



Determinazione dirigenziale 2022

Oggetto: Adesione all'indagine retributiva del settore universitario, undicesima edizione, Deloitte Consulting s.r.l. - CIG ZDB3545C80

LA DIRIGENTE DELL'AREA RISORSE UMANE

VISTI:

- il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 50/2016 ed in particolare il comma 2 dell'art. 32, che prevede la possibilità per la stazione appaltante di procedere ad affidamento diretto tramite determina a contrarre che contenga, in modo semplificato, l'oggetto dell'affidamento, l'importo, il fornitore, le ragioni della scelta del fornitore, il possesso dei requisiti di carattere generale, nonché il possesso dei requisiti tecnico professionali, ove richiesti;
- il D.L. 77/2021, convertito in L. 108/2021;
- la Legge n. 232 dell'11/12/16 e in particolare l'art. 1 comma 303, lett. b) che include le Università tra le amministrazioni a cui non si applicano i limiti di spesa previsti dall'art. 6, co. 13 del D.L. n. 78/10;
- la Legge n. 145/2018 del 30/12/2018 (c.d. Legge di Bilancio 2019), in particolare l'art. 1, co. 130 che innalza la soglia per il ricorso obbligatorio al Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (MePA) per effettuare gli acquisti di beni e servizi da 1.000 euro a 5.000 euro (IVA esclusa);
- il CCNL Comparto Istruzione e Ricerca del 19/04/2018 e il CCNL Comparto Università del 16/10/2008;
- lo Statuto d'Ateneo;
- il vigente Regolamento di Ateneo per l'amministrazione, la finanza e la contabilità vigente;
- il vigente Regolamento di Ateneo per l'acquisizione forniture, servizi e lavori di importo inferiore alle soglie di rilevanza comunitaria;
- il DDG n. 409/2018 del 07/06/2018 avente per oggetto l'individuazione dei poteri di sottoscrizione di atti e provvedimenti;
- il DDG n. 45/2022 del 24/01/2022, relativo all'allocatione dei budget ai centri di responsabilità - esercizio 2022;

VALUTATA

la proposta di Deloitte Consulting srl per la partecipazione dell'Università Ca' Foscari Venezia all'indagine retributiva del Comparto Università – undicesima edizione - relativa all'anno 2021, in continuità con la metodologia adottata nelle precedenti indagini e funzionale all'aggiornamento del Modello Professionale adottato dall'Area Risorse Umane;

ACCOLTA

favorevolmente la proposta di adesione alle attività dell'indagine annuale di *benchmark* retributivo di comparto, promossa da Deloitte Consulting srl, come risulta dalla scheda di adesione trasmessa a cura della Direzione Generale il 30/11/2021;

- CONSIDERATO** che il costo di adesione all'indagine coincide con il limite massimo di spesa di € 5.000,00 previsto obbligatoriamente per l'utilizzo del MePA;
- RITENUTO** pertanto di poter procedere all'acquisto con affidamento diretto;
- PRESO ATTO** che la struttura proponente ha attestato la conformità del provvedimento alla legislazione vigente e ai regolamenti di Ateneo;

DETERMINA

Articolo unico (autorizzazione adesione e copertura economica)

1. Si autorizza l'accantonamento di budget a favore di Deloitte Consulting s.r.l. della somma di **€ 5.000,00 + IVA 22%**, per un totale di **€ 6.100,00** relativa all'adesione all'indagine retributiva del settore Università, undicesima edizione, sui dati dell'anno 2021.
2. Il pagamento della quota di adesione sarà effettuato al ricevimento dei risultati finali dell'indagine e a seguito dell'emissione della fattura elettronica da parte del fornitore.
3. Il costo di cui al co.1 per l'adesione all'indagine graverà sul conto A.C.06.08.11, altri costi per servizi connessi ad attività amm., AC.ARU.OSP, esercizio 2022.

La Dirigente dell'Area Risorse Umane
dott.ssa Monica Gussoni

VISTO: LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Enrica Orlandi