dall'accordo sottoscritto il 05/09/1996;
- il vigente C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca periodo 2019 - 2021 stipulato in data 18/01/2024 ed in particolare l'art. 91;
- lo Statuto di Ateneo;
- il "Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità";
- il "Regolamento per il reclutamento dei collaboratori ed esperti linguistici", emanato con D.R. n. 254 del 06/04/2009 e successive modifiche e integrazioni;
- il "Regolamento per la disciplina degli incarichi extraistituzionali del personale dirigente, tecnico amministrativo e CEL dell'Università Ca' Foscari Venezia" emanato con D.R. n. 965 del 22/12/2017;
- il "Regolamento per la disciplina del rapporto di lavoro del personale Collaboratore ed Esperto Linguistico dell'Università Ca' Foscari Venezia", emanato con D.R. n. 807 Prot. n. 184326 del 24/07/2024;



Allegato "B" - CURRICULUM VITAE

(da compilare in lingua italiana con **l'utilizzo del personal computer** – *deve essere usato esclusivamente questo modello, si prega di compilare in maniera il più possibile dettagliata*)

La/Il sottoscritta/o _____, ai sensi degli art. 46 e 47 DPR 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 e successive modificazioni ed integrazioni per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara sotto la propria responsabilità:

A. INFORMAZIONI PERSONALI

Cognome

Nome

Data di nascita

Luogo di nascita

B. Dati utili a individuare il possesso del requisito del MADRELINGUISMO

Situazione personale e familiare:

Cittadinanza del candidato
.....

Cittadinanza e luogo di nascita madre
.....

Cittadinanza e luogo di nascita padre
.....

Altre informazioni utili:
.....
.....
.....



Elementi relativi al vissuto linguistico²:

Città e nazione nella quale si sono svolti gli studi (scuola primaria e secondaria)

.....
.....
.....
.....
.....

altro:

.....
.....
.....
.....
.....

C. LAUREA O TITOLO UNIVERSITARIO STRANIERO ADEGUATO ALLE FUNZIONI DA SVOLGERE

Titolo di studio:

- Laurea Magistrale (LM) ex DM n. 270/2004
- Laurea Specialistica (LS) ex DM n. 509/1999
- Diploma di Laurea (DL) conseguito secondo le modalità anteriori all'entrata in vigore del DM n.509/1999 o equiparati
- Titolo universitario straniero

conseguito il: (*data*)

presso l'Università.....
(*indicare il nome dell'Università*)

della città di

Stato di

Numero di anni di studi universitari previsto per il conseguimento del titolo:

² "Vissuto linguistico" significa che il candidato deve aver compiuto l'intero ciclo dell'istruzione primaria e secondaria nel paese di cui s'intende professare la lingua, presso scuole statali o private (riconosciute) della stessa nazionalità. (Circolare MIUR prot. n. 5494 del 29/12/1982)



.....
Disciplina, materia o indirizzo di laurea nei quali si è conseguita la laurea:
.....

Punteggio finale o giudizio conseguito (se previsto)
.....

Documento allegato SI NO (barrare la voce che interessa)

D. ALTRI EVENTUALI TITOLI DI STUDIO ACCADEMICI CHE SI INTENDONO FAR VALERE AI FINI DELL'ATTESTAZIONE DELLA PROPRIA SPECIFICA COMPETENZA E QUALIFICAZIONE
(es. laurea, B.A., M.A., ecc.)

1.
(specificare tipo e nome del titolo)

conseguito il/...../..... (GG/MM/AAAA)

presso l'Università di

.....
(indicare il nome dell'Università)

della città di.....
(indicare la città nella quale si trova l'Università)

Stato di.....
(indicare lo Stato nel quale si trova l'Università)

Numero di anni di studi universitari previsto per il conseguimento del titolo:

Disciplina, materia o indirizzo nei quale si è conseguito il titolo:
.....

Punteggio finale o giudizio conseguito (se previsto)
.....

Documento allegato SI NO (barrare la voce che interessa)



2.
(specificare tipo e nome del titolo)

conseguito il/...../..... (GG/MM/AAAA)

presso l'Università di

.....
(indicare il nome dell'Università)

della città di.....
(indicare la città nella quale si trova l'Università)

Stato di.....
(indicare lo Stato nel quale si trova l'Università)

Numero di anni di studi universitari previsto per il conseguimento del titolo:

Disciplina, materia o indirizzo nei quale si è conseguito il titolo:

.....

Punteggio finale o giudizio conseguito (se previsto)

.....

Documento allegato SI NO (barrare la voce che interessa)

(aggiungere altre righe se necessarie)

E. ESPERIENZE PROFESSIONALI CHE SI INTENDONO FAR VALERE AI FINI DELL'ATTESTAZIONE DELLA PROPRIA SPECIFICA QUALIFICAZIONE E COMPETENZA NELLO SVOLGIMENTO DI ATTIVITÀ DIDATTICA NELLA LINGUA ITALIANA.

1. Qualifica:

Materia insegnata

Tipologia istituto: privato pubblico associazione

Livello: infanzia primario secondario universitario altro



Nome istituto:.....

Città :.....
(indicare la città nella quale si trova l'istituto)

Stato:.....
(indicare lo Stato in cui si trova l'istituto)

Dal...../...../.....(GG/MM/AAAA) al/...../.....(GG/MM/AAAA), ORE SVOLTE:.....

Dal/...../.....(GG/MM/AAAA) al/...../.....(GG/MM/AAAA), ORE SVOLTE:.....

Dal/...../.....(GG/MM/AAAA) al/...../.....(GG/MM/AAAA), ORE SVOLTE:.....

Documento allegato SI NO (barrare la voce che interessa)

2. Qualifica:

Materia insegnata

Tipologia istituto: privato pubblico associazione

Livello: infanzia primario secondario universitario altro

Nome
istituto:.....

Città :.....
(indicare la città nella quale si trova l'istituto)

Stato:.....
(indicare lo Stato in cui si trova l'istituto)

Dal...../...../.....(GG/MM/AAAA) al/...../.....(GG/MM/AAAA), ORE SVOLTE:.....

Dal/...../.....(GG/MM/AAAA) al/...../.....(GG/MM/AAAA), ORE SVOLTE:.....

Dal/...../.....(GG/MM/AAAA) al/...../.....(GG/MM/AAAA), ORE SVOLTE:.....

Documento allegato SI NO (barrare la voce che interessa)



3. Qualifica:

Materia insegnata

Tipologia istituto: privato pubblico associazione

Livello: infanzia primario secondario universitario altro

Nome istituto:.....

Città :.....
(indicare la città nella quale si trova l'istituto)

Stato:.....
(indicare lo Stato in cui si trova l'istituto)

Dal...../...../.....(GG/MM/AAAA) al/...../.....(GG/MM/AAAA), ORE SVOLTE:.....

Dal/...../.....(GG/MM/AAAA) al/...../.....(GG/MM/AAAA), ORE SVOLTE:.....

Dal/...../.....(GG/MM/AAAA) al/...../.....(GG/MM/AAAA), ORE SVOLTE:.....

Documento allegato SI NO (barrare la voce che interessa)

4. Qualifica:

Materia insegnata

Tipologia istituto: privato pubblico associazione

Livello: infanzia primario secondario universitario altro

Nome istituto:.....

Città :.....
(indicare la città nella quale si trova l'istituto)

Stato:.....
(indicare lo Stato in cui si trova l'istituto)

Dal...../...../.....(GG/MM/AAAA) al/...../.....(GG/MM/AAAA), ORE SVOLTE:.....



Dal/...../.....(GG/MM/AAAA) al/...../.....(GG/MM/AAAA), ORE SVOLTE:.....

Dal/...../.....(GG/MM/AAAA) al/...../.....(GG/MM/AAAA), ORE SVOLTE:.....

Documento allegato SI NO (*barrare la voce che interessa*)

5. Qualifica:

Materia insegnata

Tipologia istituto: privato pubblico associazione

Livello: infanzia primario secondario universitario altro

Nome istituto:.....

Città :.....
(*indicare la città nella quale si trova l'istituto*)

Stato:.....
(*indicare lo Stato in cui si trova l'istituto*)

Dal...../...../.....(GG/MM/AAAA) al/...../.....(GG/MM/AAAA), ORE SVOLTE:.....

Dal/...../.....(GG/MM/AAAA) al/...../.....(GG/MM/AAAA), ORE SVOLTE:.....

Dal/...../.....(GG/MM/AAAA) al/...../.....(GG/MM/AAAA), ORE SVOLTE:.....

Documento allegato SI NO (*barrare la voce che interessa*)

(aggiungere altre righe se necessarie)

F. TITOLI PROFESSIONALI PERTINENTI CHE SI INTENDONO FAR VALERE AI FINI DELL'ATTESTAZIONE DELLA PROPRIA SPECIFICA COMPETENZA E QUALIFICAZIONE

(ad es. diplomi, certificazioni conseguite, ecc.)



1.....
(specificare tipo e nome del titolo)

conseguito il/...../..... (GG/MM/AAAA)

presso.....
(specificare nome istituzione)

della città di.....
(indicare la città nella quale si trova l'istituzione)

Stato di.....
(indicare lo Stato nel quale si trova l'istituzione)

Documento allegato SI NO (barrare la voce che interessa)

2.....
(specificare tipo e nome del titolo)

conseguito il/...../..... (GG/MM/AAAA)

presso.....
(specificare nome istituzione)

della città di.....
(indicare la città nella quale si trova l'istituzione)

Stato di.....
(indicare lo Stato nel quale si trova l'istituzione)

Documento allegato SI NO (barrare la voce che interessa)

(aggiungere altre righe se necessarie)

G. PUBBLICAZIONI GIÀ EDITE ALLA DATA DI SCADENZA DEL BANDO

Per essere valutabili le pubblicazioni vanno allegate, non essendo sufficiente per tale tipologia di titoli la semplice dichiarazione.

1. Titolo pubblicazione:.....

Data e luogo pubblicazione:.....



Università
Ca' Foscari
Venezia

Università Ca' Foscari Venezia
Dorsoduro 3246, 30123 Venezia
P.IVA 00816350276 - CF 80007720271
www.unive.it

Documento allegato SI NO (*barrare la voce che interessa*)

2. Titolo pubblicazione:.....

Data e luogo pubblicazione:.....

Documento allegato SI NO (*barrare la voce che interessa*)

(aggiungere altre righe se necessarie)

Il sottoscritto dichiara di essere informato, ai sensi del d.lgs. n.196/2003, che i dati personali raccolti saranno trattati anche con strumenti informatici esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

Luogo e Data.....

Firma



INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento (UE) 2016/679

L'Università Ca' Foscari Venezia, nell'ambito delle proprie finalità istituzionali e in adempimento agli obblighi previsti dall'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 ("Regolamento"), Le fornisce informazioni in merito al trattamento dei dati personali da Lei conferiti all'Ateneo ai fini dell'espletamento della procedura di selezione cui intende partecipare.

1) TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Il Titolare del trattamento è l'Università Ca' Foscari Venezia, con sede in Dorsoduro n. 3246, 30123 Venezia (VE), nella persona della Magnifica Rettrice.

2) RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI

L'Università ha nominato il "Responsabile della Protezione dei Dati", che può essere contattato scrivendo all'indirizzo di posta elettronica dpo@unive.it o al seguente indirizzo: Università Ca' Foscari Venezia, Responsabile della Protezione dei Dati, Dorsoduro n. 3246, 30123 Venezia (VE).

3) CATEGORIE DI DATI PERSONALI, FINALITA' E BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO

Il trattamento in questione comporta il conferimento di dati anagrafici e di dati relativi alle esperienze di studio e professionali pregresse.

Salvo che la procedura di selezione non sia dedicata a categorie protette, per partecipare non è necessario conferire dati di natura sensibile (per esempio, relativi allo stato di salute, all'orientamento sessuale o alle opinioni politiche o sindacali); si pregano pertanto i candidati di non fornire tali dati, salvo ove ritenuti necessari per una migliore valutazione della propria posizione.

Il trattamento dei dati personali è finalizzato unicamente all'espletamento della procedura di selezione e avverrà nei modi e nei limiti necessari per perseguire la predetta finalità.

La base giuridica di tale trattamento è rappresentata dall'art. 6.1.e) del Regolamento ("esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri").

Il trattamento dei dati personali è improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti dell'interessato, nonché agli ulteriori principi previsti dall'art. 5 del Regolamento.

4) MODALITA' DI TRATTAMENTO

Il trattamento dei dati personali verrà effettuato da soggetti autorizzati (nel rispetto di quanto previsto dall'art. 29 del Regolamento), con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, adottando misure tecniche e organizzative adeguate a proteggerli da accessi non autorizzati o illeciti, dalla distruzione, dalla perdita d'integrità e riservatezza, anche accidentali.

5) TEMPI DI CONSERVAZIONE

I dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

6) DESTINATARI E CATEGORIE DI DESTINATARI DEI DATI PERSONALI

Per le finalità sopra riportate, oltre ai dipendenti e collaboratori dell'Ateneo specificamente autorizzati, potranno trattare i dati personali anche soggetti che svolgono attività in *outsourcing* per conto del Titolare, nella loro qualità di Responsabili esterni del trattamento.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica del candidato assunto.



Non sono previste ulteriori comunicazioni a terzi se non a soggetti a cui i dati devono essere trasmessi in adempimento di obblighi di legge o, a richiesta, a organi giudiziari e di controllo.

I dati del candidato assunto saranno soggetti a diffusione per l'assolvimento degli obblighi in materia di trasparenza di cui al Decreto Legislativo n. 33/2013 e s.m.i..

Gli esiti delle eventuali prove intermedie e le graduatorie finali saranno pubblicati secondo la normativa vigente.

7) CONFERIMENTO DEI DATI

Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli. La loro mancata indicazione può precludere tale valutazione, con conseguente esclusione dalla procedura.

8) DIRITTI DEGLI INTERESSATI E MODALITA' DI ESERCIZIO

In qualità d'interessato, ha diritto di ottenere dall'Ateneo, nei casi previsti dal Regolamento, l'accesso ai dati personali, la rettifica, l'integrazione, la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento ovvero di opporsi al trattamento medesimo (artt. 15 e ss. del Regolamento). La richiesta potrà essere presentata, senza alcuna formalità, contattando direttamente il Responsabile della Protezione dei Dati all'indirizzo dpo@unive.it ovvero inviando una comunicazione al seguente recapito: Università Ca' Foscari Venezia – Responsabile della Protezione dei Dati, Dorsoduro 3246, 30123 Venezia. In alternativa, è possibile contattare il Titolare del trattamento, scrivendo a PEC protocollo@pec.unive.it.

Gli interessati, che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento, hanno, inoltre, il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).