



Università
Ca' Foscari
Venezia

Università Ca' Foscari Venezia
Dorsoduro 3246, 30123 Venezia
P.IVA 00816350276 - CF 80007720271
www.unive.it

Decreto del Direttore Generale 2022

Oggetto: **Rinnovo del Gruppo di Lavoro per la predisposizione della seconda Internal Review del Progetto "The Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R)"**

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i;

VISTA la L. 240/2010;

VISTO il CCNL Comparto Università del 16/10/200;

VISTO lo Statuto dell'Università Ca' Foscari Venezia;

VISTO il Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la contabilità dell'Università Ca' Foscari Venezia;

VISTO il Decreto del Direttore Generale n. 45 del 24/01/2022

VISTO il Decreto del Direttore Generale n.198 del 2015 con il quale era stato costituito il Gruppo di lavoro per l'acquisizione della certificazione "The Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R)";

VISTO il Decreto del Direttore Generale n. 50 del 2019 con il quale era stato rinnovato il Gruppo di lavoro per l'implementazione dell'Action Plan e la predisposizione del documento di Internal Review del Progetto "The Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R)";

VISTO il Decreto del Direttore Generale n. 720 del 2021 con il quale era stato rinnovato il Gruppo di lavoro per la predisposizione dell'OTM-R (Open, Transparent, Merit Based recruitment) toolkit all'interno del progetto HRS4R;

VISTO il D.R. n. 849/2015 con il quale era stato costituito il Panel dei Ricercatori per l'acquisizione della certificazione "The Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R)";

VISTO il D.R n. 47 del 2019 con il quale era stato rinnovato il Panel dei Ricercatori per l'implementazione della certificazione "The Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R)";

VISTO il D.R. n. 864 del 2021 con il quale era stato rinnovato il Panel dei Ricercatori per la predisposizione dell'OTM-R (Open, Transparent, Merit Based recruitment) toolkit all'interno del progetto HRS4R;

VISTA la certificazione "HR excellence in Research" ottenuta dall'Ateneo in data 11/05/2017;

VISTA l'approvazione, comunicata dalla Commissione Europea il 09/08/2019, della prima Internal Review e della collegata OTM-R checklist che hanno analizzato, rispettivamente, l'avanzamento delle azioni previste nell'Action Plan dell'Ateneo nel primo biennio di applicazione ed il livello di acquisizione degli obiettivi per un reclutamento aperto, trasparente e basato sul merito (OTM-R);

VISTO	l'accoglimento da parte della Commissione Europea della richiesta di proroga al 31/12/2022 per la presentazione della seconda Internal Review al fine di elaborare tale documento ed il collegato piano di azione per il prossimo triennio all'interno del nuovo quadro determinato dall'applicazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) a Ca' Foscari;
CONSIDERATA	la necessità di procedere al rinnovo del Gruppo di Lavoro costituito con il D.D.G. 198/2015 sopra citato;
DI CONCERTO	con la Rettrice;
INDIVIDUATI	i componenti che costituiranno il gruppo di lavoro in relazione ai ruoli organizzativi ricoperti ed alla professionalità esercitata;
TENUTO CONTO	che la complessità e le implicazioni insite nell'obiettivo del gruppo di lavoro rendono opportuna l'eventualità di integrare <i>on call</i> ulteriori componenti in relazione a specifiche competenze;
PRESO ATTO	che la struttura proponente ha attestato la conformità del provvedimento alla legislazione vigente e ai regolamenti di Ateneo

DECRETA

Art. 1 - Rinnovo dei componenti del Gruppo di Lavoro

A decorrere dalla data del presente provvedimento, è rinnovato nella composizione sotto riportata il Gruppo di Lavoro nell'ambito del Progetto "*The Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R)*":

- Dott.ssa Monica Gussoni, Dirigente dell'Area Risorse Umane, Coordinatrice del Gruppo di Lavoro
- Dott. Dario Pellizzon, Dirigente dell'Area Ricerca e Dirigente del Sistema Bibliotecario di Ateneo, Componente
- Ing. Tommaso Piazza, Dirigente dell'Area Servizi Informatici e Telecomunicazioni, Dirigente dell'Area Pianificazione e Programmazione Strategica e Direttore Generale Vicario, Componente
- Dott. Patrik Sambo, Dirigente dell'Area Affari Istituzionali, Componente
- Dott.ssa Lucia Righi, Referente del Settore Incarichi dell'Ufficio Personale Docente - Area Risorse Umane, Componente
- Dott.ssa Fiorella Giacometti, Referente del Settore Finanziamenti individuali - Area Ricerca, Componente
- Dott.ssa Michela Oliva, Direttrice Ufficio Ricerca Nazionale - Area Ricerca, Componente
- Dott.ssa Silvia Zabeo, Settore Finanziamenti individuali - Area Ricerca, Componente

Art. 2 - Finalità e obiettivi operativi

L'obiettivo del Gruppo di Lavoro è la predisposizione, in collaborazione con il Panel dei ricercatori citato nelle premesse di cui è in corso il rinnovo, della seconda Internal Review e del collegato piano di azione HRS4R, da sottoporre all'Unione Europea entro il 31/12/2022.

Il documento dovrà essere sottoposto agli Organi di Ateneo entro le tempistiche di seguito indicate:

- Senato Accademico, seduta del 7 dicembre 2022;
- Consiglio di Amministrazione, seduta del 16 dicembre 2022

Il Direttore Generale
Dott. Gabriele Rizzetto

Il responsabile del procedimento
Dott.ssa Maria Lepore

La Dirigente Area Risorse Umane
Dott.ssa Monica Gussoni