



Decreto del Direttore Generale

Oggetto: Selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione di n.1 Tecnologo a tempo determinato ex art.24 bis L.240/2010 per lo svolgimento di attività di supporto tecnico e amministrativo alle attività di ricerca legate al "Bando MUR Progetto di eccellenza 2023-2027 DIP. Di Economia - Progetto VIVA - Venice Initiative on Vulnerability Analysis", CUP H73C22001920001, per le esigenze del Dipartimento di Economia (DEC) dell'Università Ca' Foscari Venezia.

DIRETTORE GENERALE

- VISTA** la Costituzione della Repubblica Italiana, e in particolare gli artt. 3 e 97;
- VISTA** la Legge 9.5.1989, n. 168;
- VISTA** la Legge 7.8.1990 n. 241 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTA** la Legge 5.2.1992, n. 104;
- VISTO** il D.P.C.M. 7.2.1994, n. 174;
- VISTO** il D.P.R. 9.5.1994, n. 487 e successive modifiche ed integrazioni, le cui norme regolamentano l'accesso ai pubblici impieghi nella pubblica amministrazione e le modalità di svolgimento dei concorsi;
- VISTA** la Legge 15.05.1997, n.127 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO** il D.P.R. 28.12.2000, n. 445, "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO** il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO** il D.Lgs. 30.06.2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTA** la legge 15 aprile 2004, n.106 e il relativo D.P.R. 3 maggio 2006, n.252;
- VISTO** il Codice dell'amministrazione digitale emanato con D.Lgs.7 marzo 2005, n.82;
- VISTA** la Legge 30/12/2010, n.240 e s.m.i. ed in particolare l'art.24-bis che istituisce la figura del Tecnologo a tempo determinato nelle università;
- VISTO** l'art.7 della legge 06/08/2013, n.97 Disposizioni per l'adempimento degli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'Unione Europea – Legge europea 2013;
- VISTO** il D.Lgs. 25/07/1998, n.286 T.U. delle disposizioni concernenti la disciplina dell'immigrazione e norme sulla condizione dello straniero;
- VISTO** il D. Lgs. 06/02/2007, n.30 T.U. Circolazione e Soggiorno Cittadini U.E. e loro familiari;

- VISTO** il D.Lgs. 19/11/2007, n.251 “Attuazione della direttiva 2004/83/CE recante norme minime sull’attribuzione, a cittadini di Paesi terzi o apolidi, della qualifica del rifugiato o di persona altrimenti bisognosa di protezione internazionale, nonché norme minime sul contenuto della protezione riconosciuta;
- VISTO** il CCNL del Comparto Istruzione e ricerca triennio 2016-2018 stipulato in data 19/04/2018 per la parte normativa e triennio 2019-2021 stipulato in data 06/12/2022 per la parte economica;
- VISTO** lo Statuto di Ateneo;
- VISTO** il Codice Etico e di Comportamento dell’Università Ca’ Foscari Venezia, emanato con Emanato con D.R. n. 1116 del 05/11/2019;
- VISTO** il Regolamento d’Ateneo per la disciplina dei Tecnologi a tempo determinato ai sensi dell’art.24-bis della Legge n.240/2010, emanato con D.R. n.946 del 24/11/2015 e modificato con D.R. n. 252/2020 del 16/03/2020 e con DR. n. 460 del 21/05/2020;
- VISTO** il D.I. 09/11/2021 “Modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con disturbi specifici dell'apprendimento”;
- VISTO** il D.L 30/04/2022, n.36 “Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n.79;
- VISTO** il DDG n. 435/2023 Prot. n. 106409 del 10/05/2023 con il quale si autorizza l’assunzione di n. 1 Tecnologo a tempo determinato ex art.24 bis L.240/2010 per lo svolgimento di attività di supporto tecnico e amministrativo alle attività di ricerca legate al “Bando MUR Progetto di eccellenza 2023-2027 DIP. Di Economia - Progetto VIVA - Venice Initiative on Vulnerability Analysis”, CUP H73C22001920001, del Dipartimento Economia (DEC), con un contratto di lavoro subordinato della durata di 24 mesi, mediante indizione di selezione pubblica per titoli ed esami;
- VISTO** il Regolamento di Ateneo per l’Amministrazione, la Finanza e la Contabilità;
- VISTO** il Decreto del Direttore Generale n. 46/2023;
- ACCERTATA** la copertura finanziaria del costo della predetta assunzione grava sui fondi Progetto Bando MUR Progetto di eccellenza 2023-2027 DIP. Di Economia - Progetto VIVA - Venice Initiative on Vulnerability Analysis” CUP H73C22001920001, sul progetto ECO.DIP.ECCELLENZA2023 _27.FFO.PTA.TECNO, pari a Euro 85.129,54;
- RITENUTO** pertanto di dover procedere all’indizione di una selezione pubblica per titoli ed esami per l’assunzione di n.1 unità di Tecnologo a tempo determinato mediante stipula di un contratto di lavoro subordinato della durata di 24 mesi;
- PRESO ATTO** che la struttura proponente ha attestato la conformità del provvedimento alla legislazione vigente e ai regolamenti di Ateneo

DECRETA

Art. 1 – Oggetto della selezione e posizione richiesta

1. L’Università Ca’ Foscari Venezia indice una selezione pubblica per titoli ed esami per l’assunzione di n. 1 Tecnologo a tempo determinato con contratto di lavoro subordinato della durata di 24 mesi, eventualmente prorogabile per ulteriori 36 mesi, per lo svolgimento di attività di supporto ai processi e

alle attività scientifiche legate al progetto Bando MUR Progetto di eccellenza 2023-2027 DIP. Di Economia - Progetto VIVA - Venice Initiative on Vulnerability Analysis" CUP H73C22001920001" per le esigenze del Dipartimento di Economia (DEC), dell'Università Ca' Foscari Venezia.

2. L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro ai sensi dell'art.7 del D.Lgs.165/2001.

Art. 2 – Ruolo Attività Competenze

1. Scopo del ruolo: supportare da un punto di vista tecnico i processi e le attività scientifiche legate allo svolgimento del progetto "BANDO MUR DIPARTIMENTO DI ECCELLENZA 2023-2027" DIP. DI ECONOMIA (CUP H73C22001920001), sul tema dei problemi posti dalle vulnerabilità dei sistemi economico-sociali in transizione (VIVA - Venice Initiative on Vulnerability Analysis).

ATTIVITA' E RESPONSABILITA'

- Supportare il coordinamento del gruppo di ricerca per la produzione degli output scientifici previsti dal progetto VIVA.
- Gestire database previsti dal progetto di eccellenza.
- Utilizzare e collaborare alla gestione del cluster e/o server di calcolo.
- Supportare da un punto di vista scientifico, tecnico e organizzativo la realizzazione di *lab and field social experiments*.
- Collaborare al management di progetto in coordinamento con il Responsabile del progetto.
- Supportare la redazione dei rapporti scientifici previsti dal progetto.
- Partecipare agli incontri di progetto e alle attività di networking e dissemination.

CONOSCENZE RICHIESTE

- Approfondita conoscenza di software specifici (Stata, R, Matlab o equivalenti) e di modelli quantitativi come econometrici, economici, matematici e statistici per l'analisi dei dati nell'ambito dei temi di ricerca del progetto VIVA (salute, dinamiche della popolazione, ambiente, impatti economici dei cambiamenti climatici, finanza e sostenibilità per citarne alcuni).
- Capacità di analisi – anche econometriche – dei dati, dei microdata, microsimulazione, esperimenti in ambito economico e field experiments.
- Conoscenze di econometria, econometria applicata, micro-econometria, economia sperimentale e capacità di analisi dati anche in ambito lab and field experiments.
- Conoscenze di utilizzo di cluster di calcolo.
- Capacità di project management.
- Conoscenze linguistiche: Buona conoscenza parlata e scritta della lingua inglese.
- Ottima conoscenza della lingua italiana parlata e scritta.

CAPACITA'

- **IMPEGNO:** rispetto degli impegni assunti e delle esigenze di servizio anche in un contesto organizzativo agile/ibrido. Il lavoro è svolto con un approccio orientato al processo/risultato.
- **QUALITA' DEL LAVORO:** qualità e l'accuratezza del proprio lavoro. Implica la ricerca costante della qualità del lavoro per ottenere risultati sempre migliori.

- **AFFIDABILITA'**: Rispetto dei tempi e delle scadenze (intermedie e finali). Auto-organizzazione del proprio lavoro, anche in situazioni critiche o legate all'organizzazione agile/ibrida.
- **AUTONOMIA**: attivazione autonoma per ricercare le informazioni necessarie al proprio lavoro. Individuazione dei possibili ostacoli all'avanzamento del lavoro.
- **COLLABORAZIONE**: domanda e richiesta di collaborazione ai colleghi all'interno e all'esterno della propria Struttura e all'interno di gruppi di lavoro multidisciplinari/ interfunzionali.

Art. 3 - Requisiti generali di ammissione

1. Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

Sono ammessi candidati italiani o stranieri in possesso di:

- A) Titolo di studio: **Laurea magistrale** in ambito statistico ed economico appartenenti alle seguenti classi: **LM-82** Scienze statistiche; **LM-83** Scienze statistiche attuariali e finanziarie; **LM-77** Scienze economico-aziendali; **LM-56** Scienze dell'economia, o laurea specialistica (LS) conseguita ex DM 509/99 o diploma di laurea conseguito secondo l'ordinamento previgente al DM 509/99 (laurea del vecchio ordinamento), equiparate ai sensi del D.l. 9 luglio 2009 pubblicato in G.U. del 7/10/2009, n.233 e relativa tabella allegata, ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi.

Sono altresì ammessi i candidati che abbiano conseguito presso una Università straniera un titolo dichiarato equivalente dalle competenti Università italiane o dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della ricerca, o comunque che abbiano ottenuto detto riconoscimento secondo la normativa vigente in materia.

Il candidato in possesso di titolo di studio conseguito all'estero è ammesso con riserva alla selezione nelle more della conclusione della procedura di equivalenza ai sensi dell'art.38, comma 3 del D.Lgs.165/2001. **La procedura di equivalenza deve essere avviata entro il termine massimo di 5 giorni dalla data di superamento della prova orale, a pena di esclusione dalla selezione.** Il candidato dovrà darne comunicazione tempestivamente al Responsabile del procedimento, inoltrando gli estremi della richiesta all'indirizzo email pta.concorsi@unive.it. Il candidato è ammesso con riserva nella graduatoria di merito qualora il provvedimento non sia stato ancora emesso dall'autorità competente, ma sia stata avviata la relativa procedura.

Ai sensi del sopracitato articolo, il candidato ha inoltre l'onere, a pena di decadenza del procedimento di riconoscimento, di dare comunicazione dell'avvenuta pubblicazione della graduatoria, **entro quindici giorni**, al Ministero dell'università e della ricerca ovvero al Ministero dell'istruzione.

Il provvedimento di equivalenza del titolo accademico dovrà essere obbligatoriamente posseduto al momento dell'assunzione.

Al seguente indirizzo internet è reperibile la modulistica e le informazioni per la richiesta di equivalenza del titolo di studio estero: <http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica>

Ulteriori informazioni su equipollenze titoli di studio stranieri ai seguenti indirizzi internet:

<http://www.miur.gov.it/web/quest/titoli-accademici-esteri>

<http://www.cimea.it/it/servizi/procedure-di-riconoscimento-dei-titoli.aspx>

- B) Particolare **qualificazione professionale**, rilevabile da precedente specifica esperienza lavorativa attinente la professionalità richiesta, **di almeno 3 anni**, prestata presso amministrazioni pubbliche, aziende private o quale libero professionista.
 - C) cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla repubblica) o cittadinanza comunitaria. Sono ammessi i familiari di cittadini comunitari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente. Sono altresì ammessi i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
 - D) godimento dei diritti politici;
 - E) età non inferiore a 18 anni;
 - F) idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione sottoporrà a visita medica di idoneità alla mansione i vincitori di concorso, da parte del medico competente dell'Università;
 - G) essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i nati fino al 1985;
 - H) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti; in caso contrario devono essere indicate le condanne riportate e la data di sentenza dell'Autorità Giudiziaria che le ha emesse (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale);
 - I) non avere un grado di parentela di affinità o coniugio, fino al quarto grado compreso con un professore appartenente alla struttura proponente, il Rettore, con il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione;
2. Non possono essere ammessi al concorso coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da altro impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10.1.1957, n. 3.
3. I candidati di cittadinanza diversa da quella italiana devono possedere, ai fini della partecipazione alla selezione, i seguenti requisiti:
- a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - c) ottima conoscenza della lingua italiana parlata e scritta
4. I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione al concorso.
5. Tutti i candidati sono ammessi al concorso con riserva.
6. L'esclusione dal concorso, per difetto dei requisiti prescritti, può essere disposta in qualsiasi momento, anche successivamente allo svolgimento delle prove, con motivato provvedimento e notificata all'interessato.

Art. 4 – Modalità per la presentazione delle domande e pubblicazione bando

1. Il bando di selezione è pubblicato nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo – Albo on line – e nel sito WEB di questo Ateneo al seguente indirizzo: <http://www.unive.it/concorsi> alla sezione Lavora con noi – Sezione PTA, CEL e Tecnologi – Concorsi Tecnologi. Un estratto del bando di

selezione è pubblicato sul sito del Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca:

<http://bandi.miur.it/> e sul sito della Unione Europea: <http://ec.europa.eu/euraxess>.

2. Coloro che intendono partecipare alla procedura selettiva devono inviare la domanda entro il termine perentorio delle **ore 12.00** ora italiana del giorno **19 GIUGNO 2023**.

3. **La domanda potrà essere compilata esclusivamente via web, previa autenticazione mediante SPID** (Sistema Pubblico di Identità Digitale), utilizzando qualsiasi postazione dotata di collegamento Internet entro il termine di scadenza previsto al comma 2.

Per procedere all'autenticazione è necessario accedere alla procedura telematica resa disponibile nella pagina web del concorso all'indirizzo:

<https://apps.unive.it/domandeconcorso/accesso/1-tec2023>

e cliccare sul pulsante "**Entra con SPID**". Chi ne fosse sprovvisto può chiedere l'attivazione secondo le procedure indicate nel sito <https://www.spid.gov.it/>.

Nella sezione "Dati anagrafici" sono contenute alcune informazioni personali del candidato acquisite tramite SPID. Per completare la domanda è necessario compilare i restanti campi, alcuni dei quali obbligatori, ed allegare i file previsti. Al termine delle predette operazioni il candidato procederà all'invio/trasmisione di quanto dichiarato e dei documenti allegati. Dopo l'invio il candidato riceverà, all'indirizzo di posta elettronica inserito nella procedura, la ricevuta elettronica dell'avvenuto invio della domanda, in cui è indicato il codice alfanumerico identificativo della stessa, necessario per il pagamento di cui al comma 4.

Entro il termine di scadenza sopra indicato è consentito apportare eventuali modifiche alla domanda e sostituire i file allegati, esclusivamente rientrando nella procedura mediante autenticazione con SPID. Scaduto il termine perentorio il collegamento verrà disattivato e non sarà più possibile compilare la domanda né modificarla.

Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio della domanda di partecipazione al concorso a pena di esclusione.

Per eventuali informazioni sulla procedura, il candidato potrà rivolgersi all'Ufficio PTA - Settore Concorsi:

e-mail: pta.concorsi@unive.it

tel. 041 234 8208

4. La partecipazione al concorso comporta, a pena di esclusione, il versamento di un contributo per la copertura delle spese della procedura, non rimborsabile, pari a € 10,00.

Il contributo dovrà essere versato **esclusivamente** mediante il sistema di pagamento PagoPA collegandosi **al seguente link**:

<https://apps.unive.it/pagopa/paga/1-tec2023>

entro le ore 23.59 del giorno 19 GIUGNO 2023, data di scadenza per la presentazione della domanda.

I candidati che rientrano nella condizione di indigenza documentata, non sono tenuti al versamento del contributo. L'Ateneo si riserva la facoltà di richiedere la documentazione sullo stato dichiarato.

5. Nella domanda i candidati devono chiaramente indicare il proprio cognome e nome, data e luogo di nascita e codice fiscale. Tutti i candidati devono, inoltre, dichiarare sotto la propria responsabilità ai sensi del D.P.R. 445/2000:

a) il cognome e il nome;

- b) la data e il luogo di nascita, la residenza e il codice fiscale;
- c) il possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di un paese appartenente all'Unione Europea, ovvero di essere familiari di cittadini appartenenti alla UE non aventi la cittadinanza di uno Stato membro della UE che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- d) di essere cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o di essere titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- e) il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime.

I candidati cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea e di Paesi terzi, devono dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza, di essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini appartenenti alla Repubblica, fatta eccezione per la cittadinanza italiana, nonché di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana;

f) di non aver riportato condanne penali, ovvero le eventuali condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) o i procedimenti penali eventualmente pendenti a loro carico;

g) il possesso del titolo di studio e della particolare qualificazione professionale richiesti all'art. 3 lettere A e B del presente bando, con l'indicazione dell'anno in cui il titolo di studio è stato conseguito e dell'Università che lo ha rilasciato. Se il titolo è stato conseguito all'estero il candidato dovrà dichiarare nella domanda una delle seguenti opzioni:

- 1) di aver presentato richiesta di equivalenza art.38 del D.Lgs.165/2001 al Dipartimento Funzione Pubblica e MUR;
- 2) di presentare richiesta di equivalenza art.38 del D.Lgs.165/2001 al dipartimento della Funzione Pubblica e MUR entro 5 giorni dalla data di svolgimento della prova orale;
- 3) di essere in possesso del decreto di equivalenza del titolo di studio ai sensi dell'art.38 del D.Lgs.165/2001;
- 4) di essere in possesso di equipollenza rilasciata dal Ministero dell'Università e della Ricerca (MUR);

- h) idoneità fisica all'impiego;
- i) di aver ottemperato agli obblighi militari per i nati fino al 1985;
- l) gli eventuali servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di impiego pubblico, tale dichiarazione dovrà essere redatta anche se negativa;
- m) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, di non essere stati dichiarati decaduti da un altro impiego statale per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- n) di non avere un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con il Rettore, il Direttore Generale, un componente del Consiglio di Amministrazione o il Direttore del personale, secondo quanto previsto dall'art.18 co. 1 lettera c) della Legge n. 240/2010;
- o) l'indicazione eventuale di essere esente al versamento del contributo alle spese concorsuali per condizione accertata di indigenza;
- p) i titoli valutabili ai fini del punteggio, come indicato all'art. 6 del bando.

6. Dalle domande deve risultare altresì il recapito cui indirizzare eventuali comunicazioni, numero di telefono cellulare, indirizzo di posta elettronica e eventuale indirizzo di posta elettronica certificata (PEC).

7. I candidati dovranno altresì indicare gli estremi di un documento di riconoscimento in corso di validità, tra quelli indicati all'art. 8 comma 4, che esibiranno per l'identificazione nei giorni delle prove d'esame.

8. I candidati con disabilità/handicap devono specificare nella domanda l'eventuale ausilio necessario in relazione alla propria disabilità/handicap, nonché segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove, da documentarsi entrambi a mezzo idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio, ai sensi dell'art.16 L.68/99 e art.20 della L. 104/92.

9. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

10. Non si terrà conto delle domande che non contengano le indicazioni precisate nel presente articolo, se non sanabili.

11. I candidati devono inoltre allegare alla domanda:

- Allegato A1) relativo alla dichiarazione della particolare qualificazione professionale o culturale quale requisito per l'ammissione alla selezione, sottoscritto con firma autografa in originale (il documento va stampato, firmato, scansionato e allegato in procedura) o firma digitale, a pena esclusione;
- curriculum formativo e professionale (CV europeo), redatto in lingua italiana, sottoscritto con firma autografa in originale o firma digitale e con l'esplicita indicazione che tutto quanto in esso dichiarato corrisponde a verità ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/2000
- l'allegato D) "titoli valutabili" per i titoli scientifici di cui all'art. 6, quali pubblicazioni e lavori originali e brevetti, in originale o in copia conforme all'originale, dichiarati nella domanda di concorso. Le pubblicazioni dovranno essere allegate in formato .pdf, o se più di una, raccolte in una cartella compressa.

Le pubblicazioni non inviate con la domanda di partecipazione con le modalità e nel termine di scadenza del presente bando non potranno essere prese in considerazione dalla commissione esaminatrice. Non è consentito presentare le pubblicazioni sotto forma di link a file residenti su servizi di "storage/file sharing on-line" o pagine web. La Commissione esaminatrice avrà accesso alle pubblicazioni inviate in formato digitale ai soli fini concorsuali, tenendo conto della normativa vigente in materia di attività editoriale e diritto d'autore.

I modelli degli allegati A1) e del CV sono disponibili in formato editabile alla pagina riservata alla selezione nel sito di Ateneo, alla sezione Lavora con noi – PTA, CEL e Tecnologo – Concorsi Tecnologi.

12. Le suddette dichiarazioni saranno rese ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R.445/2000 e sotto la propria responsabilità dai cittadini italiani e dell'Unione Europea.

I cittadini di stati non appartenenti all'Unione Europea regolarmente soggiornanti in Italia possono utilizzare le suddette dichiarazioni sostitutive limitatamente agli stati, alle qualità personali e ai fatti certificabili o attestabili da parte di soggetti pubblici italiani o nei casi in cui la produzione di

dichiarazioni sostitutive avvenga in applicazione di convenzioni internazionali fra l'Italia e il Paese di provenienza del dichiarante. Al di fuori dei suddetti casi, i candidati effettueranno in domanda una semplice dichiarazione relativa agli stati, alle qualità personali e ai fatti richiesti; al momento della costituzione del rapporto di lavoro, tali dichiarazioni dovranno essere comprovate mediante certificazione rilasciata dalle competenti autorità dello Stato estero, corredata di traduzione in lingua italiana autenticata dall'autorità consolare italiana che ne attesta la conformità all'originale, con le modalità indicate all'art. 3 del D.P.R. 445/2000. In tutti gli altri casi i cittadini extracomunitari devono produrre i titoli in originale o in copia autenticata.

13. Non è consentito il riferimento a documenti presentati presso questa od altre amministrazioni, o a documenti allegati alla domanda di partecipazione ad altra procedura selettiva.

14. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli anche a campione sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive. Ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 si rammenta che il rilascio di dichiarazioni mendaci, la costituzione di atti falsi e l'uso di essi nei casi previsti dal predetto Decreto del Presidente della Repubblica, sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

Art. 5 - Commissione esaminatrice

1. La Commissione esaminatrice è nominata ai sensi della normativa vigente in materia.
2. La composizione della commissione esaminatrice è pubblicata nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo – Albo on line – e nella pagina riservata alla selezione nel sito WEB di Ateneo al seguente indirizzo: <http://www.unive.it/concorsi> .

Art. 6 - Valutazione titoli

1. La commissione esaminatrice procede alla valutazione dei titoli dichiarati dai candidati previa individuazione dei criteri. Ai titoli è attribuito un punteggio pari a 10 punti. Le categorie di titoli ed i punteggi massimi ad esse attribuiti sono:

- Titoli professionali: esperienze professionali svolte presso Università, soggetti pubblici o privati, attinenti al profilo ricercato, quali servizio prestato con rapporto di lavoro subordinato, contratti di collaborazione coordinata e continuativa e incarichi professionali o servizi speciali svolti, inclusi assegni di ricerca - fino ad un max di 4 punti, così distribuiti:
 - 4 punti per assegno di ricerca di due anni e oltre,
 - 3 punti per assegno di ricerca annuale,
 - 1 punto per ogni altro titolo professionale legato alla ricerca per ogni anno di esperienza (verranno valutate le esperienze professionali di almeno 6 mesi)
- Titoli culturali, max punti 3, così distribuiti:
 - 3 punti per dottorato di ricerca in area economica o statistica già conseguito,
 - 0,75 punti per ogni anno di dottorato di ricerca in area economica o statistica in corso (verranno valutati gli anni di dottorato superati)
- Titoli scientifici, quali pubblicazioni, max punti 3, così distribuiti:
 - max 0,5 per pubblicazione pertinente

Tutti i titoli verranno valutati in base alla pertinenza con l'oggetto del bando e le capacità e le conoscenze specifiche richieste. Non darà luogo a punteggio l'esperienza professionale triennale utilizzata come requisito di ammissione alla selezione.

2. I titoli devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda.

3. Il risultato della valutazione dei titoli sarà reso noto ai candidati prima dell'effettuazione del colloquio, mediante pubblicazione sul sito dell'Ateneo all'indirizzo: www.unive.it/concorsi.

4. I titoli dovranno essere dichiarati nella domanda online di partecipazione e dovranno essere indicati in modo chiaro e dettagliato al fine di permettere alla commissione esaminatrice la loro valutazione.

I periodi di servizio vanno dettagliatamente indicati nella formula giorno, mese, anno. In difetto di tale completa descrizione del periodo lavorativo, nel caso di indicazione del solo mese ed anno, la valutazione sarà effettuata per difetto dall'ultimo giorno del mese di inizio del periodo, al primo giorno del mese conclusivo del periodo. Saranno valutati solo i titoli dichiarati nelle apposite sezioni relative ai titoli nella domanda online. La commissione potrà consultare i CV dei candidati esclusivamente al fine di una migliore comprensione e valutazione dei titoli dichiarati nella domanda online.

5. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli anche a campione sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive. Ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 si rammenta che il rilascio di dichiarazioni mendaci, la costituzione di atti falsi e l'uso di essi nei casi previsti dal predetto Decreto del Presidente della Repubblica, sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

Art. 7 – Pubblicazione del calendario

1. Questa Università pubblicherà il giorno **23 GIUGNO 2023** nel sito web di Ateneo all'indirizzo www.unive.it/concorsi la data del colloquio e della pubblicazione dei risultati della valutazione dei titoli, ovvero un rinvio dello stesso.

2. A norma di bando la pubblicazione del suddetto calendario ha valore di notifica a tutti gli effetti ai fini della convocazione alla suddetta prova. Pertanto i candidati sono tenuti a presentarsi, senza alcun preavviso, nel giorno, nell'ora e secondo le modalità che verranno successivamente comunicate. L'assenza del candidato al colloquio sarà considerata come rinuncia alla selezione, quale ne sia la causa.

3. L'Università Ca' Foscari Venezia si riserva la possibilità di ridefinire le modalità di svolgimento della prova d'esame in relazione all'evoluzione della situazione di emergenza epidemiologica da COVID-19 ed all'eventuale impossibilità di svolgere le prove in presenza. Eventuali modifiche saranno pubblicate nel sito internet dell'Ateneo all'indirizzo: www.unive.it/concorsi.

Art. 8 - Programma di esame

1. La prova è finalizzata ad accertare il possesso delle conoscenze e competenze in capo al ruolo, indicate all'art.2 del bando e ritenute necessarie per assicurare il corretto svolgimento delle funzioni richieste. La prova d'esame consisterà in:

- **un colloquio**, che verterà sulle conoscenze e capacità caratterizzanti il ruolo indicate all'art.2 del bando e potrà prevedere l'applicazione pratica dei software specificati tra le conoscenze. Verranno inoltre verificate la conoscenza della lingua inglese e le conoscenze informatiche.

Per la valutazione del colloquio la commissione dispone di 30 punti. Il colloquio si intende superato qualora il candidato riporti una votazione non inferiore a 21/30.

Le sedute della Commissione esaminatrice durante lo svolgimento del colloquio sono pubbliche.

2. Al termine della valutazione dei colloqui dei candidati la commissione esaminatrice formerà l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati, che verrà affisso nella sede degli esami, nonché nel sito internet all'indirizzo: www.unive.it/concorsi.

3. Il punteggio finale per ciascun candidato è dato dalla somma della votazione conseguita nel colloquio e del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli.

4. Per essere ammessi a sostenere la prova d'esame i candidati dovranno essere muniti di uno dei seguenti validi documenti di riconoscimento:

- a) carta d'identità, passaporto, porto d'armi, la patente di guida;
- b) tessera di riconoscimento rilasciata da una Amministrazione dello Stato, a norma del D.P.R. 28.7.1967, n. 851 e successive modificazioni;
- c) fotografia recente applicata su prescritto foglio di carta da bollo con firma autenticata dell'aspirante.

L'assenza del candidato alla prova d'esame sarà considerata come rinuncia alla selezione quale ne sia la causa.

Art. 9 – Approvazione della graduatoria

1. La graduatoria di merito è formata secondo l'ordine decrescente della valutazione complessiva riportata da ciascun candidato. In caso di parità di punteggio, la preferenza è data al candidato di età anagrafica minore.

2. È dichiarato vincitore, nel limite dei posti messi a selezione, il primo candidato utilmente collocato nella graduatoria di merito, sotto condizione sospensiva dell'accertamento dei requisiti richiesti per l'ammissione all'impiego.

3. La graduatoria di merito, unitamente alla dichiarazione del vincitore, è approvata con decreto del Direttore Generale ed è immediatamente efficace. La graduatoria di merito con la dichiarazione del vincitore della selezione è pubblicata mediante affissione nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo – Albo on line – e nel sito internet dell'Ateneo al seguente indirizzo: www.unive.it/concorsi. Dalla data di pubblicazione decorrono i termini per eventuali impugnative.

4. La graduatoria ha validità di due anni dalla data di pubblicazione e potrà essere utilizzata per ulteriori assunzioni ove l'Amministrazione lo ritenesse opportuno.

Art. 10 – Costituzione del rapporto di lavoro e contratto di lavoro

1. Il candidato dichiarato vincitore sarà invitato a stipulare con l'Università Ca' Foscari Venezia un contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di 24 mesi per il ruolo di Tecnologo entro il termine previsto dalla nota d'invito. Decorso tale termine, fatta salva la possibilità di una sua proroga a richiesta dell'interessato in caso di comprovato e giustificato impedimento, non si dà luogo alla stipulazione del contratto di lavoro.

2. Il rapporto di lavoro è regolato dal contratto individuale e dalle vigenti norme di legge concernenti i rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, anche per quanto attiene il trattamento fiscale, assistenziale e previdenziale previsto per i redditi da lavoro dipendente.

3. Il trattamento economico complessivo annuo lordo dovuto al percipiente ammonta ad Euro 30.405,58 comprensivo di una quota base di Euro 24.324,46 erogata a cadenza mensile per tredici mensilità e di una quota accessoria di Euro 6.081,12 che verrà corrisposta annualmente – in relazione al periodo di servizio – sulla base della valutazione complessivamente ottenuta in applicazione del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, oltre agli oneri a carico Ente.

4. L'onere complessivo del contratto, pari a Euro 85.129,54 comprendente il trattamento economico complessivo spettante come definito al comma 3, trasferte autorizzate, quote di iscrizione a corsi di

formazione/convegni, nonché agli oneri a carico Ente, è a carico dei fondi stanziati, come dettagliato agli artt. 1 e 2 del Decreto del Direttore Generale di autorizzazione all'assunzione n. 435/2023 Prot. n. 106409 del 10/05/2023.

5. Il contratto di lavoro indicherà anche degli obiettivi attesi, declinati in termini annuali.

6. L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali medie nell'arco di un trimestre e la presenza in servizio sarà assicurata correlandola in modo flessibile alle esigenze della gestione del progetto di ricerca, agli incarichi affidati, all'orario di servizio della struttura in cui opera, tenuto conto dei criteri organizzativi dell'Ateneo.

7. Il dipendente assunto è soggetto ad un periodo di prova di quattro settimane.

8. In qualunque momento del periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal rapporto senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso, fatti salvi i casi di sospensione previsti dal Contratto Collettivo nazionale di lavoro stipulato in data 16/10/2008 o dalle norme modificative, integrative e sostitutive dello stesso. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte. Il recesso della Amministrazione deve essere motivato.

9. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto da una delle parti, il dipendente si intende confermato in servizio e gli viene riconosciuta l'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

10. E' in ogni caso condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

11. Il rapporto di lavoro si risolve automaticamente senza diritto al preavviso alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale di lavoro.

12. Il contratto di cui al presente bando non dà luogo a diritti in ordine all'accesso ai ruoli del personale accademico o tecnico/amministrativo dell'Università Ca' Foscari Venezia.

13. Per la restante disciplina si rinvia a quanto disposto dal vigente Regolamento e dal Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del personale del comparto università.

Art. 11 – Presentazione dei documenti

1. Entro trenta giorni dalla stipula del contratto di lavoro individuale il candidato vincitore sarà invitato a produrre la documentazione o a sottoscrivere le dichiarazioni sostitutive di certificazione comprovanti il possesso dei requisiti richiesti dal bando.

2. Ai fini dell'accertamento dell'idoneità fisica al servizio continuativo ed incondizionato nell'impiego il vincitore sarà sottoposto a visita medica da parte del medico competente di questa Università.

Art. 12 - Risoluzione del rapporto di lavoro

1. La mancata assunzione del servizio nel termine stabilito dal contratto comporta l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro, salvo comprovati e giustificati motivi di impedimento. In tal caso l'Università, valutati i motivi, può prorogare il termine per l'assunzione compatibilmente con le esigenze di servizio.

2. Ogni altra causa di estinzione del rapporto è regolata dai Contratti Collettivi e dalle disposizioni vigenti.

Art. 13 – Informativa sul trattamento dei dati personali

1. Il trattamento dei dati personali forniti dal candidato avviene in conformità a quanto previsto dalla normativa nazionale e comunitaria applicabile (D.Lgs.196/2003 e Regolamento UE 2016/679) ed è finalizzato unicamente all'espletamento della procedura di selezione.

2. Il conferimento dei dati personali è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti richiesti per la partecipazione al concorso.

Art. 14 - Sede di servizio

1. La sede di servizio è Dipartimento di Scienze Ambientali, Informatica e Statistica dell'Università Ca' Foscari Venezia.

Art.15 - Comunicazioni

1. Tutte le comunicazioni relative alla procedura selettiva in oggetto saranno inviate al candidato a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno, ovvero tramite PEC, ove non previsto diversamente dal presente bando.

Art. 16 - Rinvio

1. Per tutto quanto non previsto nel presente bando valgono le disposizioni vigenti in materia, in quanto compatibili.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Gabriele Rizzetto

Firmato La Responsabile del procedimento
dott.ssa Lorenza Bertazzolo

Firmato La Dirigente Area Risorse Umane
dott.ssa Monica Gussoni

ALLEGATO A1)

DICHIARAZIONE DELLA ESPERIENZA LAVORATIVA SPECIFICA ATTINENTE LA PROFESSIONALITA' RICHIESTA DAL BANDO DELLA DURATA DI TRE ANNI AI FINI DELL'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Il sottoscritto/a _____, ai sensi degli art.46 e 47 DPR 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del DPR 445/2000 e successive modificazioni ed integrazioni per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, sotto la propria responsabilità,

DICHIARA

- Di aver maturato L'**ESPERIENZA LAVORATIVA SPECIFICA** ATTINENTE LA PROFESSIONALITA' RICHIESTA DELLA DURATA DI TRE ANNI con riferimento alle seguenti esperienze professionali:

- presso le seguenti Università

	Tipologia (*)	Università	Categoria	dal	al
Descrizione sintetica esperienza professionale					

	Tipologia (*)	Università	Categoria	dal	al
Descrizione sintetica esperienza professionale					

	Tipologia (*)	Università	Categoria	dal	al
Descrizione sintetica esperienza professionale					

	Tipologia (*)	Università	Categoria	dal	al
Descrizione sintetica esperienza professionale					

- presso le seguenti amministrazioni statali, enti pubblici, pubbliche amministrazioni, enti o aziende private, o come libero professionista:

	Tipologia (*)	Ente/PPAA/Azienda	Categoria	dal	al
Descrizione sintetica esperienza professionale					

ALLEGATO A1)

	Tipologia (*)	Ente/PPAA/Azienda	Categoria	dal	al
Descrizione sintetica esperienza professionale					

	Tipologia (*)	Ente/PPAA/Azienda	Categoria	dal	al
Descrizione sintetica esperienza professionale					

	Tipologia (*)	Ente/PPAA/Azienda	Categoria	dal	al
Descrizione sintetica esperienza professionale					

- (*)
- (a) in qualità di lavoro dipendente a tempo indeterminato;
 - (b) in qualità di lavoro dipendente a tempo determinato;
 - (c) con rapporto di collaborazione coordinata e continuativa e tipologie assimilate;
 - (d) incarichi professionali o servizi speciali svolti, inclusi assegni di ricerca;
 - (e) come libero professionista;

DICHIARO INOLTRE: (compilare solo in caso si alleghino copie di documenti; per ogni copia allegata indicare la conformità al documento originale e dove poterlo reperire).

Il sottoscritto esprime il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati nel rispetto del D. Lgs. n. 196/2003, per gli adempimenti connessi alla presente selezione.

Data

Firma

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



Il sottoscritto/a _____, ai sensi degli art.46 e 47 DPR 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del DPR 445/2000 e successive modificazioni ed integrazioni per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara sotto la propria responsabilità:

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome
Indirizzo
Telefono
Fax
E-mail

[COGNOME, Nome, e, se pertinente, altri nomi]
[Numero civico, strada o piazza, codice postale, città, paese]

Nazionalità
Data di nascita

[Giorno, mese, anno]

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego – **Qualifica rivestita**
- Principali mansioni e responsabilità

[Iniziare con le informazioni più recenti ed elencare separatamente ciascun impiego pertinente ricoperto.]

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
 - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

[Iniziare con le informazioni più recenti ed elencare separatamente ciascun corso pertinente frequentato con successo.]

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

MADRELINGUA

[**Indicare la madrelingua**]

ALTRE LINGUA

[**Indicare la lingua**]

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

[Indicare il livello: eccellente, buono, elementare.]

[Indicare il livello: eccellente, buono, elementare.]

[Indicare il livello: eccellente, buono, elementare.]

CAPACITÀ E COMPETENZE

RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

[Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.]

CAPACITÀ E COMPETENZE

ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

[Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.]

CAPACITÀ E COMPETENZE

TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

[Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.]

CAPACITÀ E COMPETENZE

ARTISTICHE

Musica, scrittura, disegno ecc.

[Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.]

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

Competenze non precedentemente indicate.

PATENTE O PATENTI

ULTERIORI INFORMAZIONI

[Inserire qui ogni altra informazione pertinente, ad esempio persone di riferimento, referenze ecc.]

ALLEGATI

[Se del caso, enumerare gli allegati al CV.]

Il sottoscritto dichiara di essere informato, ai sensi del d.lgs. n.196/2003, che i dati personali raccolti saranno trattati anche con strumenti informatici esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

Il dichiarante

[luogo],li [GG/MM/AAAA]

(firma per intero e leggibile)

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento (UE) 2016/679

L'Università Ca' Foscari Venezia, nell'ambito delle proprie finalità istituzionali e in adempimento agli obblighi previsti dall'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 ("Regolamento"), Le fornisce informazioni in merito al trattamento dei dati personali da Lei conferiti all'Ateneo ai fini dell'espletamento della procedura di selezione cui intende partecipare.

1) TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Il Titolare del trattamento è l'Università Ca' Foscari Venezia, con sede in Dorsoduro n. 3246, 30123 Venezia (VE), nella persona del Magnifico Rettore.

2) RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI

L'Università ha nominato il "Responsabile della Protezione dei Dati", che può essere contattato scrivendo all'indirizzo di posta elettronica dpo@unive.it o al seguente indirizzo: Università Ca' Foscari Venezia, Responsabile della Protezione dei Dati, Dorsoduro n. 3246, 30123 Venezia (VE).

3) CATEGORIE DI DATI PERSONALI, FINALITA' E BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO

Il trattamento in questione comporta il conferimento di dati anagrafici e di dati relativi alle esperienze di studio e professionali pregresse.

Salvo che la procedura di selezione non sia dedicata a categorie protette, per partecipare non è necessario conferire dati di natura sensibile (per esempio, relativi allo stato di salute, all'orientamento sessuale o alle opinioni politiche o sindacali); si pregano pertanto i candidati di non fornire tali dati, salvo ove ritenuti necessari per una migliore valutazione della propria posizione.

Il trattamento dei dati personali è finalizzato unicamente all'espletamento della procedura di selezione e avverrà nei modi e nei limiti necessari per perseguire la predetta finalità.

La base giuridica di tale trattamento è rappresentata dall'art. 6.1.e) del Regolamento ("esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri").

Il trattamento dei dati personali è improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti dell'interessato, nonché agli ulteriori principi previsti dall'art. 5 del Regolamento.

4) MODALITA' DI TRATTAMENTO

Il trattamento dei dati personali verrà effettuato da soggetti autorizzati (nel rispetto di quanto previsto dall'art. 29 del Regolamento), con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, adottando misure tecniche e organizzative adeguate a proteggerli da accessi non autorizzati o illeciti, dalla distruzione, dalla perdita d'integrità e riservatezza, anche accidentali.

5) TEMPI DI CONSERVAZIONE

I dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

6) DESTINATARI E CATEGORIE DI DESTINATARI DEI DATI PERSONALI

Per le finalità sopra riportate, oltre ai dipendenti e collaboratori dell'Ateneo specificamente autorizzati, potranno trattare i dati personali anche soggetti che svolgono attività in *outsourcing* per conto del Titolare, nella loro qualità di Responsabili esterni del trattamento.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica del candidato assunto.

Non sono previste ulteriori comunicazioni a terzi se non a soggetti a cui i dati devono essere trasmessi in adempimento di obblighi di legge o, a richiesta, a organi giudiziari e di controllo.



I dati del candidato assunto saranno soggetti a diffusione per l'assolvimento degli obblighi in materia di trasparenza di cui al Decreto Legislativo n. 33/2013 e s.m.i..

Gli esiti delle eventuali prove intermedie e le graduatorie finali saranno pubblicati secondo la normativa vigente.

7) CONFERIMENTO DEI DATI

Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli. La loro mancata indicazione può precludere tale valutazione, con conseguente esclusione dalla procedura.

8) DIRITTI DEGLI INTERESSATI E MODALITA' DI ESERCIZIO

In qualità d'interessato, ha diritto di ottenere dall'Ateneo, nei casi previsti dal Regolamento, l'accesso ai dati personali, la rettifica, l'integrazione, la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento ovvero di opporsi al trattamento medesimo (artt. 15 e ss. del Regolamento). La richiesta potrà essere presentata, senza alcuna formalità, contattando direttamente il Responsabile della Protezione dei Dati all'indirizzo dpo@unive.it ovvero inviando una comunicazione al seguente recapito: Università Ca' Foscari Venezia - Responsabile della Protezione dei Dati, Dorsoduro 3246, 30123 Venezia. In alternativa, è possibile contattare il Titolare del trattamento, scrivendo a PEC protocollo@pec.unive.it.

Gli interessati, che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento, hanno, inoltre, il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).