

Procedura TD Nome Progetto Neglected microbial diversity of coastal hypersaline environments and marine transition areas: study of its dark matter and hidden treasures (Maricostems). CUP: H53D23003270001	<b>RAPPORTO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE obbligatorio a pena di esclusione per gli operatori economici con più di 50 dipendenti</b> (da sottoscrivere digitalmente dal Legale Rappresentante dell'impresa.
---	--

Il sottoscritto G. C. nato a xxxxxxxxxxxxxxxx In qualità CF: xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx, residente a Cagliari

di

**Legale Rappresentante/titolare**

**Procuratore**, come da procura generale/speciale in data ..... a rogito del Notaio ..... Rep. n. ....

dell'impresa ..... C.F. n. .... Partita I.V.A. n. .... con sede legale in ..... (prov .....) via/piazza ..... n. .... (CAP .....)

**ALLEGA**

- copia dell'ultimo rapporto del personale redatto ai sensi dell'articolo 46 del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198

*Ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445 e s.m.i., consapevole che, a norma dell'art. 76 del DPR 445/2000 E s.m.i., chiunque rilascia dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali*

**DICHIARA (selezionare la casella di interesse)**

che il rapporto allegato è conforme a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità ai sensi del secondo comma dell'articolo 46 del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198

*o, in alternativa*

che il rapporto allegato viene contestualmente trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e consigliere regionale di parità

*Allega inoltre attestazione a prova della trasmissione del Rapporto alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità*

Pula, 24 aprile 2024

Firma digitale del Legale Rappresentante

Allegato B1: *Rapporto del personale*

Allegato B2: *Attestazione a prova della trasmissione del Rapporto alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità*

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	01983460922			
<b>Ragione Sociale*</b>	CENTRO DI RICERCA, SVILUPPO E STUDI SUPERIORI IN SARDEGNA SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA ED IN			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	PULA	<b>Cap*</b>	09010
	<b>Indirizzo*</b>	LOCALITA' PISCINA MANNA EDIFICIO 1 SNC		
	<b>E-mail</b>	giugnini@crs4.it		
	<b>PEC</b>	CRS4@LEGALMAIL.IT		
	<b>Telefono</b>	0709250224		
Occupazione totale al 31/12/2021 (Il anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	135	<b>Di cui femmine*</b>	47
<b>Attività economica esercitata*</b>	72.19.09 - Ricerca e sviluppo sperimentale nel campo delle altre scienze naturali e dell'ingegneria			

Note

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** METALMECCANICA - Industria

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

<b>Aziendale:</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No
<b>Territoriale:</b>	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

### Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	6	1	5	1	112	44	1	0	124	46	6	3
Entrate	0	0	0	0	18	4	0	0	18	4	2	1
Uscite	0	0	0	0	7	3	0	0	7	3	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	6	1	5	1	123	45	1	0	135	47	8	4

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF\*: 0, F\*: 0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello		Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	6	1	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	9° Livello		6	1	0	0	0	0
		<b>Quadri</b>	5	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		5	1	0	0	0	0
		<b>Impiegati</b>	123	45	0	0	18	4
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		96	29	0	0	10	1
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		19	9	0	0	7	2
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		5	5	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		3	2	0	0	1	1
		<b>Operai</b>	1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		1	0	0	0	0	0
		<b>Apprendisti</b>	0	0	0	0	0	0
		<b>TOTALE</b>	135	47	0	0	18	4

			8	4	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		4	2	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		1	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		2	1	0	0	1	0







**TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	9	0	0	0	9	0	2	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
numero partecipanti	2	1	0	0	44	14	0	0	46	15	2	1
numero totale ore di formazione	11	11	0	0	664	226	0	0	675	237	13	8

**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li> <li><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Social Network</li> <li><input type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</li> <li><input type="checkbox"/> Intervista/colloquio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li> <li><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</li> <li><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare: Formazione effettuata sulla base delle esigenze aziendali</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</li> <li><input type="checkbox"/> Bonus nascita</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</li> <li><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 511.866,29	€ 83.356,78
DIRIGENTI - Aziende Industriali	9° Livello		€ 511.866,29	€ 83.356,78
		<b>Quadri</b>	€ 266.536,66	€ 51.521,86
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 266.536,66	€ 51.521,86
		<b>Impiegati</b>	€ 4.241.919,13	€ 1.452.720,46
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 3.478.787,31	€ 1.070.768,50
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 564.081,41	€ 208.274,56
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 151.743,02	€ 151.743,02
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 47.307,39	€ 21.934,38
		<b>Operai</b>	€ 23.422,62	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 23.422,62	€ 0,00
		<b>Apprendisti</b>	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Disabili e cat. protette</b>	€ 158.404,74	€ 75.765,95
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 57.265,78	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 75.765,95	€ 75.765,95
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 25.373,01	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 516.940,58	€ 85.035,21	€ 55.388,19	€ 8.392,15
DIRIGENTI - Aziende Industriali	9° Livello		€ 516.940,58	€ 85.035,21	€ 55.388,19	€ 8.392,15
		<b>Quadri</b>	€ 269.753,51	€ 52.165,23	€ 112.137,74	€ 20.642,05
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 269.753,51	€ 52.165,23	€ 112.137,74	€ 20.642,05
		<b>Impiegati</b>	€ 4.822.270,96	€ 1.655.800,64	€ 1.144.480,61	€ 356.352,49
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 4.033.653,13	€ 1.208.572,82	€ 1.072.270,29	€ 299.808,21
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 587.108,08	€ 271.548,03	€ 57.776,16	€ 45.548,75

METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 130.549,38	€ 130.549,38	€ 10.647,78	€ 10.647,78
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 70.960,37	€ 45.130,41	€ 3.786,38	€ 347,75
<b>Operai</b>			€ 24.227,32	€ 0,00	€ 1.835,99	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 24.227,32	€ 0,00	€ 1.835,99	€ 0,00
<b>Apprendisti</b>			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Disabili e cat. protette</b>			€ 225.691,44	€ 107.104,27	€ 15.853,50	€ 5.581,42
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 33.892,30	€ 0,00	€ 3.119,74	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 117.802,75	€ 58.937,84	€ 7.500,35	€ 3.786,64
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 25.775,10	€ 25.775,10	€ 1.794,78	€ 1.794,78
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 48.221,29	€ 22.391,33	€ 3.438,63	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 98.825,61	€ 17.979,65	€ 924.810,77	€ 275.563,47	€ 1.835,99	€ 0,00	€ 1.025.472,37	€ 293.543,12	€ 7.488,13	€ 1.794,78
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro</b>	€ 55.388,19	€ 8.392,15	€ 13.312,13	€ 2.662,40	€ 219.669,84	€ 80.789,02	€ 0,00	€ 0,00	€ 288.370,16	€ 91.843,57	€ 8.365,37	€ 3.786,64

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

Scatti di anzianità

## Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021  
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	CAGLIARI	PULA	6	1	5	1	123	45	1	0	135	47	8	4

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

<b>Codice Fiscale</b>	01983460922
<b>Ragione Sociale</b>	CENTRO DI RICERCA, SVILUPPO E STUDI SUPERIORI IN SARDEGNA SOCIETA ' A RESPONSABILITA' LIMITATA ED IN

### SEDE LEGALE

<b>Indirizzo</b>	LOCALITA' PISCINA MANNA EDIFICIO 1 SNC
<b>Città</b>	PULA(CA)
<b>CAP</b>	09010
<b>Nazione</b>	ITALIA
<b>E-mail</b>	giugnini@crs4.it
<b>PEC</b>	CRS4@LEGALMAIL.IT
<b>Telefono</b>	0709250224

### DATI INVIO

<b>Codice comunicazione</b>	20220921105818658	<b>Data Invio</b>	26/09/2022 13:49:17
<b>Stato</b>	Inviato		
<b>Inviata da</b>			
<b>Codice Fiscale</b>			

---

COMM : 20220921105818658